

Warto skorzystać ze specjalnych warunków!

Udział w planie oszczędnościowym oferowanym w 2012 r. oznacza oszczędzanie na preferencyjnych warunkach przez okres co najmniej trzech lat poprzez subskrypcję jednostek Funduszu CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012 inwestującego w akcje spółki VINCI, a tym samym bezpośredni udział w wynikach spółki.

Oznacza też następujące zalety:

- ▶ **Wkład finansowy spółki w formie akcji premiowych – można otrzymać do 80 akcji VINCI**

VINCI będzie wspomagać Państwa wysiłki w zakresie oszczędzania, przydzielając akcje premiowe, których liczba zależy będzie od wielkości dokonanych wpłat. Zasady przydziału faworyzują osoby wnoszące niewielkie wpłaty: za równowartość pierwszych nabytych 10 akcji przydzielanych jest 20 akcji premiowych.

Uwaga: uprawnienia do akcji premiowych nabywane są jedynie, jeżeli posiadacz pozostaje pracownikiem grupy VINCI na koniec trzyletniego okresu, tj. w dniu 21 MAJA 2015 r. i nie wycofał swojego wkładu osobistego w całości lub w części zgodnie z warunkami określonymi w planie CASTOR INTERNATIONAL. W tym dniu nabeżd Państwo automatycznie uprawnienia do akcji premiowych, które zależnie od Państwa wyboru zostaną sprzedane, zapisane na Państwa rachunku lub powiększą liczbę Państwa jednostek w funduszu FCPE.

Kto może zostać uczestnikiem?

Pracownicy związani umową o pracę z jedną ze spółek uczestniczących w międzynarodowym grupowym planie akcjonariatu (*Plan d'Épargne Groupe Actionnariat International*), którzy podczas ostatniego 12-miesięcznego okresu poprzedzającego datę subskrypcji byli pracownikami spółki przez co najmniej sześć miesięcy niezależnie od tego, czy był to okres nieprzerwany.



Jeżeli dokonają Państwo subskrypcji równowartości ⁽¹⁾	Spółka wniesie wkład finansowy ⁽²⁾ odpowiadający	Tj. całkowity wkład finansowy ⁽²⁾ może stanowić do
1 do 10 akcji	2 akcjom oferowanym za równowartość każdej nabytej akcji	20 akcji premiowych (10 akcji x 2)
11 do 40 akcji (10 akcji + 30 akcji)	1 akcji oferowanej za każdą akcją nabytą począwszy od 11 akcji*	50 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)
41 do 100 akcji (10 akcji + 30 akcji + 60 akcji)	1 akcji oferowanej za równowartość każdej 2 nabytych akcji począwszy od 41 akcji	80 akcji premiowych (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Do celów obliczeń:
⁽¹⁾ liczba akcji subskrybowanych, równa się kwocie Państwa wkładu osobistego podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI i zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej;
⁽²⁾ liczba przydzielanych akcji premiowych jest zaokrąglana w dół do najbliższej liczby całkowitej.

▶ Dywidendy wypłacane przez VINCI

W stosownych przypadkach będą Państwo otrzymywać dywidendy wypłacane przez VINCI – początkowo z akcji posiadanych za pośrednictwem funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL, a później również z akcji premiowych, gdy nabeżd Państwo uprawnienia do nich. Dywidendy z akcji posiadanych za pośrednictwem funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL będą automatycznie reinwestowane, zwiększając liczbę posiadanych przez Państwa jednostek.

▶ Koszty pokrywa pracodawca

Jako pracownicy nie muszą Państwo ponosić kosztów związanych z prowadzeniem rachunku ani opłat z tytułu nabycia.

W zamian za powyższe korzyści wyrażają Państwo zgodę na następujące warunki:

- ▶ Państwa oszczędności będą niedostępne przez okres trzech lat (z wyjątkiem zajścia zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie wymienionych na ostatniej stronie niniejszego dokumentu);
- ▶ inwestowanie w akcje wiąże się z ryzykiem, przez co Państwa kapitał może się powiększyć lub pomniejszyć;
- ▶ zachodzi ryzyko związane z wahaniami kursu złotego względem euro.



Jakie są warunki oferty?



▶ Do kogo skierowana jest oferta CASTOR INTERNATIONAL?

Oferta CASTOR INTERNATIONAL 2012 jest skierowana do pracowników spółek w 14 krajach, w których działa grupa VINCI: Belgii, Czechach, Hiszpanii, Holandii, Kanadzie, Maroku, Niemczech, Polsce, Portugalii, Rumunii, Słowacji, Stanach Zjednoczonych, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii. Są to spółki, w których VINCI ma udział bezpośredni lub pośredni wynoszący powyżej 50% i uczestniczą w planie oszczędnościowym CASTOR INTERNATIONAL.

W planie mogą wziąć udział pracownicy związani umową o pracę, z jedną ze spółek uczestniczących w planie pod warunkiem, że w ostatnim 12-miesięcznym okresie poprzedzającym datę subskrypcji byli pracownikami tej spółki przez co najmniej sześć miesięcy niezależnie od tego, czy był to okres nieprzerwany.

▶ W jaki sposób można wziąć udział i ile można zainwestować?

Wystarczy wypełnić formularz subskrypcji, pamiętając, by podpisać go i opatrzyć datą, a następnie dokonać płatności przed wysłaniem dokumentów do Działu Zasobów Ludzkich lub Działu Kadry i Plac.

Uwaga:

- ▶ minimalna wartość wpłaty wynosi 60 EUR (około 264 PLN według kursu na dzień 30 września 2011 r.); obowiązujący będzie kurs wymiany z dnia 14 marca 2012 r.;
- ▶ maksymalna wartość wpłaty nie może przekroczyć 25% Państwa szacowanego rocznego wynagrodzenia brutto za 2012 r.

▶ Jaka będzie cena?

Subskrypcji można dokonywać po cenie określonej przez Prezesa i Dyrektora Generalnego w dniu 14 marca 2012 r. na mocy upoważnienia Zarządu. Cena subskrypcji będzie równa średniemu kursowi (cenie otwarcia) z 20 ostatnich dni giełdowych poprzedzających tę datę.

▶ Kiedy można dokonać subskrypcji?

Oferta jest ograniczona czasowo. Okres subskrypcji będzie trwać od 19 marca do 13 kwietnia 2012 r. włącznie. Formularze subskrypcji przedłożone poza tym okresem nie będą uwzględniane.

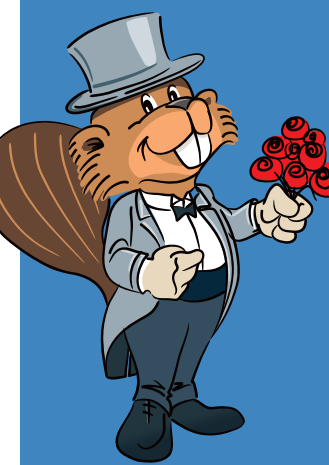
▶ Jakie są warunki oferty?

W zamian za oferowane korzyści finansowe Państwa wkład osobisty podlega blokadzie w okresie trzech lat z wyjątkiem przypadków, gdy zastosowanie ma wcześniejsze odblokowanie aktywów – zob. ramkę poniżej. Uwaga: wcześniejsze odblokowanie całości lub części Państwa wkładu osobistego przed upływem powyższego trzyletniego okresu (z wyjątkiem przypadków zgonu lub niepełnosprawności) powoduje utratę akcji premiowych. Po upływie trzyletniego okresu, tj. od 21 maja

2015 r. lub przed tą datą w pewnych konkretnych przypadkach (zob. ramkę poniżej), nabeżd Państwo uprawnienia do akcji premiowych, jeżeli będą Państwo nadal pracownikami spółki należącej do grupy VINCI. Mogą Państwo wówczas wycofać całość lub część swoich oszczędności lub pozostawić je nadal zainwestowane.

ZDARZENIA POWODUJĄCE WDCBLOKOWANIE AKTYWÓW:

Małżeństwo, pojawienie się trzeciego i każdego następnego dziecka w gospodarstwie domowym, rozwód, po którym co najmniej jedno z dzieci zamieszkuje w ramach opieki wyłącznej lub wspólnej w miejscu zamieszkania pracownika, niepełnosprawność



beneficjenta lub jego małżonka lub dzieci, zgon beneficjenta lub jego małżonka, rozwiązanie umowy o pracę, zakup lub rozbudowa głównego miejsca zamieszkania, nadmierne zadłużenie, podjęcie przez beneficjenta, jego małżonka lub dziecko wybranej działalności gospodarczej (powyższe zdarzenia określane wg prawa francuskiego).



Konkretne sytuacje dotyczące akcji premiowych:

Po upływie trzyletniego okresu zachowują Państwo prawo do akcji premiowych pod warunkiem, że będą Państwo nadal pracownikami grupy VINCI.

- ▶ Prawo do akcji premiowych przysługuje jednak również w przypadku zgonu, niepełnosprawności, zwolnienia z przyczyn innych niż w trybie dyscyplinarnym lub odejścia na emeryturę przed upływem tego okresu.
- ▶ Wyłącznie w pierwszych dwóch przypadkach akcje premiowe zostaną przekazane przed upływem trzyletniego okresu.

Niniejszy dokument nie stanowi umowy i jest on dodatkłem do dokumentu zawierającego kluczowe informacje dla inwestorów zawierającego przez AMF (francuski urząd ds. rynków finansowych) VINCI zastrzeżenie prawa do anulowania oferty w dowolnym czasie. Labradador - ADOK - BROD_POL

Subskrypcja od 19 marca do 13 kwietnia 2012 r.

CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2012

Inwestuj w VINCI!



PRYZNANIE AKCJI PREMIOWYCH*
*OPIS WARUNKÓW WEWNĄTRZ BROSZURY



Dodatkowych informacji może udzielić Dział Zasobów Ludzkich lub Kadry i Plac.



Dzięki kolejnym sukcesom planów oszczędnościowych Castor, pracownicy VINCI są właścicielami coraz większej części kapitału zakładowego Spółki. Pracownicy VINCI są łącznie największym akcjonariuszem Spółki – ponad 50% z nich posiada już teraz łącznie w bezpośredni lub pośredni sposób około 10% jej kapitału zakładowego. Zwiększa to stabilność i niezależność Grupy, pozwalając zarazem pracownikom partycypować w jej wynikach finansowych.



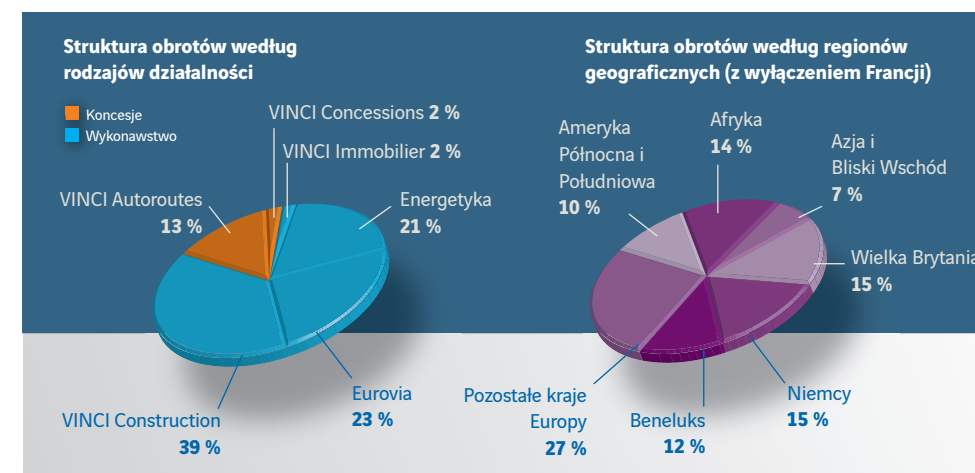
Xavier Huillard
Prezes i Dyrektor Generalny

W ramach konsekwentnej polityki zmierzającej do zwiększania udziału pracowników w akcjonariacie Spółki, VINCI oferuje w 2012 r. nowy plan oszczędnościowy CASTOR INTERNATIONAL w 14 krajach świata. Aby pomóc każdemu z Państwa w inwestycji w ramach tego planu, VINCI wniesie wkład finansowy w formie akcji premiowych. Proszę o uważne zapoznanie się z niniejszą broszurą oraz wszystkimi towarzyszącymi jej dokumentami. Mam nadzieję, że wielu z Państwa weźmie udział w tym planie oszczędnościowym, który stworzono specjalnie dla Państwa i który poprawi perspektywy oraz przyszłą spójność Grupy. »

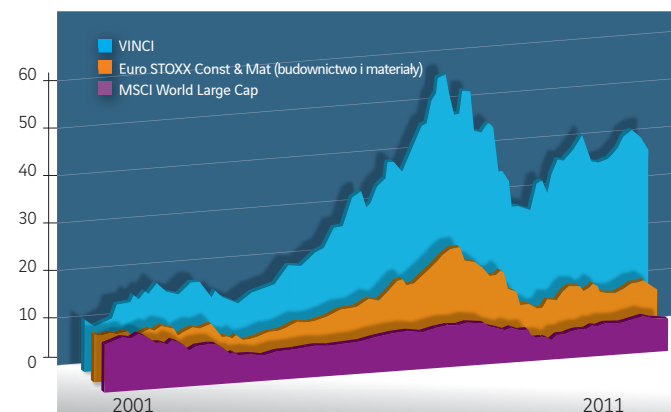
VINCI-niezależna grupa międzynarodowa oparta na solidnych podstawach

VINCI jest czołową światową grupą prowadzącą działalność koncesyjną i budowlaną. Grupa zatrudnia niemal 180 000 tysięcy pracowników w około 100 krajach. Przedmiot działalności Grupy obejmuje projektowanie, budowę i finansowanie obiektów poprawiających ogólną jakość życia (infrastruktury transportowej, budynków publicznych i prywatnych, architektury miejskiej, jak również

sieci wodociagowych, energetycznych i telekomunikacyjnych) oraz zarządzanie nimi. Jako niezależna, prywatna Grupa świadcząca usługi w dziedzinie urbanistyki i rozwoju regionalnego, VINCI zwiększyła obroty o ponad 100% w ciągu ostatnich dziesięciu lat, a jej wyniki finansowe spotkały się z przychylnym przyjęciem rynku giełdowego oraz innych podmiotów gospodarczych.



Kształtowanie się kursu akcji Vinci od 1 października 2001 r. do 30 września 2011 r. (w EUR) w porównaniu z indeksem najważniejszych europejskich spółek budowlanych (DJ Stoxx Construction) oraz referencyjnym indeksem światowych spółek o dużej kapitalizacji (MSCI World)



Uwaga: wyniki historyczne nie są gwarancją osiągnięcia podobnych wyników w przyszłości.

Przeciętna zmiana roczna w okresie 01.10.2001-30.09.2011 (w EUR)

Kurs akcji VINCI	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
7,5 %	0,1 %	- 2,6 %



Obroty: **33,4** mld EUR*

Zysk netto: **1 776** mln EUR*

Liczba lokalizacji projektów: **262 000** lokalizacji rocznie*

Kapitalizacja rynkowa: **22,5** mld EUR*

* stan na dzień 31.12.2010

Aktualizowane codziennie informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć w dziale FINANCE na stronie www.vinci.com



CASTOR INTERNATIONAL – Zasady działania

RELAIS 2012

▶ Harmonogram

Od 15 lutego do 13 marca 2012 r.: okres ustalenia ceny subskrypcyjnej
14 marca 2012 r.: ogłoszenie ceny subskrypcyjnej
Od 19 marca do 13 kwietnia 2012 r.: okres subskrypcji
21 maja 2012 r.: podwyższenie kapitału zakładowego
21 maja 2015 r.: przekazanie akcji premiowych

Powyższy harmonogram ma charakter orientacyjny i może ulec zmianie w przypadku zajścia jakichkolwiek wydarzeń wpływających na pomyślny przebieg transakcji.

▶ Podczas transakcji

Dział Zasobów Ludzkich lub Kadry i Płac udzieli Państwu wszelkich niezbędnych informacji.

▶ Po subskrypcji

Pod koniec czerwca 2012 r. otrzymają Państwo indywidualne zestawienia informujące o kwocie dokonanej subskrypcji oraz liczbie przydzielonych jednostek funduszu FCPE. Co roku będzie Państwu przesyłane zestawienie roczne informujące o wartości Państwa inwestycji.



▶ Wartość posiadanych aktywów można sprawdzić pod adresem

www.creelia.com



Mechanizm transakcji: tymczasowy fundusz akcjonariatu pracowniczego

Akcje Vinci nabyte w rezultacie wnieścia wpłat będą posiadane za pośrednictwem funduszu CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2012 – tymczasowego funduszu akcjonariatu pracowniczego, który zostanie następnie połączony z funduszem inwestycyjnym CASTOR INTERNATIONAL (subfundusz nr 1) po uzyskaniu akceptacji Rady Nadzorczej i zezwolenia AMF (francuskiego urzędu ds. rynków finansowych). Tak więc będą Państwo początkowo posiadaczami jednostek tymczasowego funduszu FCPE, a następnie funduszu FCPE CASTOR INTERNATIONAL (subfundusz nr 1) po dokonaniu połączenia tych funduszy.

SŁOWNICZEK

Akcja: akcja jest prawem własności dotyczącym części kapitału zakładowego spółki. Posiadając akcje spółki, są zatem Państwo właścicielami części tej spółki.
Akcja premiowa: akcja, która jest akcją przydzieloną nieodpłatnie; beneficjent nie ma obowiązku zapłaty za akcję w dniu, w którym jest ona mu wydana.
Dywidenda: dywidenda stanowi tę część zysków spółki, które mogą być wypłacane jej akcjonariuszom.
FCPE (instytucja zbiorowego akcjonariatu pracowniczego) lub pracowniczy fundusz inwestycyjny: FCPE stanowi współwłasność papierów wartościowych, którego aktywa dzielą się na jednostki zarezerwowane dla pracowników jednej lub większej liczby spółek. Inwestując w FCPE, stają się Państwo „posiadaczami jednostek” danego FCPE.
Międzynarodowy Grupowy Plan Akcjonariatu (zwany planem CASTOR INTERNATIONAL): CASTOR INTERNATIONAL jest pracowniczym grupowym planem akcyjnym pozwalającym Państwu gromadzić oszczędności inwestowane w akcje VINCI z pomocą Państwa pracodawcy.
Okres blokady: każda wpłata dokonywana w ramach planu CASTOR INTERNATIONAL podlega blokadzie przez okres trzech lat. Niektóre zdarzenia mogą umożliwić zwolnienie blokady przed upływem trzyletniego okresu: są to tzw. zdarzenia powodujące wcześniejsze odblokowanie. Po upływie okresu blokady zaoszczędzone kwoty stają się dostępne: oszczędności można w każdej chwili wycofać lub też pozostawić je zainwestowane w ramach planu.

Państwa korzyści w liczbach

Poniższe przykłady opierają się na hipotetycznej cenie subskrypcyjnej akcji VINCI wynoszącej 32 EUR.

PRYZNANIE AKCJI PREMIOWYCH



Po upływie trzyletniego okresu blokady

▶ Dzięki przyznaniu akcji premiowych uzyskają Państwo korzyści z nabycia akcji po koszcie niższym od ceny subskrypcyjnej.

Jeżeli będą Państwo nadal pracownikami grupy VINCI, po upływie trzyletniego okresu blokady (z wyjątkiem sytuacji określonych na ostatniej stronie niniejszego dokumentu) otrzymają Państwo bezpłatnie dodatkowe akcje VINCI.

Państwa wkład osobisty	A	320,00 EUR	1 280,00 EUR	3 200,00 EUR
Równoważna liczba subskrybowanych akcji VINCI (wkład osobisty/cena subskrypcyjna, po zaokrągleniu w dół do najbliższej liczby całkowitej)	A / 32 EUR	10 akcji	40 akcji	100 akcji
Korzyść w postaci akcji premiowych	B	20 akcji	50 akcji	80 akcji
Szacowana liczba akcji ogółem	C = B + (A / 32 EUR)	30 akcji	90 akcji	180 akcji
Każda nabyta akcja będzie Państwa ostatecznie kosztować	A / C	10,67 EUR	14,22 EUR	17,78 EUR

* Bez uwzględnienia podatku i składek na ubezpieczenie społeczne.

▶ Wartość Państwa planu oszczędnościowego za trzy lata będzie zależna od kursu akcji VINCI oraz od zmian kursów walutowych (wszystkie wartości w poniższych przykładach wyrażono w EUR).

		PAŃSTWA WKŁAD OSOBISTY			
		320,00 EUR	1 280,00 EUR	3 200,00 EUR	
Jeżeli kurs akcji VINCI...	wzrośnie o 30 % (wyniesie 41,60 EUR)	Państwa oszczędności	1 248,00 EUR	3 744,00 EUR	7 488,00 EUR
		zysk brutto*	928,00 EUR	2 464,00 EUR	4 288,00 EUR
	pozostanie na poziomie 32 EUR	Państwa oszczędności	960,00 EUR	2 880,00 EUR	5 760,00 EUR
		zysk brutto*	640,00 EUR	1 600,00 EUR	2 560,00 EUR
	spadnie o 30 % (wyniesie 22,40 EUR)	Państwa oszczędności	672,00 EUR	2 016,00 EUR	4 032,00 EUR
		zysk brutto*	352,00 EUR	736,00 EUR	832,00 EUR

* Bez uwzględnienia podatku, składek na ubezpieczenie społeczne i dywidend.

Powyższe przykłady podano jedynie dla ilustracji i nie obrazują one wartości akcji VINCI, zmian kursów walutowych podczas okresu blokady ani ewentualnych dywidend, które mogą zostać wpłacone do funduszu FCPE i podlegać reinwestycji w celu zwiększenia wartości Państwa aktywów.

Ostrzeżenie: osoby dokonujące zapisów powinny zdawać sobie sprawę, że inwestowanie w jednostki funduszu akcjonariatu pracowniczego (FCPE) inwestującego w papiery wartościowe udziałowe wiąże się z pewnymi ryzykami, a wartość ich inwestycji może wzrosnąć lub zmaleć zależnie od wpływu czynników wewnętrznych lub zewnętrznych w stosunku do FCPE.