



Dohoda o preddavku na mzdu

uzatvorená v zmysle §130 ods. 3 druhá veta zákona č. 311/2001 Z.z. (Zákonník práce) v účinnom znení medzi

Zamestnávateľom

Obchodné meno	Sídlo
<input type="text"/>	<input type="text"/>
IČO	<input type="text"/>
Zastúpenie	<input type="text"/>

(v ďalšom texte ako „zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom

Meno	Priezvisko
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Rodné číslo	<input type="text"/>
Adresa trvalého pobytu	<input type="text"/>

(v ďalšom texte ako „zamestnanec“ a spoločne zamestnávateľ a zamestnanec ako „zmluvné strany“)

pričom

- Zamestnanec je v pracovnom pomere u zamestnávateľa založenom pracovnou zmlouvou zo dňa v jej aktuálnom znení;
- Zamestnávateľ je obchodnou spoločnosťou patriacou do skupiny VINCI;
- Zamestnanec sa prihlásil dňa do plánu CASTOR INTERNATIONAL, Medzinárodný plán skupinového vlastníctva akcií skupiny VINCI (v ďalšom texte ako „plán“) pričom výška investovanej čiastky predstavuje sumu EUR (slovom eur) (v ďalšom texte ako „investícia“);
- Zamestnanec za účelom financovania investície požiadal zamestnávateľa o poskytnutie preddavku na mzdu v čiastke EUR (slovom eur) (v ďalšom texte ako „preddavok“) a zamestnávateľ súhlasí s tým, že zamestnancovi preddavok poskytne.

Vzhľadom na vyššie uvedené sa zmluvné strany dohodli nasledovne:

1. Zamestnávateľ sa podpisom tejto dohody zaväzuje, že poskytne zamestnancovi preddavok výlučne za účelom financovania investície za podmienok uvedených v tejto dohode.
2. Preddavok poskytne zamestnávateľ v súlade s podmienkami plánu najneskôr však do 4. júna 2024.
3. Podpisom tejto dohody zamestnanec súhlasí a splnomocňuje zamestnávateľa aby mu preddavok vyplatil tak, že tento preddavok zamestnávateľ v mene zamestnanca použije na úhradu investície, a tak vykoná za zamestnanca platbu spojenú s účasťou v pláne v súlade s jeho podmienkami.
4. Preddavok sa následne bude zúčtovať so mzdou zamestnanca počas šiestich mesiacov nasledujúcich po mesiaci v ktorom bol preddavok poskytnutý a to v sume EUR (slovom eur) každý mesiac. V súvislosti s vyššie uvedeným sa zamestnanec a zamestnávateľ dohodli, že za účelom predchádzania pochybnostiam sa považuje takáto dohoda zároveň za dohodu o zrážkach zo mzdy podľa §20 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z.z. (Zákonník práce) v platnom znení.
5. V prípade, že dôjde pred úplným zúčtovaním preddavku k ukončeniu pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa alebo k takej zmene mzdových podmienok zamestnanca, ktorá by mala za následok znemožnenie zúčtovania preddavku v zmysle bodu 4 tejto dohody, je zamestnanec povinný uhradiť dovtedy nezúčtovanú časť preddavku bez zbytočného odkladu, najneskôr však v posledný deň lehoty podľa bodu 4 tejto dohody pokiaľ sa zmluvné strany nedohodnú inak.
6. Zamestnanec berie na vedomie, že uzatvorenie tejto dohody a poskytnutie preddavku nijakým spôsobom neovplyvní jeho pracovný pomer u zamestnávateľa a to kladne ani záporne a okrem práv a povinností výslovne uvedených v tejto dohode prípadne v právnych predpisoch, ktoré sa na plnenie záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody zmluvnými stranami vzťahujú nevyplývajú pre zamestnanca ani zamestnávateľa z tejto dohody a v súvislosti s ňou žiadne ďalšie práva alebo povinnosti.
7. V prípade, že je alebo sa v budúcnosti stane ktorékoľvek z ustanovení tejto dohody neplatným v časti alebo v celosti, nemá takáto neplatnosť vplyv na platnosť tejto dohody ako takej. Zmluvné strany sa dohodli, že neplatné ustanovenie po spoločnej dohode nahradia ustanovením platným, ktoré čo najbližšie odráža účel nahrádzaného ustanovenia.
8. Táto dohoda sa spravuje právnym poriadkom platným v Slovenskej republike, predovšetkým ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z.z. (Zákonník práce) v platnom znení.
9. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu rozumejú, obsah tejto dohody vyjadruje ich slobodnú vôľu, sú oprávnené takúto dohodu uzatvoriť a na znak súhlasu s ustanoveniami tejto dohody pripájajú svoje podpisy.

V dňa

Za zamestnávateľa

Zamestnanec