



**MEMORANDUM INFORMACYJNE
VINCI S.A.**

1, cours Ferdinand de Lesseps
92500 Rueil-Malmaison
Francja

Spis Treści:

1.	Wstęp	1
2.	Dane o emitencie i emisji	5
3.	Oświadczenie	17
4.	Załącznik - Słownik	18

I. WSTĘP

1) Firma i siedziba emitenta

Emitentem akcji objętych niniejszym Memorandum Informacyjnym jest VINCI S.A., *société anonyme* (francuska spółka akcyjna) z kapitałem zakładowym w wysokości 1.509.619.915 euro z siedzibą w Rueil-Malmaison, 1 cours Ferdinand de Lesseps, 92500 Rueil-Malmaison, Francja, i zarejestrowana w Rejestrze Handlu i Spółek w Nanterre pod numerem 552.037.806 („**Emitent**” lub „**Spółka**”).

2) Nazwa oraz siedziba sprzedającego

Nie występuje sprzedający. Akcje oferowane w ramach Oferty będą nowymi akcjami emitowanymi w ramach podwyższenia kapitału zakładowego, o którym mowa w Rozdziale I pkt 3).

Akcje Premiowe wydawane w związku z nabyciem Akcji oferowanych w ramach Oferty będą istniejącymi akcjami Emitenta, znajdującymi się w posiadaniu Emitenta (akcje własne). Akcje własne będą wydawane przez Emitenta.

3) Liczba, rodzaj, jednostkowa wartość nominalna i oznaczenie emisji oferowanych papierów wartościowych

W dniu 16 kwietnia 2013 r. Zwyczajne i Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki („**Walne Zgromadzenie 2013**”) na mocy 23-ej uchwały upoważniło Zarząd do podwyższenia kapitału zakładowego Spółki, na określonych warunkach, w drodze jednej lub większej liczby emisji, o maksymalną kwotę odpowiadającą 2% kapitału zakładowego Emitenta,

- 1, cours Ferdinand-de-Lesseps
F-92851 Rueil-Malmaison Cedex
Tél.: +33 1 47 16 35 00
Fax : +33 1 47 51 91 02
Internet : www.vinci.com

w okresie 18 miesięcy po dacie powyższego Walnego Zgromadzenia 2013, wśród uprawnionych pracowników spółek zależnych Spółki.

Powyższy limit podwyższenia kapitału zakładowego ma zastosowanie do Oferty i programów akcjonariatu pracowniczego wdrażanych wśród pracowników wyłącznie francuskich spółek zależnych Emitenta na mocy upoważnienia udzielonego przez walne zgromadzenie z 12 kwietnia 2012 r. w 9-ej uchwale.

Na podstawie powyższego upoważnienia w dniu 16 października 2013 r. Zarząd Spółki zatwierdził Międzynarodowy Grupowy Program Akcjonariatu Pracowniczego Grupy VINCI („**Program**”) i ofertę pracowniczą, która zostanie przeprowadzona w ramach Programu oraz przyjął zasady podwyższenia kapitału zakładowego zarezerwowanego dla członków Programu („**Oferta**”) poprzez emisję nowych akcji Spółki.

Zwyczajne i Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które odbyło się dnia 15 kwietnia 2014 r. („**Walne Zgromadzenie 2014**”) na mocy 16-ej uchwały upoważniło Zarząd do podwyższenia kapitału zakładowego Spółki, na określonych warunkach, w drodze jednej lub większej liczby emisji, o maksymalną kwotę odpowiadającą 1,5% kapitału zakładowego Emitenta, w okresie 18 miesięcy po dacie powyższego Walnego Zgromadzenia, wśród uprawnionych pracowników spółek zależnych Spółki.

Limit 1,5% podwyższenia kapitału zakładowego ustanowiony przez Walne Zgromadzenie 2014 ma zastosowanie do Oferty i programów akcjonariatu pracowniczego wdrażanych wśród pracowników wyłącznie francuskich spółek zależnych Emitenta na mocy upoważnienia udzielonego przez walne zgromadzenie z 15 kwietnia 2014 r. w 15-ej uchwale.

Na podstawie powyższego upoważnienia, w dniu 15 kwietnia 2014 r. Zarząd Spółki postanowił, że zlecenia nabycia akcji złożone w związku z Ofertą wdrażaną przez Zarząd na mocy uchwały z dnia 16 października 2013 r. mogą być uwzględniane w ramach podwyższenia kapitału zakładowego uchwalonego przez Walne Zgromadzenie 2014, zwiększając w ten sposób liczbę akcji dostępnych w ramach Oferty.

Walne Zgromadzenie 2013 i Walne Zgromadzenie 2014 są określane poniżej jako „Walne Zgromadzenie”.

Maksymalna liczba akcji oferowanych w ramach Oferty wynosi 11.347.111 o łącznej wartości nominalnej 28,367,777.50 euro („**Akcje**”). Stanowi ona różnicę pomiędzy maksymalną liczbą akcji objętą upoważnieniem udzielonym przez Walne Zgromadzenie i akcjami subskrybowanymi przez pracowników francuskich spółek zależnych Emitenta w ramach ofert wdrożonych na podstawie 9-ej uchwały walnego zgromadzenia z dnia 12 kwietnia 2012 r. oraz 15-ej uchwały walnego zgromadzenia z 15 kwietnia 2014 r.

Wartość nominalna każdej Akcji wynosi 2,50 euro. Akcje są akcjami zwykłymi Spółki. Emisja Akcji nie ma określonego oznaczenia serii.

Każdy uprawniony pracownik, który subskrybował Akcje i spełnił warunki opisane w Rozdziale II pkt 8) otrzyma od Emitenta Akcje Premiowe bezpłatnie. Liczba przydzielonych Akcji Premiowych będzie zależała od liczby Akcji nabytych przez danego pracownika i spełnienia warunków ich przyznania. Każdy pracownik może otrzymać do 80 Akcji Premiowych.

Wartość nominalna każdej Akcji Premiowej będzie wynosić 2,50 euro. Akcje Premiowe będą akcjami zwykłymi Spółki.

4) Liczba, rodzaj, jednostkowa wartość nominalna i oznaczenie emisji papierów wartościowych, które mają być przedmiotem dopuszczenia do obrotu na rynku regulowanym

Wszystkie Akcje objęte Ofertą, tj. maksymalnie 11.347.111 akcji o łącznej wartości nominalnej 28,367,777.50 euro, będą przedmiotem wniosku o dopuszczenie do obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu wkrótce po podwyższeniu kapitału zakładowego, które planowane jest na lipiec 2014 r.

Akcje zostaną zasymilowane z istniejącymi zwykłymi akcjami Emitenta i notowane pod kodem ISIN FR0000125486.

Wartość nominalna jednej akcji wynosi 2,50 euro. Akcje są akcjami zwykłymi. Emisja Akcji nie ma określonego oznaczenia serii.

Akcje Premiowe będą akcjami istniejącymi, dopuszczonymi do obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu i notowane pod kodem ISIN FR0000125486.

5) Wskazanie przepisu ustawy, zgodnie z którym oferta publiczna może być prowadzona na podstawie memorandum inwestycyjnego

Emitent jest spółką francuską i oferta publiczna przeprowadzana przez niego we Francji nie podlega Ustawie o Ofercie Publicznej.

Emitent przeprowadza w Polsce ofertę publiczną opisaną w niniejszym Memorandum Informacyjnym na podstawie art. 7 ust. 8 pkt 2 Ustawy o Ofercie Publicznej.

Niniejsze Memorandum Informacyjne nie stanowi prospektu emisyjnego. Niniejszy dokument zawiera informacje, które Emitent jest zobowiązany udostępnić swoim pracownikom w związku z ofertą korzystając ze zwolnienia z obowiązku sporządzenia prospektu emisyjnego w odniesieniu do oferty akcji pracowniczych. W konsekwencji, w związku z Ofertą, żaden prospekt nie został przygotowany ani złożony w Komisji Nadzoru Finansowego. Niniejsze Memorandum Informacyjne zostało przygotowane na podstawie art. 7 ust. 8 pkt 2 w związku z art. 39 ust. 1 i art. 55 pkt 1) Ustawy o Ofercie Publicznej.

6) Wskazanie przepisu ustawy, zgodnie z którym dopuszczenie do obrotu na rynku regulowanym może być dokonane na podstawie memorandum informacyjnego

Emitent jest spółką francuską, której akcje są przedmiotem obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu. Dopuszczenie akcji do obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu nie podlega przepisom Ustawy o Ofercie Publicznej.

W związku z emisją Akcji w ramach Oferty, na mocy stosownych przepisów prawa francuskiego, tj., art. 212-5 par. 6 Regulaminu Ogólnego AMF, które implementowały art. 4 ust. 2 pkt f) Dyrektywy 2003/71/WE z dnia 4 listopada 2003 w sprawie prospektu emisyjnego publikowanego w związku z publiczną ofertą lub dopuszczeniem do obrotu papierów

wartościowych i zmieniającej Dyrektywę 2001/34/WE, dopuszczenie Akcji do obrotu na rynku regulowanym nie wymaga sporządzenia prospektu zatwierdzonego przez AMF.

Oferta spełnia wymagania dotyczące przedmiotowego zwolnienia przewidziane w Regulaminie Ogólnym AMF w odniesieniu do dopuszczenia Akcji do obrotu na rynku regulowanym giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu.

Akcje Premiowe będą akcjami istniejącymi, dopuszczonymi do obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu i notowanymi pod kodem ISIN FR0000125486.

7) Wskazanie, że oferowanie papierów wartościowych odbywa się wyłącznie na warunkach i zgodnie z zasadami określonymi w memorandum, jak również, że memorandum jest jedynym prawnie wiążącym dokumentem zawierającym informacje o papierach wartościowych, ich ofercie i emitencie

Oferowanie Akcji odbywa się wyłącznie na warunkach i zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Memorandum Informacyjnym. Niniejsze Memorandum Informacyjne wraz z dokumentami włączonymi do niego przez odesłanie, jak wskazano w Rozdziale II pkt 2)(d), jest jedynym prawnie wiążącym dokumentem zawierającym informacje o Akcjach, Ofercie i Emitencie.

8) Wskazanie nazwy (firmy) i siedziby podmiotu oferującego oraz subemitentów

Podmiotem oferującym Akcje oraz Akcje Premiowe opisane w niniejszym Memorandum Informacyjnym jest Emitent. Nie występują subemitenci.

9) Rynek regulowany, na który emitent planuje wprowadzić papiery wartościowe, których dotyczy memorandum, ze wskazaniem planowanego terminu rozpoczęcia obrotu

Wszystkie Akcje oferowane w ramach Oferty będą przedmiotem wniosku o dopuszczenie do obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu wkrótce po emisji Akcji, które planowane jest na lipiec 2014 r. W dacie wydania uprawnionym pracownikom Akcje Premiowe będą dopuszczone do obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu.

10) Data ważności memorandum informacyjnego oraz data, do której informacje aktualizujące memorandum zostały uwzględnione w jego treści

Memorandum Informacyjne zostało sporządzone w Paryżu w dniu 2 maja 2014 r. i zawiera informacje aktualne w dniu sporządzenia. Memorandum Informacyjne pozostaje ważne do dnia 3 lipca 2014 r.

11) Określenie formy, miejsc i terminów, w których memorandum informacyjne będzie udostępnione osobom, do których kierowana jest oferta publiczna papierów wartościowych

Niniejsze Memorandum Informacyjne będzie udostępnione w formie pisemnej w polskiej wersji językowej, uprawnionym pracownikom Polskich Spółek Zależnych w okresie subskrypcyjnym planowanym od dnia 19 maja 2014 r. do dnia 6 czerwca 2014 r. („Okres Subskrypcji”), w ich biurach.

12) Tryb w jakim informacje o zmianie danych zawartych w memorandum informacyjnym, w okresie jego ważności, będą udostępniane osobom, do których kierowana jest oferta publiczna papierów wartościowych

Emitent zawiadomi uprawnionych pracowników o jakichkolwiek istotnych zmianach informacji zawartych w niniejszym Memorandum Informacyjnym. Powyższe informacje zostaną udostępnione tak szybko jak to możliwe po opublikowaniu tej samej informacji we Francji, i będą opublikowane w formie jednego lub więcej aneksów do niniejszego Memorandum, w biurze właściwego pracodawcy.

II. DANE O EMITENCIE I EMISJI**1) Dane korporacyjne**

Nazwa (firma)	VINCI S.A.
Forma prawna	spółka akcyjna (franc: <i>société anonyme</i>)
Kraj siedziby	Francja
Siedziba i adres emitenta	1 cours Ferdinand de Lesseps, 92500 Rueil-Malmaison, Francja
Kapitał zakładowy	EUR 1,509,619,915
Numery telekomunikacyjne	tel. +33 1 47 16 35 00 fax: +33 1 47 51 91 02
Adres głównej strony internetowej	www.vinci.com
Adres poczty elektronicznej	przez stronę internetową www.vinci.com
Identyfikator według klasyfikacji statystycznej	Emitent nie posiada numeru klasyfikacji statystycznej
Numer w rejestrze	Numer w Rejestrze Handlu i Spółek w Nanterre: 552.037.806 (RCS Nanterre)
Numer identyfikacji podatkowej	Francuski numer identyfikacji podatkowej Emitenta: FR 32 552 037 806

2) Miejsce i sposób udostępnienia innych informacji o emitencie oraz dokumentów korporacyjnych emitenta, a w szczególności:**a) odpis z właściwego dla emitenta rejestru**

Odpis z właściwego dla Emitenta Rejestru Handlu i Spółek będzie dostępny na żądanie w języku francuskim w siedzibie Emitenta.

b) uchwała właściwego organu stanowiącego emitenta o emisji papierów wartościowych w drodze oferty publicznej

Kopie poniższych dokumentów w języku francuskim będą dostępne na żądanie w siedzibie Emitenta:

- (i) 23-a uchwała Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 16 kwietnia 2013 r., która upoważniła Zarząd Emitenta do przeprowadzenia jednego lub większej liczby podwyższeń kapitału zakładowego Spółki poprzez emisję nowych akcji zarezerwowanych dla pracowników spółek zależnych Spółki, przy jednoczesnym wyłączeniu prawa poboru, które w innym przypadku przysługiwałoby aktualnym akcjonariuszom Spółki,
- (ii) 16-a uchwała Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 15 kwietnia 2015 r., która upoważniła Zarząd Emitenta do przeprowadzenia jednego lub większej liczby podwyższeń kapitału zakładowego Spółki poprzez emisję nowych akcji zarezerwowanych dla pracowników spółek zależnych Spółki, przy jednoczesnym wyłączeniu prawa poboru, które w innym przypadku przysługiwałoby aktualnym akcjonariuszom Spółki.

c) aktualny tekst statutu emitenta

Kopia aktualnego, jednolitego tekstu statutu Emitenta w języku francuskim będzie udostępniona w siedzibie Emitenta.

d) regulamin lub inny dokument określający zasady proponowania nabycia lub wydania papierów wartościowych osobom uprawnionym oraz lista osób uprawnionych lub zasady jej ustalenia

Poza niniejszym Memorandum Informacyjnym, zasady i warunki przeprowadzenia Oferty objętej niniejszym Memorandum są zawarte w następujących dokumentach: regulamin Międzynarodowego Grupowego Programu Akcjonariatu Pracowniczego Grupy VINCI, formularz subskrypcji, broszura informacyjna, suplement lokalny dla Polski oraz kluczowe informacje o FCPE dla inwestorów, które są udostępnione lokalnym pracownikom w języku polskim. Pełna wersja regulaminu funduszu FCPE jest dostępna dla pracowników na żądanie w języku francuskim oraz angielskim. Te dokumenty są zamieszczone w niniejszym Memorandum Informacyjnym przez odesłanie i uznaje się, że stanowią jego część.

Lista pracowników Polskich Spółek Zależnych uprawnionych do wzięcia udziału w Ofercie będzie ustalona odpowiednio przez każdego pracodawcę według reguł określonych w Rozdziale II pkt 8) poniżej.

e) opinia Zarządu emitenta, uzasadniająca wyłączenie albo ograniczenie prawa poboru, o której mowa w art. 433 § 2 Kodeksu spółek handlowych albo równoważna opinia wymagana przepisami prawa państwa innego niż Rzeczpospolita Polska

Emitent jest spółką zarejestrowaną we Francji i nie podlega polskiemu prawu, a zatem wymóg opisany w art. 433 § 2 Kodeksu spółek handlowych nie ma do niego zastosowania. Jednakże, art. L.225-138 francuskiego kodeksu handlowego pozwala akcjonariuszom uchwalić podwyższenie kapitału zakładowego skierowane do wybranej kategorii inwestorów, którą określą (w tym wypadku pracowników), z wyłączeniem prawa poboru przysługującego aktualnym akcjonariuszom.

W związku z powyższymi przepisami, dnia 16 kwietnia 2013 r. i 15 kwietnia 2014 r., Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy na mocy, odpowiednio, 23-ej i 16-ej uchwały wyłączyło prawo poboru dotychczasowych akcjonariuszy w celu wdrożenia Oferty.

f) opinia Rady Nadzorczej emitenta, dotycząca umowy z subemitentem, o której mowa w art. 433 § 5 Kodeksu spółek handlowych albo równoważna opinia wymagana przepisami prawa państwa innego niż Rzeczpospolita Polska

Emitent jest spółką zarejestrowaną we Francji i nie podlega polskiemu prawu. W konsekwencji, wymóg opisany w art. 433 § 5 Kodeksu spółek handlowych nie ma do niego zastosowania. Jednakże, w świetle prawa francuskiego ekwiwalentna opinia nie jest wymagana z uwagi na fakt, że Emitent nie zawarł umowy o subemisję w związku z Ofertą.

g) uchwała walnego zgromadzenia spółki nie będącej spółką publiczną w sprawie upoważnienia do zawarcia umowy o rejestrację akcji, których dotyczy memorandum, w depozycie papierów wartościowych

Emitent jest spółką francuską, którego akcje są przedmiotem obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu, do którego wymóg rejestracji jego akcji w polskim depozycie papierów wartościowych nie ma zastosowania.

3) Szczegółowe określenie rodzajów, liczby oraz łącznej wartości emitowanych papierów wartościowych

Zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, Spółka może wyemitować w ramach podwyższenia kapitału zakładowego, w jednej lub więcej emisji, akcje o maksymalnej kwocie 2% kapitału zakładowego Spółki w związku z programami akcjonariatu pracowniczego wdrażanymi na podstawie upoważnień udzielonych przez Walne Zgromadzenie wśród uprawnionych pracowników Spółki i francuskich i zagranicznych spółek zależnych Spółki.

Maksymalna liczba Akcji oferowanych w ramach Oferty wynosi 11.347.111 o łącznej wartości nominalnej 28,367,777.50 euro. Stanowi ona różnicę pomiędzy maksymalną liczbą akcji objętą upoważnieniem udzielonym przez Walne Zgromadzenie i akcjami subskrybowanymi przez pracowników francuskich spółek zależnych Emitenta w ramach ofert wdrożonych na podstawie 9-ej uchwały walnego zgromadzenia z 12 kwietnia 2012 r. i 15-ej uchwały walnego zgromadzenia z 15 kwietnia 2014 r.

Wszystkie nowe Akcje emitowane w ramach Oferty będą akcjami zwykłymi i nie będą uprzywilejowane w stosunku do akcji istniejących.

Wszystkie Akcje wyemitowane w związku z Ofertą nie będą zbywalne w okresie blokady trwającym 3 lata, który to okres upłynie 3 lipca 2017 r. („Okres Blokady”). Wyjątki od powyższego zakazu są przedstawione w Rozdziale II pkt 9) poniżej.

Akcje Premiowe

Poza nabyciem Akcji poprzez FCPE, osobista inwestycja pracowników będzie uzupełniona przez Spółkę poprzez przyznanie bezpłatnie dodatkowych akcji („Akcje Premiowe”), na następujących warunkach.

Zarząd Emitenta, w dacie emisji Akcji objętych subskrypcjami w ramach Oferty lub wkrótce potem, przyzna uprawnionemu pracownikowi prawo otrzymania Akcji Premiowych pod warunkiem, że dany pracownik będzie wciąż zatrudniony przez spółkę zależną grupy Emitenta, w tym Polską Spółkę Zależną, wg następujących wskaźników:

- i) w odniesieniu do każdej z pierwszych 10 subskrybowanych akcji - pracownik jest uprawniony do otrzymania dwóch Akcji Premiowych;
- ii) w odniesieniu do każdej z następnych 30 subskrybowanych akcji - pracownik jest uprawniony do otrzymania jednej Akcji Premiowej za każdą subskrybowaną akcję;
- iii) w odniesieniu do każdej z następnych 60 subskrybowanych akcji - pracownik jest uprawniony do otrzymania jednej Akcji Premiowej za każde dwie subskrybowane akcje

Tym samym, pracownik subskrybujący 100 lub więcej akcji jest uprawniony do otrzymania od Spółki 80 Akcji Premiowych (odpowiednio 20 w pierwszej, 30 w drugiej i 30 w trzeciej transzy).

Akcje Premiowe stanowią warunkowe prawo do otrzymania akcji Spółki bez żadnych dodatkowych płatności, uzależnione od zatrudnienia w spółce grupy Emitenta, w tym w Polskiej Spółce Zależnej oraz od posiadania subskrybowanych Akcji przez 3-letni okres nabycia uprawnień.

Prawo do Akcji Premiowych zostanie utracone, jeżeli:

- (a) pracownik nie będzie pozostawał w stosunku pracy ze spółką grupy Emitenta ostatniego dnia okresu nabycia uprawnień, jeżeli stosunek pracy został rozwiązany z ważnej przyczyny albo został rozwiązany przez pracownika;
- (b) umorzył swoje jednostki w FCPE lub sprzedał akcje Spółki (częściowo lub w całości) nabyte przez niego w ramach Oferty ze środków osobistych, przed zakończeniem 3-letniego okresu blokady.

Termin "ważna przyczyna", o którym mowa powyżej (określony zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa mającymi zastosowanie do danego pracownika) oznacza:

- (i) istotne naruszenie obowiązków pracowniczych z winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa lub zamierzone i ciągłe niewykonywanie lub odmowa wykonywania zgodnych z prawem poleceń związanych z pracą w spółce grupy Emitenta,
- (ii) popełnienie oszustwa, przywłaszczenia, kradzieży lub innego przestępstwa lub nieuczciwe zachowanie lub inne naruszenie obowiązków w trakcie zatrudnienia lub świadczenia usług na rzecz spółki grupy Emitenta, jeśli takie zachowanie wyrządza lub, zgodnie z zasadami doświadczenia życiowego, może wyrządzić szkodę biznesowi lub reputacji spółki grupy Emitenta,
- (iii) nieuprawnione ujawnienie tajemnicy przedsiębiorstwa lub innych informacji poufnych spółki grupy Emitenta, lub
- (iv) naruszenie jakiegokolwiek zobowiązania dotyczącego zakazu konkurencji, poufności lub innego podobnego postanowienia, które ma zastosowanie do pracownika.

Pracownik nie nabędzie prawa do Akcji Premiowych także, jeżeli wygaśnie jego umowa o pracę na czas określony, chyba że taki pracownik pozostaje w stosunku pracy ze spółką grupy Emitenta w ostatnim dniu okresu nabycia uprawnień na podstawie nowej umowy o pracę, co pozwala zachować uprawnienia pracownikom zatrudnianym okresowo przy projektach budowlanych.

Akcje Premiowe (jeżeli nie utracono uprawnień do nabycia) zostaną wydane na koniec 3-letniego okresu nabycia uprawnień.

W trakcie 3-letniego okresu nabycia uprawnień, pracownicy nie są właścicielami Akcji Premiowych, ale są tylko uprawnieni do otrzymania akcji Spółki, z zastrzeżeniem warunków nabycia uprawnień.

Jeżeli pracownik jest uprawniony do skorzystania z wcześniejszego umorzenia jednostek uczestnictwa w FCPE, prawo do Akcji Premiowych może zostać utracone.

Akcje Premiowe zostaną przydzielone uczestnikom, którzy pozostają w stosunku pracy z grupą VINCI po upływie 3-letniego okresu nabycia uprawnień. Na miesiąc przed końcem okresu nabycia uprawnień, pracownicy zostaną poproszeni o wskazanie czy chcą aby sprzedano ich akcje lub czy chcą aby ich akcje przeniesiono na osobisty rachunek papierów wartościowych.

W przeciwnym razie, wszystkie Akcje Premiowe zostaną automatycznie przekazane do FCPE (tego samego FCPE, którego użyto do przechowywania aktywów pracowników w ramach Programu) i wszystkie uprawnienia akcjonariuszy względem tych akcji będą wykonywane zgodnie z uregulowaniami FCPE.

Po wydaniu, Akcje Premiowe nie będą przedmiotem żadnych blokad i mogą zostać zbyte (zaś jednostki FCPE umorzone) przez pracownika w dowolnym momencie.

Akcje Premiowe zostaną przydzielone pracownikom w dniu lub około dnia 13 lipca 2017 r.

W następujących wypadkach utrata prawa do Akcji Premiowych będzie zrekompensowana poprzez wypłatę pieniężną:

- śmierć pracownika,
- niepełnosprawność pracownika,
- zwolnienie pracownika z przyczyn innych niż ważna przyczyna,
- przejście pracownika na emeryturę,
- pracownik nie wchodzi w skład grupy VINCI (w wyniku zmniejszenia udziału kapitałowego w posiadaniu grupy VINCI w podmiocie będącym pracodawcą do poziomu poniżej 50% lub w wyniku przeniesienia umowy o pracownika do spółki, która nie jest uprawniona do udziału w Programie).

W przypadku zajścia któregośkolwiek z wymienionych wyżej zdarzeń, pracownik jest uprawniony do otrzymania wypłaty pieniężnej w wysokości równej iloczynowi:

(x) liczby Akcji Premiowych wstępnie przyznanych i

(y) ceny subskrypcyjnej jednej Akcji w Ofercie, która stanowiła podstawę przyznania Akcji Premiowych.

Poza strefą Euro, wartość wypłaty zostanie przeliczona na podstawie kursu obowiązującego w czasie zajścia jednego z powyższych zdarzeń.

Wypłata zostanie dokonana przez pracodawcę.

Wartość nominalna każdej Akcji Premiowej będzie wynosić 2,50 euro. Akcje Premiowe będą akcjami zwykłymi Spółki. Liczba przyznanych Akcji Premiowych będzie zależała od liczby Akcji subskrybowanych przez danego pracownika i spełnienia warunków ich wydania.

4) Wskazanie ceny emisyjnej (sprzedaży) oferowanych papierów wartościowych

Nowe Akcje Emitenta oferowane w ramach Oferty mogą być subskrybowane przez uprawnionych pracowników w ramach Programu.

Inwestycje będą w posiadaniu funduszu FCPE o nazwie „CASTOR INTERNATIONAL”. Dla celów subskrypcji, środki wpłacane przez pracowników będą gromadzone w tymczasowym FCPE noszącym nazwę „CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2014”, który przeprowadzi subskrypcje, a następnie zostanie włączony do powyższego stałego FCPE, inwestującego w akcje Spółki.

Pracowniczy fundusz inwestycyjny FCPE (franc.: *fonds commun de placement d'entreprise*), specjalna instytucja inwestowania, będzie posiadał subskrybowane Akcje Spółki w imieniu pracowników oraz wyemituje jednostki uczestnictwa odpowiadające tym akcjom. Poprzez uczestnictwo w FCPE i objęcie jego jednostek, pracownicy staną się pośrednio akcjonariuszami Emitenta. FCPE dokona subskrypcji akcji Emitenta ze środków wpłaconych przez pracowników.

Cena emisyjna każdej Akcji („Cena Emisyjna”) jest równa średniej arytmetycznej kursów otwarcia akcji Spółki z 20 kolejnych dni giełdowych w okresie od 15 kwietnia 2014 r. do 15 maja 2014 r. włącznie. Cena Emisyjna każdej Akcji zostanie ustalona przez Prezesa i Dyrektora Naczelnego Spółki. Pracownicy uczestniczący w Ofercie zobowiązani są wpłacić do FCPE pełną kwotę Ceny Emisyjnej, ustaloną w sposób wskazany powyżej.

Jeżeli liczba akcji żądanych przez pracowników przekroczy liczbę akcji dostępnych, to Emitent przydzieli zredukowaną liczbę akcji. Środki zainwestowane będą odpowiednio zredukowane, a nie zainwestowane środki zostaną zwrócone.

Akcje Premiowe będą przyznawane i wydane nieodpłatnie pod warunkiem, że pracownik spełni warunki określone w Rozdziale II pkt 3).

5) Określenie podstawy prawnej emisji papierów wartościowych w drodze oferty publicznej, ze wskazaniem organu lub osób uprawnionych do podjęcia decyzji o emisji papierów wartościowych w drodze oferty publicznej lub ubiegania się o ich dopuszczenie do obrotu na rynku regulowanym oraz daty i formy podjęcia decyzji

Oferta publiczna Akcji w Polsce opisana w niniejszym Memorandum Informacyjnym jest przeprowadzana na podstawie art. 7 ust. 8 pkt 2 Ustawy o Ofercie Publicznej oraz następujących decyzji Walnego Zgromadzenia oraz Zarządu Spółki dotyczących emisji akcji w związku z Ofertą:

- (i) uchwała Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 16 kwietnia 2013 r. upoważniająca Zarząd Spółki do przeprowadzenia jednego lub więcej podwyższeń kapitału zakładowego poprzez emisję akcji zarezerwowanych dla uprawnionych pracowników, przy jednoczesnym wyłączeniu prawa poboru akcji dotychczasowych akcjonariuszy;
- (ii) uchwała z dnia 16 października 2013 r. Zarządu zatwierdzająca Program i Ofertę, która będzie przeprowadzona w ramach Programu, ustalająca zasady podwyższenia kapitału zakładowego zarezerwowanego dla uczestników Programu i upoważniająca Prezesa i Dyrektora Naczelnego do wdrożenia Oferty;
- (iii) uchwała Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 15 kwietnia 2014 r. upoważniająca Zarząd Spółki do przeprowadzenia jednego lub więcej podwyższeń kapitału zakładowego poprzez emisję akcji zarezerwowanych dla

uprawnionych pracowników, przy jednoczesnym wyłączeniu prawa poboru akcji dotychczasowych akcjonariuszy;

- (iv) uchwała z dnia 15 kwietnia 2014 r. Zarządu Spółki postanawiająca, że zlecenia nabycia akcji złożone w związku z Ofertą wdrażaną przez Zarząd na mocy uchwały z dnia 16 października 2013 r. mogą być uwzględniane w ramach podwyższenia kapitału zakładowego uchwalonego przez Walne Zgromadzenie dnia 15 kwietnia 2014 r., zwiększając w ten sposób liczbę akcji dostępnych w ramach Oferty;
- (v) zarządzenie Prezesa i Dyrektora Naczelnego (wydane na podstawie upoważnienia udzielonego przez Zarząd Spółki), oczekiwane dnia 16 maja 2014 r., ustalające Cenę Emisyjną oraz zatwierdzające daty okresu subskrypcyjnego w ramach Oferty.

6) Wskazanie, czy ma zastosowanie prawo pierwszeństwa do objęcia akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy, określenie przyczyn wyłączeń lub ograniczeń tego prawa oraz wskazanie osób, na których korzyść wyłączenie lub ograniczenie zostało ustanowione

Prawo pierwszeństwa objęcia nowych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy Emitenta zostało wyłączone w związku z Ofertą, aby poprzez podwyższenie kapitału zakładowego wdrożyć Program. Akcjonariusze wyłączyli przysługujące im prawo pierwszeństwa na rzecz pracowników uprawnionych do udziału w Programie, jak opisano w Rozdziale II pkt 8) poniżej.

7) Oznaczenie dat, od których oferowane akcje mają uczestniczyć w dywidendzie oraz wskazanie waluty w jakiej wypłacana będzie dywidenda

Akcje oferowane w ramach Oferty będą uprawniały do dywidendy wypłacanej w odniesieniu do roku obrotowego 2014 i lat następnych. Dywidenda będzie wypłacana w euro.

Wszelkie dywidendy przypadające na Akcje i wypłacane na rzecz FCPE w trakcie trwania Programu (tj. aż do czasu umorzenia jednostek FCPE) będą reinwestowane przez FCPE w dodatkowe akcje Spółki. Dywidendy nie będą wypłacane bezpośrednio pracownikom. Reinwestycja dywidendy będzie połączona z emisją dodatkowych jednostek (lub ich części) na rzecz pracowników.

Akcje Premiowe zostaną wydane wszystkim uprawnionym pracownikom 3 lata od przyznania, tj. ok. 3 lipca 2017 r., o ile warunki wskazane w Rozdziale II pkt 3) zostaną spełnione w tym okresie.

Przed 3 lipca 2017 r., uprawnieni pracownicy nie będą właścicielami Akcji Premiowych, tym samym nie będą mieć prawa do żadnych dywidend wypłacanych w stosunku do Akcji Premiowych (albo w stosunku do których data dywidendy jest wcześniejsza) oraz nie będą mieć prawa do głosowania na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

8) Wskazanie kryteriów i warunków, jakie muszą spełniać osoby uprawnione (na podstawie art. 7 ust. 83 pkt 2) Ustawy o Ofercie Publicznej) oraz podstawowych warunków umowy, na podstawie której udostępniane są oferowane papiery wartościowe

Akcje są oferowane uprawnionym pracownikom Emitenta oraz spółek zależnych Emitenta, biorących udział w Ofercie, w tym spółek zależnych zatrudniających pracowników w Polsce („Polska Spółka Zależna”).

Akcje będą oferowane wyłącznie uprawnionym pracownikom zagranicznych spółek zależnych Spółki, które są „kontrolowane przez” Spółkę (w rozumieniu prawa francuskiego) oraz przystąpiły do Programu, pod warunkiem, że dana osoba pozostanie pracownikiem spółki grupy Emitenta w chwili ich subskrypcji i może wykazać w tym czasie minimalne zatrudnienie przez minimum 6 miesięcy, ciągłego lub bez zachowania ciągłości, w ciągu ostatnich 12 miesięcy.

W spółkach zatrudniających co najmniej 1 i nie więcej niż 250 pracowników, kadra kierownicza, która nie jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę (np. prezes lub dyrektor) będzie również uprawniona do udziału na tych samych warunkach stażu pracy.

Maksymalna kwota inwestycji dokonywanej w ramach Oferty nie może być wyższa niż 25% przewidywanego rocznego wynagrodzenia brutto danego pracownika za rok 2014 otrzymanego od spółki grupy Emitenta. Minimalna kwota subskrypcji jest równa cenie subskrypcyjnej jednej Akcji.

Oferowane Akcje są udostępniane na podstawie decyzji korporacyjnych podjętych przez organy Emitenta wymienione w Rozdziale II pkt 5) powyżej.

9) Wskazanie praw z oferowanych papierów wartościowych, wszelkich ograniczeń co do przenoszenia praw z papierów wartościowych, przewidzianych świadczeń dodatkowych na rzecz emitenta ciążących na nabywcy, a także przewidzianych w statucie lub przepisach prawa obowiązkach uzyskania przez nabywcę lub zbywcę odpowiednich zezwoleń lub obowiązku dokonania określonych zawiadomień

Dopóki akcje pozostają w posiadaniu FCPE, to prawo głosu przypadające na te akcje będzie wykonywane przez Radę Nadzorczą FCPE w imieniu pracowników-akcjonariuszy, a nie przez pojedynczych pracowników. 50% członków Rady Nadzorczej FCPE jest wybieranych spośród pracowników-akcjonariuszy.

Dywidenda z akcji odpowiadających jednostkom uczestnictwa FCPE posiadanych przez pracowników będzie reinwestowana w dodatkowe akcje Spółki.

Akcje nabyte w ramach Oferty nie będą zbywalne w ciągu 3 lat Okresu Blokady. Akcje mogą być jednak zbyte przed upływem Okresu Blokady w przypadku wystąpienia następujących wyjątkowych okoliczności:

- (a) śmierci pracownika;
- (b) niepełnosprawności pracownika;
- (c) rozwiązania umowy o pracę pracownika.

Wszystkie powyższe przesłanki umożliwiające wcześniejsze odblokowanie inwestycji zostały określone w przepisach prawa francuskiego i należy je interpretować oraz stosować zgodnie z prawem francuskim. W przypadku wystąpienia jednej z powyżej określonych okoliczności, pracownik (lub jego/jej spadkobierca(y)) może żądać umorzenia swoich jednostek uczestnictwa FCPE. Wniosek o umorzenie pracownicy mogą złożyć w każdym czasie.

Pracownik powinien poinformować swojego pracodawcę o tym, że żąda umorzenia jednostek uczestnictwa FCPE. Pracownik powinien przedstawić odpowiednie dowody wystąpienia okoliczności uzasadniającej wcześniejsze umorzenie. Ta informacja jest przekazywana spółce zarządzającej FCPE, i jeśli zostanie potwierdzone zaistnienie określonego zdarzenia zgodnie z prawem francuskim, jednostki FCPE zostaną umorzone.

Pod koniec Okresu Blokady pracownicy zostaną bezpośrednio poinformowani przez spółkę zarządzającą FCPE o zakończeniu obowiązkowego Okresu Blokady. Wszystkie wnioski dotyczące umorzenia po upływie Okresu Blokady winny być kierowane przez pracowników bezpośrednio do FCPE.

Na koniec Okresu Blokady, pracownicy mogą (i) umorzyć swoje jednostki w zamian za gotówkę lub akcje Spółki; lub (ii) zdecydować się na zachowanie swoich aktywów w FCPE, zachowując prawo do umorzenia inwestycji w każdej chwili. W przypadku umorzenia za gotówkę, wartość jednostki będzie obliczona poprzez podzielenie wartości aktywów netto danego FCPE przez liczbę jednostek uczestnictwa; wartość aktywów netto FCPE będzie obliczona na podstawie aktualnego kursu akcji Spółki na na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu. Wartość tak obliczonej inwestycji pracownika może podlegać zobowiązaniom podatkowym i z tytułu ubezpieczeń społecznych. W przypadku umorzenia za akcje, pracownik otrzyma akcje w liczbie równej liczbie posiadanych przez niego jednostek uczestnictwa FCPE.

Poza opłaceniem pełnej kwoty Ceny Emisyjnej, Oferta nie wymaga żadnych dodatkowych świadczeń ze strony uprawnionych pracowników nabywających akcje. Ani obowiązujące przepisy prawa ani statut Emitenta nie przewidują obowiązku uzyskania jakichkolwiek zezwoleń lub obowiązku dokonania zawiadomień przez osoby nabywające Akcje w ramach Oferty.

10) Wskazanie stron umów o subemisję usługową lub inwestycyjną oraz istotnych postanowień tych umów w przypadku, gdy emitent zawarł takie umowy

Emitent nie zawarł umów o subemisję usługową ani inwestycyjną.

11) Określenie zasad dystrybucji oferowanych papierów wartościowych:

a) osoby, do których kierowana jest oferta

Akcje są oferowane w ramach Oferty kierowanej do uprawnionych pracowników Emitenta oraz spółek zależnych Emitenta, w tym Polskich Spółek Zależnych, którzy spełniają kryteria uczestnictwa w Ofercie opisane w Rozdziale II pkt 8) powyżej.

b) terminy otwarcia i zamknięcia subskrypcji lub sprzedaży

Subskrypcji można dokonać w Okresie Subskrypcji, który będzie miał miejsce od dnia 19 maja 2014 do dnia 6 czerwca 2014 r.

c) zasady, miejsca i terminy składania zapisów oraz termin związania zapisem

W celu skutecznej subskrypcji Akcji konieczne jest wypełnienie, podpisanie i zwrot formularza subskrypcji w dziale kadr danego pracodawcy. Taki formularz nie może zostać zmodyfikowany.

Subskrypcja stanie się wiążąca dla Spółki i uprawnionego pracownika w dniu dokonania subskrypcji przez pracownika w ramach oferty w czasie trwania Okresu Subskrypcji.

d) zasady, miejsca i terminy dokonywania wpłat oraz skutki prawne niedokonania wpłaty w oznaczonym terminie lub wniesienia wpłaty niepełnej

Wpłata Ceny Emisyjnej musi być dokonana w formie przelewu bankowego lub bezpośredniej wpłaty na rachunek wskazany przez pracodawcę danego pracownika. W

celu ważności subskrypcji, wpłata winna być uznana na tym rachunku najpóźniej w dniu 10 czerwca 2014 r. Pracownicy mają także możliwość wnoszenia wpłat w gotówce, przy czym taka wpłata winna być otrzymana przez pracodawcę najpóźniej w ostatnim dniu Okresu Subskrypcji.

Zapłata nastąpi w złotych wg kursu wymiany, który zostanie ustalony przez Spółkę na dzień 15 maja 2014 r. Konsekwencje zmiany kursu wymiany przed przelewem funduszy do Francji nie będą ponoszone przez pracownika.

Nieuiszczenie należnej kwoty w terminie powoduje nieważność subskrypcji.

e) informacja o uprawnieniach zapisujących się osób do uchylenia się od skutków prawnych złożonego zapisu, wraz z warunkami, jakie muszą być spełnione, aby takie uchylenie było skuteczne

Jeżeli pracownik przedłożył formularz subskrypcji oraz dokonał wpłaty kwoty zgodnie z zasadami przedstawionymi w Rozdziale II pkt 11(d), subskrypcja Akcji za pośrednictwem jednostek uczestnictwa FCPE stanie się ostateczną i nieodwołalną.

f) terminy i szczegółowe zasady przydziału papierów wartościowych

Przydzielenie Akcji w ramach Oferty nastąpi w dniu lub około 3 lipca 2014 r.

W przypadku, gdy liczba subskrybowanych akcji przekroczy liczbę Akcji oferowanych w ramach Oferty, liczba Akcji przydzielonych pracownikom zostanie zredukowana proporcjonalnie zgodnie z zasadami opisanymi w formularzu subskrypcyjnym.

g) zasady oraz terminy rozliczenia wpłat i zwrotu nadpłaconych kwot

Wszelkie nadpłaty, włącznie z nadpłatami wynikającymi z redukcji liczby przydzielonych Akcji, opisanej w poprzednim pkt f), zostaną zwrócone w dniu lub około dnia 3 lipca 2014 r.

h) przypadki, w których oferta może nie dojść do skutku lub emitent może odstąpić od jej przeprowadzenia

Oferta w ramach Programu dojdzie do skutku, gdy subskrybowana zostanie co najmniej 1 (jedna) lub więcej akcji przez co najmniej jednego uprawnionego pracownika.

Emitent może wycofać się z przeprowadzenia Oferty w przypadku zaistnienia wyjątkowej sytuacji na rynkach kapitałowych przed końcem Okresu Subskrypcji.

i) sposób i forma ogłoszenia o dojściu lub niedojściu oferty do skutku oraz sposób i termin zwrotu wpłaconych kwot

Ogłoszenie o dojściu lub niedojściu Oferty do skutku będzie podane w lokalnym biurze pracodawcy uprawnionych pracowników.

W przypadku niedojścia Oferty do skutku, kwoty wpłacone przez pracowników z tytułu subskrypcji Akcji, zostaną im zwrócone po zakończeniu Okresu Subskrypcji.

j) sposób i forma ogłoszenia o odstąpieniu od przeprowadzenia oferty lub jej odwołaniu

W przypadku odstąpienia od przeprowadzenia Oferty lub jej odwołania, zostanie to podane do wiadomości przez Emitenta w lokalnym biurze pracodawcy uprawnionych pracowników.

12) Informacja o udzielaniu przez emitenta pożyczek, zabezpieczeń, dokonywaniu zaliczkowych wypłat, ustanawianiu zabezpieczeń jak również czy w innej formie, bezpośrednio lub pośrednio, będzie finansował nabycie lub objęcie emitowanych przez siebie akcji

Emitent ani Polskie Spółki Zależne nie będą udzielać żadnych pożyczek, zabezpieczeń, zaliczek lub innych, ani finansować, bezpośrednio lub pośrednio, w innej formie nabycia lub objęcia akcji, oferowanych w ramach Programu.

13) Wskazanie rynku regulowanego, na który emitent planuje wprowadzić papiery wartościowe, których dotyczy memorandum, ze wskazaniem planowanego terminu rozpoczęcia obrotu.

Akcje wyemitowane w ramach podwyższenia kapitału zakładowego będą przedmiotem wniosku o dopuszczenie do obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu tak szybko jak to możliwe po dacie ich emisji, pod kodem ISIN FR0000125486. Akcje te będą zasymilowane z istniejącymi akcjami Spółki i notowane pod tym samym kodem wkrótce po realizacji podwyższenia kapitału zakładowego planowanego na lipiec 2014 r.

W dacie wydania uprawnionym pracownikom Akcje Premiowe będą dopuszczone do obrotu na rynku Compartment A giełdy papierów wartościowych NYSE Euronext w Paryżu.

III. OŚWIADCZENIE

1) Emitent

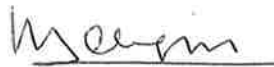
Emitent jest odpowiedzialny za wszystkie informacje zawarte w tym Memorandum Informacyjnym.

Nazwa firmy: VINCI S.A.
Siedziba: Paryż, Francja
Adres: 1 cours Ferdinand de Lesseps, 92500 Rueil Malmaison, France
Telefon: +33 1 47 16 35 00
Fax: +33 1 47 51 91 02
Strona internetowa: www.vinci.com
Numer rejestracyjny
w Rejestrze Handlu i Spółek
w Nanterre: 552.037.806

Osoba, która składa oświadczenie w imieniu Emitenta:

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Franck Mougín	Vice-President Human Resources and Corporate Social Responsibility

Działając w imieniu Emitenta, oświadczamy, że zgodnie z naszą najlepszą wiedzą i przy dołożeniu należytej staranności, by zapewnić taki stan, informacje zawarte w Memorandum Informacyjnym są prawdziwe, rzetelne i zgodne ze stanem faktycznym, i że w Memorandum Informacyjnym nie pominięto niczego, co mogłoby wpływać na jego znaczenie.



Franck Mougín

Vice-President
Human Resources and Corporate Social Responsibility

Załącznik - Słownik

Akcje	Nowe akcje Spółki, które mogą być zaoferowane w ramach Oferty 2014 na podstawie uchwał Walnego Zgromadzenia, tj., w maksymalnej liczbie 11.347.111 akcji (w tym akcje subskrybowane przez pracowników francuskich spółek zależnych Emitenta w ramach ofert dla nich zarezerwowanych uruchomionych w 2014 r.
Akcje Premiowe	Istniejące akcje Spółki, które zostaną nieodpłatnie przyznane i wydane uprawnionym pracownikom, którzy subskrybowali Akcje w ramach Oferty i spełnili inne warunki określone w Programie
AMF	Urząd Rynków Finansowych, francuski regulator rynku papierów wartościowych (<i>Autorité des Marchés Financiers</i>)
Cena Emisyjna	cena subskrypcyjna, po której pracownik subskrybuje akcje w ramach Oferty, będąca średnią arytmetyczną kursów otwarcia akcji Spółki z 20 kolejnych dni giełdowych w okresie od 15 kwietnia do 15 maja 2014 r. włącznie.
Emitent / Spółka	VINCI S.A., francuska spółka akcyjna (franc.: <i>société anonyme</i>), emitent akcji objętych niniejszym Memorandum Informacyjnym
FCPE	specjalna francuska instytucja zbiorowego inwestowania, która subskrybuje i posiada akcje francuskich emitentów w imieniu ich lokalnych i zagranicznych pracowników (franc.: <i>fonds commun de placement d'entreprise</i>)
Okres Blokady	okres trwający do dnia 3 lipca 2017 r., w ciągu którego jednostki uczestnictwa w FCPE nabyte w ramach Oferty nie mogą zostać umorzone oraz Akcje Premiowe nie będą podlegały wydaniu (z kilkoma wyjątkami)
Okres Subskrypcji	okres od 19 maja do 6 czerwca 2014 r., w ciągu którego pracownicy muszą złożyć formularz subskrypcji
Oferta	oferta Akcji, poprzez subskrypcję jednostek uczestnictwa w FCPE, w ramach podwyższenia kapitału zakładowego Spółki, zarezerwowana dla uczestników grupowych programów oszczędnościowych w ramach Programu Akcjonariatu Pracowniczego VINCI 2014, wdrażająca 23-ą uchwałę Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 16 kwietnia 2013 r. i 16-ą uchwałę Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 15 kwietnia 2014 r.
Polskie Spółki Zależne	<ol style="list-style-type: none">1. ATEM-POLSKA Sp. z o.o.2. BEA POLSKA Sp. z o.o.3. BUD-INŻ Sp. z o.o.4. CEGELEC Sp. z o.o.5. EUROVIA BAZALTY S.A.6. EUROVIA KRUSZYWA S.A.

	<ol style="list-style-type: none">7. EUROVIA POLSKA S.A.8. FREYSSINET POLSKA Sp. z o.o.9. KOPALNIE SUROWCÓW MINERALNYCH „KOSMIN” Sp. z o.o.10. MENARD POLSKA Sp. z o.o.11. SOLETANCHE POLSKA Sp. z o.o.12. TPI OCHRONA PRZECIWPOŻAROWA Sp. z o.o.13. WARBUD S.A.14. WARBUD-BETON Sp. z o.o.15. WARBUD VINCI FACILITIES Sp. z o.o.
Program	Międzynarodowy Grupowy Program Akcjonariatu Pracowniczego Grupy VINCI umożliwiający pracownikom Spółki i jej francuskich i zagranicznych spółek zależnych inwestowanie swoich środków w akcje Spółki z finansowym wkładem Spółki lub ich pracodawców, na zasadach prawa francuskiego
Ustawa o Ofercie Publicznej	ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2013 r., poz. 1382)
Walne Zgromadzenie 2013	Połączone Zwyczajne i Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, które odbyło się dnia 16 kwietnia 2013 r.
Walne Zgromadzenie 2014	Połączone Zwyczajne i Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, które odbyło się dnia 15 kwietnia 2014 r.
Walne Zgromadzenie	Walne Zgromadzenie 2013 i Walne Zgromadzenie 2014
Zarząd	organ zarządzający Spółką (franc.: <i>Conseil d'Administration</i>)