

Subskrypcja od 22 maja do 9 czerwca 2017 r.

Z CASTOR INTERNATIONAL

2017

Inwestuj
w VINCI!

**PRZYDZIAŁ
AKCJI
PREMIOWYCH***

*ZALEŻNY OD POCZĄTKOWEJ
INWESTYCJI
(SZCZEGÓŁY NA TEN TEMAT PATRZ PONIŻEJ)





W roku 2017 w programie CASTOR INTERNATIONAL weźmie udział po raz pierwszy Republika Dominikany - w ten sposób liczba krajów uczestniczących wzrośnie do 30.



Xavier Huillard
Prezes i Dyrektor Generalny

Wspólne korzystanie z uzyskiwanych przez nas wyników stanowi jedno z najważniejszych zobowiązań Grupy podejmowanych w ramach tego programu, który w roku 2017 obejmie prawie 75% pracowników poza terytorium Francji.

Subskrybowanie akcji VINCI to inwestycja w naszą Grupę, czyli w długoterminowy sukces rynkowy. Aby ułatwić przeprowadzenie subskrypcji, prosimy o dokładne zapoznanie się z tą broszurą oraz innymi dokumentami dotyczącymi realizowanej operacji. Mam nadzieję, że po raz kolejny bardzo licznie weźmiecie udział w programie opracowanym specjalnie dla Was, zgodnie z zasadami naszej firmowej kultury podziału wyników.



VINCI w roku 2016:

Wartość obrotów wynosząca około **38** mld euro

270 000 realizowanych rocznie projektów

183 000 pracowników na całym świecie, w tym 88 000 poza Francją

VINCI, dynamiczna Grupa międzynarodowa

Będąc jednym z największych światowych podmiotów w dziedzinie koncesji i budownictwa firma VINCI zatrudnia ponad 183 000 współpracowników w około stu krajach świata.

Nasza misja polega na projektowaniu, finansowaniu, budowie i zarządzaniu infrastrukturami oraz wyposażeniem, które przyczynia się do podnoszenia jakości codziennego życia oraz mobilności

każdego z nas. Są to infrastruktury transportowe, budynki użyteczności publicznej oraz budynki prywatne, elementy zagospodarowania przestrzeni miejskiej, a także sieci wodne, energetyczne i komunikacyjne. Naszą ambicją jest tworzenie wartości dodanej w perspektywie długoterminowej dla naszych klientów, akcjonariuszy, pracowników, partnerów oraz społeczeństwa.

CASTOR

Na dzień dzisiejszy ponad 125 000 pracowników jest równocześnie akcjonariuszami Grupy VINCI dzięki realizacji planów CASTOR.

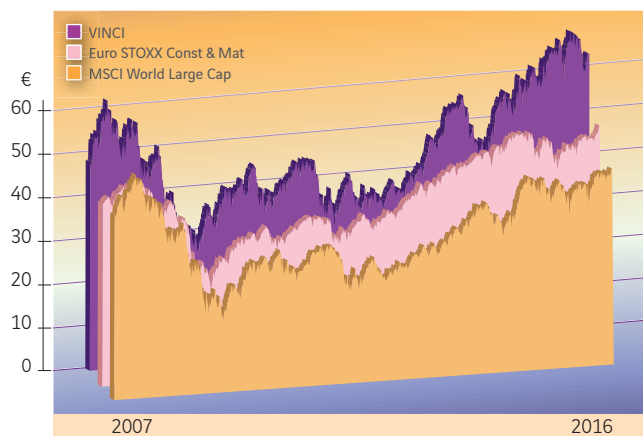
Podobnie, jak co roku począwszy od 2012 roku, a obecnie w rozszerzonym zakresie, Grupa VINCI zaoferuje w 2017 r. większości swoich pracowników możliwość zostania akcjonariuszami Grupy ramach oferty na uprzywilejowanych warunkach.

Operacja CASTOR INTERNATIONAL 2017 jest adresowana do prawie 65 000 pracowników w 30 krajach, których Grupa VINCI uważa za najważniejszy czynnik jej strategii rozwoju.

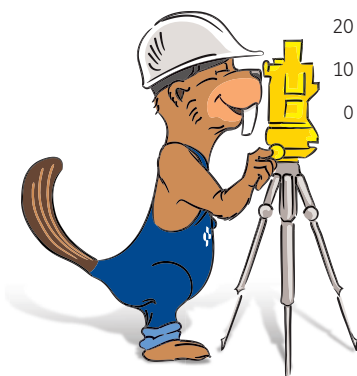
Każdy pracownik subskrybujący ofertę może otrzymać po upływie 3 lat aż 80 bezpłatnych akcji (patrz w poniższej tabeli), stanowiących doskonały sposób oszczędzania w perspektywie średnioterminowej.

Zmiany kursu akcji VINCI od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2016 r. (w €),

w porównaniu z kursami papierów wartościowych dużych spółek branży budowlanej (Euro STOXX Const & Mat) spółek światowych o dużej kapitalizacji (MSCI World Large Cap).



Uwaga: kształtowanie się kursu akcji w przeszłości nie gwarantuje przyszłych wyników.



Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć w dziale FINANCE na stronie www.vinci.com

Średnie Roczne wyniki od 01.01.2007 do 31.12.2016 (w €)

Akcja VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
2,9%	0,8%	2,0%

Subskrybuj akcje na preferencyjnych warunkach!

Uczestnictwo w programie CASTOR INTERNATIONAL 2017 pozwoli Państwu oszczędzać przez 3 lata i uzyskać następujące korzyści:

- ▶ **Wkład finansowy wniesiony przez spółkę w formie akcji premiowych w liczbie do 80 akcji VINCI**

VINCI uzupełni Państwa oszczędności przydzieleniem akcji premiowych, których ilość zależy od liczby akcji nabytych. Przyjęta zasada faworyzuje drobnych inwestorów: każde pierwsze 10 subskrybowanych akcji uprawnia do 20 kolejnych akcji.



Pracownikowi, który subskrybuje akcje o równoważności ⁽¹⁾	Pracodawca przydzieli akcje premiowe w liczbie ⁽²⁾	Tzn. w sumie do ⁽²⁾
1 - 10 akcji	2 akcje premiowe za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 1-szej akcji	20 akcji premiowych (10 akcji x 2)
11 - 40 akcji (10 akcji + 30 akcji)	1 akcja premiowa za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 11-tej akcji	50 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)
41 - 100 akcji (10 akcji + 30 akcji + 60 akcji)	1 akcja premiowa za każde 2 akcje subskrybowane, począwszy od 41-szej akcji	80 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Obliczenie:

(1) Liczba subskrybowanych akcji odpowiada kwocie inwestycji początkowej, podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI, zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej.

(2) Liczba akcji premiowych przydzielonych zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej.

Uwaga: Jesteście Państwo uprawnieni do akcji premiowych w ramach niniejszego planu subskrypcji. Prawo do akcji premiowych będą miały osoby będące pracownikami Grupy VINCI na koniec okresu 3 lat, tj., 4 lipca 2020 r.

W tym okresie zastosowanie mają jednak określone zasady dotyczące prawa do akcji premiowych:

Zdarzenia wynikłe podczas 3-letniego okresu blokady akcji	Wpływ na uprawnienie do akcji premiowych
<ul style="list-style-type: none"> • Śmierć lub niepełnosprawność beneficjenta • Przejście na emeryturę lub zwolnienie (bez winy pracownika) • Firma pracownika nie należy do Grupy uprawnionych spółek* • Zmiana pracodawcy i kraju zatrudnienia w obrębie Grupy VINCI 	Pracodawca wypłaca pracownikowi premię w wysokości równej liczbie pierwotnie przyznanych akcji premiowych pomnożonej przez cenę subskrypcyjną w euro jednej akcji VINCI subskrybowanej w ramach oferty CASTOR INTERNATIONAL 2017. W przypadku krajów spoza strefy euro zastosowany zostanie kurs wymiany obowiązujący w momencie opuszczenia firmy przez pracownika. W konsekwencji, pracownik nie otrzyma akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> • Wypowiedzenie umowy o pracę na wniosek pracownika lub zwolnienie z winy pracownika 	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> • Wniosek o wcześniejsze odblokowanie oszczędności pracownika 	Natychmiastowa i definitywna utrata uprawnienia do akcji premiowych.

* Uprawnione do uczestnictwa w programie są spółki, w których VINCI posiada pośrednio lub bezpośrednio ponad 50% kapitału zakładowego.

▶ Dywidendy wypłacane przez VINCI

Pracownik otrzyma dywidendy, jeżeli będą wypłacane przez VINCI na początku z akcji subskrybowanych, a następnie także z akcji premiowych po ich ostatecznym nabyciu. Dywidendy z akcji posiadanych zostaną automatycznie reinwestowane w akcje VINCI i zasilą portfel akcji pracownika.

▶ Pracodawca pokrywa opłaty

Pracownicy nie ponoszą kosztów administracyjnych za prowadzenie rachunków ani opłaty za nabycie jednostek.

W zamian za w/w korzyści pracownik wyraża zgodę na:



- ▶ zablokowanie swoich oszczędności przez okres 3 lat (za wyjątkiem wystąpienia zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie, wyszczególnionych na następnej stronie);
- ▶ ryzyko inwestowania w akcje oraz na to, że wartość kapitału może rosnać lub spadać;
- ▶ ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro.

Jak przystąpić do planu?



▶ **Kto może przystąpić?** Wszyscy pracownicy posiadający umowę o pracę z jedną ze spółek Grupy VINCI uczestniczącą w Międzynarodowym Grupowym Programie Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego, którzy byli zatrudnieni w tej spółce co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy, niekoniecznie bez przerwy. Oferta nie jest przeznaczona dla osób zamieszkałych na terenie Stanów Zjednoczonych.

▶ **W jaki sposób?** Wystarczy wypełnić formularz subskrypcji, wpisać datę, podpisać, dokonać wpłaty i dostarczyć odpowiedniej osobie w Dziale Kadr lub Płac.

▶ **Ile?** Wpłata minimalna jest równa cenie subskrypcyjnej jednej akcji VINCI (około 272,9 złotych na dzień 30.11.2016). Ostateczna cena zostanie ustalona na podstawie ceny subskrypcyjnej w euro i wg kursu wymiany na dzień 19.05.2017 r. Wpłata

maksymalna nie może przekroczyć 25% rocznego wynagrodzenia pracownika brutto za rok 2017.

▶ **Po jakiej cenie?** Cena subskrypcyjna zostanie ustalona przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu. Cena zostanie ustalona w dniu 19.05.2017 r. i będzie odpowiadać średniej wartości 20 kolejnych kursów giełdowych w dniach poprzedzających okres subskrypcji.

▶ **Kiedy?** Oferta jest limitowana czasowo. Zapisy są przyjmowane od 22 maja do 9 czerwca 2017 r. włącznie. Formularz subskrypcji przekazany po upływie tego terminu nie zostanie uwzględniony.

Kiedy i na jakich warunkach można wycofać swoje oszczędności?

▶ **Aby wycofać swoje oszczędności:**

Należy się zwrócić do Działu Kadr lub Działu Płac.

▶ **Przez kolejne 3 lata po subskrypcji, tj. do 3 lipca 2020 r.**

Kapitał zainwestowany w akcje nie będzie dostępny. Jednakże, w przypadku śmierci, niepełnosprawności lub rozwiązania umowy o pracę (emerytura, rezygnacja, zwolnienie, itd.) można złożyć wniosek o wycofanie oszczędności.

W takich przypadkach zastosowanie mają szczególne zasady w odniesieniu do prawa do akcji premiowych (patrz s. 3).

▶ **Po 3 latach, tj. od 4 lipca 2020 r.**

Posiadacz akcji uzyskuje dostęp do swoich oszczędności i otrzymuje bezpłatnie na własność premiowe akcje VINCI, jeżeli w dalszym ciągu jest pracownikiem Grupy, a jego pierwotny wkład pozostaje nienaruszony.

Inwestor może więc w każdej chwili zachować swoje akcje VINCI, sprzedać je w całości lub ich część.

▶ **Wartość oszczędności inwestora zależy od zmian kursu akcji VINCI**

Wartość swoich oszczędności można sprawdzić w każdej chwili na stronie www.amundi-ee.com lub na otrzymywanym wyciągu z rachunku.

Symulacja* wartości zgromadzonych oszczędności po upływie 3 lat w oparciu o założenie, że cena subskrypcyjna akcji VINCI wynosi 60 €:

		WKŁAD OSOBISTY					
		Nabycie 10 akcji	600 €	Nabycie 40 akcji	2.400 €	Nabycie 100 akcji	6.000 €
Jeżeli wartość akcji VINCI	wzrosnie o 50% (cena akcji 90 €)	oszczędności ⁽¹⁾	2.700 €	8.100 €	16.200 €		
		wzrost brutto ⁽²⁾	2.100 €	5.700 €	10.200 €		
	pozostanie równa 60 €	oszczędności ⁽¹⁾	1.800 €	5.400 €	10.800 €		
		wzrost brutto ⁽²⁾	1.200 €	3.000 €	4.800 €		
	spadnie o 50% (cena akcji 30 €)	oszczędności ⁽¹⁾	900 €	2.700 €	5.400 €		
		wzrost brutto ⁽²⁾	300 €	300 €	-600 €		

*Te przykłady mają jedynie charakter informacyjny i nie przesądzają o kursie akcji VINCI ani wysokości dywidendy reinwestowanej w celu zwiększenia wartości oszczędności.

(1) Nabytych akcji + akcji premiowych.

(2) Z wyłączeniem dywidend i przed opodatkowaniem oraz pobraniem składek na ubezpieczenia społeczne.

Uwaga: zwraca się uwagę subskrybentów na fakt, że kapitał zainwestowany w akcje jest narażony na ryzyko utraty wartości, a wartość inwestycji może wzrosnąć lub spaść pod wpływem czynników wewnętrznych lub zewnętrznych.

Niniejszy dokument nie ma charakteru umownego. Stanowi on uzupełnienie regulaminu Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego. Dokumentacja jest dostępna w sieci intranet VINCI. W przypadku wystąpienia zdarzeń zakłócających prawidłowe funkcjonowanie programu może zaistnieć potrzeba zmiany wszystkich terminów. VINCI zastrzega sobie prawo do wycofania programu w każdej chwili.

**Dodatkowych informacji może udzielić Dział
Zarządzania Zasobami Ludzkimi lub Kadr i Płac.**



GLOSARIUSZ

Akcja: instrument finansowy stanowiący ułamek kapitału spółki. Właściciel akcji w spółce jest więc właścicielem części tej spółki.

Akcja premiowa: akcja przydzielona beneficjentowi bezpłatnie.

Dywidenda: część zysku spółki wypłacana akcjonariuszom.

Cena subskrypcyjna: zostanie ustalona na podstawie średniego kursu giełdowego z 20 notowań (średni kurs ważony wolumenem obrotu) poprzedzających otwarcie subskrypcji.