



**CASTOR INTERNATIONAL**

**REGOLAMENTO DEL PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE  
AZIONARIA DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO VINCI**

Il presente documento è una traduzione del Regolamento del Piano, la cui versione originale è stata redatta in lingua francese. La traduzione è fornita unicamente a scopo informativo. Il Piano è retto dalle disposizioni indicate nel documento francese e, in caso di conflitto o discrepanza tra il francese e la presente traduzione, fa fede il testo francese.

*Versione consolidata al 20 novembre 2019, che integra le clausole aggiuntive modificate del 15 febbraio 2012, del 15 ottobre 2012, del 25 novembre 2013, del 28 novembre 2014, del 30 dicembre 2015, del 30 dicembre 2016, del 30 dicembre 2017, del 28 dicembre 2018 e del 20 novembre 2019 e si applica agli attivi costituiti nel corso dell'esercizio 2020.*



## **PREMESSA**

Il presente Piano internazionale di risparmio e partecipazione azionaria dei dipendenti del gruppo VINCI, di seguito indicato come il «PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI», è stato creato da VINCI, una società anonima di diritto francese con un capitale sociale di € 1.513.094.222,50e la sede legale al numero 1 di cours Ferdinand de Lesseps - 92500 Rueil-Malmaison, Francia, iscritta al Registro delle Imprese di Nanterre con il numero 552 037 806, di seguito indicata come «VINCI».

Il PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI si applica alle Società Aderenti e possono usufruirne tutti i Beneficiari delle Società Aderenti, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 2 del Piano stesso.

Gli Allegati al Piano ne costituiscono parte integrante.

### **ARTICOLO 1 - OGGETTO DEL PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI**

Il PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI si propone di rafforzare il senso di appartenenza dei dipendenti al gruppo VINCI consentendo ai Beneficiari delle Società Aderenti di partecipare, per il tramite di dette società, alle offerte di titoli del gruppo VINCI riservate ai dipendenti (indicata di seguito individualmente come una «Offerta di Azioni»).

Le Offerte di Azioni riguardano, a discrezione dell'emittente, nuove azioni VINCI emesse nel contesto dell'aumento di capitale riservato ai Beneficiari e/o azioni esistenti precedentemente riacquistate da VINCI.

Il PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI è lo strumento che regola le Offerte di Azioni ed è disciplinato dalle leggi francesi, salvo disposizioni contrarie delle leggi vigenti a livello locale nei Paesi rientranti nel perimetro delle Offerte di Azioni e delle specifiche disposizioni da esse previste.

### **ARTICOLO 2 - PERIMETRO DEL PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI**

Il PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI viene costituito a vantaggio (i) delle società o dei gruppi di interesse economico in cui VINCI detiene, direttamente o indirettamente, una quota di partecipazione al capitale ordinario superiore al 50% (alla data della richiesta di adesione), con sede legale esterna alla Francia e comprese nel perimetro di consolidamento o aggregazione contabile della società VINCI come previsto dall'articolo L. 233-16 del Codice di commercio francese, e (ii) di VINCI e delle società o gruppi di interesse economico controllati da VINCI in base alle condizioni già descritte al precedente punto (i) con sede legale in Francia ma, per quanta le concerne, unicamente al fine di permettere ai loro dipendenti con sede di lavoro esterna alla Francia di accedere al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI,

Le suddette società sono di seguito individualmente o collettivamente denominate la o le «Società Ammesse».

Ai fini del presente regolamento, il «gruppo VINCI» risulta formato dalle Società Ammesse e dalla società VINCI.

All'interno del perimetro così individuato, le disposizioni del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI si applicano alle Società Ammesse che hanno manifestato la volontà di beneficiare del PIANO aderendovi in conformità alle disposizioni dell'articolo 16 del regolamento (di seguito individualmente o collettivamente denominate la o le «Società Aderenti»).

L'elenco delle Società Aderenti è riportato nell'Allegato I al presente regolamento e viene aggiornato in occasione di ogni variazione del perimetro aziendale.

L'elenco dei Paesi nei quali verrà estesa ai Beneficiari l'Offerta di Azioni (il «Perimetro dell'Offerta») del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E P ARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI (definito più sopra) è stabilito dal Consiglio di amministrazione di VINCI.

### **ARTICOLO 3 - BENEFICIARI**

Possono essere beneficiari del PIANO DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI (di seguito «Beneficiari») i seguenti soggetti:

- tutti i dipendenti di Società Aderenti con sede legale esterna alla Francia che alla data di presentazione della richiesta di sottoscrizione di un'Offerta di Azioni abbiano un contratto di lavoro corrente e un'anzianità di servizio minima di 6 mesi, consecutivi o meno, accumulata nel corso dei 12 mesi precedenti alla presentazione della richiesta di sottoscrizione, fatte salve eventuali modifiche del principio sopra enunciato imposte dalle leggi locali, le quali saranno specificate nella documentazione d'offerta destinata al Beneficiario;
- i dipendenti di VINCI o delle Società Aderenti con sede legale in Francia che lavorano presso uffici situati al di fuori della Francia, fermo restando il requisito di anzianità di servizio sopra menzionato;
- i dirigenti d'impresa oppure, nel caso delle società di capitali, i presidenti, direttori generali, amministratori o membri del consiglio direttivo delle Società Aderenti con sede esterna alla Francia il cui regolare organico comprenda come minimo un Beneficiario e come massimo duecentocinquanta Beneficiari, fermi restando l'obbligo di soddisfare il requisito di anzianità di servizio sopra menzionato e le disposizioni di legge localmente applicabili.

Le Offerte di Azioni saranno aperte ai Beneficiari che lavorano per Società Aderenti con sede legale in uno dei Paesi rientranti nel Perimetro dell'Offerta o per uffici delle suddette Società Aderenti o di Società Aderenti francesi, sempre che situati in Paesi appartenenti al Perimetro dell'Offerta.

Il requisito di cui sopra non è applicabile a tutto ciò che attiene la società VINCI Mobility, i cui dipendenti possono partecipare alle offerte di azioni, indipendentemente dai Paesi in cui esercitano la loro attività (ivi compresi quelli che non rientrano nel Perimetro dell'offerta), fatti salvi i requisiti di idoneità legale dell'offerta nel Paese interessato.

#### **ARTICOLO 4 - PROCEDURA DI SOTTOSCRIZIONE**

I Beneficiari aderiscono al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI effettuando un versamento volontario.

Al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI in occasione di un'Offerta di Azioni. Per partecipare all'Offerta di Azioni, il Beneficiario interessato dovrà compilare il modulo cartaceo o elettronico inviatogli a tale fine.

La decisione di un Beneficiario di partecipare o meno al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI e alle Offerte di Azioni effettuate conformemente al regolamento del Piano stesso è di natura puramente personale e volontaria e non crea diritti acquisiti, né pregiudica la possibilità di partecipare a ulteriori operazioni dello stesso tipo negli anni seguenti. Tale decisione non conferisce alcun diritto in relazione al rapporto di lavoro e non ha su di esso alcun peso, né in senso positivo né negativo.

Aderendo al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI, ciascun Beneficiario implicitamente ne accetta le disposizioni e, ove applicabile, anche quelle dei regolamenti dei Fondi comuni di investimento dei dipendenti (Fonds Communs de Placement d'Entreprise o «FCPE ») di cui ha sottoscritto delle quote.

#### **ARTICOLO 5 - FONTI DI FINANZIAMENTO**

Il PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI è finanziato con le seguenti risorse:

- versamenti volontari dei Beneficiari;
- un contributo integrativo del datore di lavoro secondo le modalità previste dall'articolo 7;
- rendimenti e redditi generati dagli attivi conferiti al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI.

#### **ARTICOLO 6 - VERSAMENTI DEI BENEFICIARI**

Tutti i versamenti volontari effettuati dai Beneficiari devono soddisfare il livello minimo previsto dall'Offerta di Azioni in questione, fermi restando i limiti previsti dalla normativa francese sui piani di risparmio salariali, oppure, in caso di sottoscrizione diretta di azioni VINCI, il prezzo di sottoscrizione di una azione VINCI.

I versamenti volontari al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI possono essere effettuati solo durante il periodo di sottoscrizione dell'Offerta di Azioni fissato dal Consiglio di amministrazione di VINCI.

Il totale dei versamenti volontari dei Beneficiari non deve superare, nel corso di un anno civile, un valore superiore a un quarto della loro remunerazione lorda annua, oppure, nel caso dei Beneficiari menzionati al punto 3 dell'Articolo 3, del loro reddito professionale imponibile dell'anno precedente. Tale limite massimo potrà variare, in eccesso o in difetto, a seconda delle leggi localmente in vigore.

*VINCI- PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI*

Le specifiche disposizioni applicabili ai Beneficiari interessati sono riportate nella documentazione informativa ad essi trasmessa in occasione di ciascuna Offerta di Azioni.

Le modalità di versamento sono descritte nella documentazione informativa inoltrata al Beneficiari.

## **ARTICOLO 7 - CONTRIBUTO INTEGRATIVO DELLA SOCIETÀ ADERENTE**

Le Società Aderenti si fanno carico di tutte le spese di tenuta dei conti individuali dei Beneficiari presso le organizzazioni incaricate della gestione degli attivi investiti nel PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI.

La presa in carico di tali spese cessa con l'uscita del Beneficiario dal gruppo VINCI, salvo ove dovuta a pensionamento o prepensionamento dello stesso. Da tale momento, le succitate spese saranno a carico del Beneficiario e il loro importo sarà prelevato dagli attivi investiti a suo nome.

Le Società Aderenti possono inoltre effettuare un contributo integrativo. Questo contributo integrativo è previsto esclusivamente a favore dei Beneficiari che sono dipendenti di Società Aderenti alla data di presentazione del modulo di sottoscrizione dell'Offerta di Azioni oppure, se del caso, alla data di consegna delle azioni sottoscritte dal Beneficiario mediante versamento individuale.

Detto contributo integrativo potrà consistere in un versamento aggiuntivo ai versamenti volontari effettuati dai Beneficiari al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI; in un trasferimento a titolo gratuito di titoli, sia esso contestuale al versamento del Beneficiario o differito nel tempo; oppure nella presa in carico delle spese connesse all'assegnazione di azioni gratuite effettuata da VINCI a vantaggio dei Beneficiari dipendenti della Società Aderente.

I contributi integrativi effettuati sotto forma di consegna differita di azioni gratuite sono disciplinati dalle condizioni descritte nell'Allegato II.

Gli scaglioni e le modalità del contributo integrativo applicabile alle Offerte di Azioni sono riportati nell'Allegato III, il quale sarà aggiornato in corrispondenza di ciascuna nuova Offerta di Azioni.

Le modalità del contributo integrativo saranno comunicate ai Beneficiari in occasione di ogni nuova Offerta di Azioni nella documentazione informativa a loro trasmessa.

## **ARTICOLO 8 - INVESTIMENTO DEI FONDI**

### **8.1 Tempi di investimento dei fondi**

Le somme versate sui conti aderenti al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI saranno investite dalla banca depositaria o dall'amministratore del Piano, a seconda del caso, entro un termine massimo di quindici giorni dalla data del versamento al PIANO DI RISPARMIO AZIONARIO DEI DIPENDENTI INTERNAZIONALI.

### **8.2 Destinazione delle somme**

Le somme conferite al PIANO DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI

DIPENDENTI potranno essere destinate all'acquisto di:

- quote di Fondi comuni di investimento dei dipendenti (FCPE) a regime transitorio destinati ad essere fusi nel fondo comune di investimento dei dipendenti (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL con il consenso del Consiglio di Vigilanza e dell'AMF, l'Autorità di vigilanza dei mercati finanziari francese;
- azioni VINCI.

I Fondi comuni di investimento dei dipendenti (FCPE) offerti dal PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI sono fondi comuni disciplinati dalle disposizioni del Codice monetario e finanziario francese, e specificamente dagli articoli L. 214-164 e L. 214-165.

La sottoscrizione di quote di un FCPE o di azioni nel contesto di un'Offerta di Azioni comporta la contestuale accettazione delle condizioni previste dal regolamento del presente PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI e, se del caso, delle norme degli FCPE interessati.

Il regolamento e il prospetto informativo degli FCPE offerti nel contesto del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI sono acclusi al presente documento nell'Allegato IV.

### 8.3 Offerte di azioni ed eventuale riduzione

Qualora il totale complessivo, se del caso maggiorato dell'eventuale contributo integrativo del datore di lavoro, dei versamenti effettuati dai Beneficiari a fronte di un'Offerta di Azioni superi il limite massimo fissato dal Consiglio di amministrazione di VINCI, le richieste di sottoscrizione saranno ridotte nel modo seguente: dopo aver verificato il numero complessivo di sottoscrittori verrà stabilito un tetto massimo individuale, di importo equivalente alla media delle richieste di sottoscrizione inoltrate e tutte le richieste ricevute saranno soddisfatte fino a concorrenza del tetto massimo così individuato. Una volta determinato il totale delle richieste residue, verrà calcolata la riduzione percentuale da applicare proporzionalmente alle richieste di sottoscrizione individuali ancora da soddisfare, e l'eventuale somma eccedente sarà rimborsata ai Beneficiari fino a concorrenza dell'importo da loro versato o di quello da prelevare rettificato per il totale dell'assegnazione definitiva, ferme restando le regole vigenti a livello locale.

## **ARTICOLO 9 - AMMINISTRATORE DEL PIANO**

Ogni Beneficiario è titolare di un conto del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI iscritto nei registri di Amundi Tenue de Comptes, una società anonima di diritto francese con capitale pari a € 24.000.000, numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Parigi 433 221 074 e sede legale al n. 90 di boulevard Pasteur 75015 Parigi e indirizzo postale 26956 VALENCE CEDEX 9, indicato di seguito come «l'Amministratore del Piano».

Per i beneficiari dipendenti delle società aderenti del gruppo VINCI operanti negli Stati Uniti, un conto di aderente al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE

*VINCI- PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI*

AZIONARIA DEI DIPENDENTI viene tenuto nei registri di Solium, New Penderel House, 4th Floor, 283-288 High Holborn, London, United Kingdom, WC1V7HP.

Amundi Tenue de Comptes e Solium sono definiti d'ora in avanti «i Tenutari del registro».

## **ARTICOLO 10 - CAPITALIZZAZIONE DEI REDDITI DA INVESTIMENTO**

I redditi generati dagli attivi investiti nel portafoglio collettivo costituito dal Fondo di partecipazione azionaria dei dipendenti CASTOR INTERNATIONAL, dividendi inclusi, possono essere reinvestiti nel fondo comune di investimento dei dipendenti (FCPE) o distribuiti, a seconda di come indicato dal portatore e in conformità alle modalità del regolamento del fondo comune di investimento dei dipendenti (FCPE).

Le somme così reinvestite danno luogo all'emissione di nuove quote (o frazioni di quote).

Le nuove quote così ottenute avranno la stessa data di disponibilità degli attivi originali.

I rendimenti e le plusvalenze percepiti dai Beneficiari sono assoggettati al regime fiscale applicabile (i) nel Paese in cui hanno origine i redditi, (ii) nel Paese di residenza del Beneficiario, (iii) nel Paese di residenza della Società Aderente e in eventuali altre giurisdizioni rilevanti a seconda della situazione personale del Beneficiario.

I Beneficiari che sottoscrivono direttamente azioni di VINCI beneficeranno dei relativi dividendi in base alle modalità pratiche descritte nella documentazione d'offerta loro inviata.

## **ARTICOLO 11 - PERIODO VINCOLATO o DI LOCK-UP**

### 11.1 Periodo di lock-up

Gli attivi conferiti dai Beneficiari al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI divengono disponibili solo alla scadenza del periodo di lock-up, che inizia a decorrere dal momento in cui le azioni vengono assegnate ai Beneficiari e la cui durata è specificata, per ciascun Paese, nella documentazione d'offerta trasmessa ai Beneficiari in occasione di ogni Offerta di Azioni.

Gli attivi possono essere sbloccati prima della scadenza del periodo di lock-up nelle condizioni eccezionali previste dal successivo Articolo II.2.

### 11.2 Casi di sblocco anticipato

I Beneficiari possono richiedere lo sblocco degli attivi da essi conferiti al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI nei seguenti casi:

- a) invalidità del Beneficiario. La predetta condizione di invalidità è definita ai capoversi 2° e 3° dell'articolo L. 341-4 del Codice di sicurezza sociale francese o norma equivalente dell'ordinamento locale del Paese in questione, qualora la riduzione della capacità lavorativa



sia pari almeno all'80% e l'interessato non eserciti alcuna attività professionale;

- b) decesso del Beneficiario. In caso di morte sta ai legittimi eredi del Beneficiario richiedere la liquidazione dei suoi averi;
- c) cessazione del contratto di lavoro. Si fa presente che il trasferimento ad altra società del gruppo VINCI non rientra nei casi di sblocco anticipato previsti, salvo qualora comporti il cambiamento del Paese di lavoro.
- d) Perdita della qualifica di Società aderente. In caso di riduzione del livello di partecipazione o di controllo di VINCI, la Società aderente perde la qualifica di membro del gruppo VINCI.

Per alcuni Paesi rientranti nel perimetro dell'Offerta di Azioni, determinati casi di sblocco anticipato potrebbero non essere applicabili, nel qual caso la lista dei casi di sblocco anticipato sarà modificata di conseguenza o integrata da nuovi casi di sblocco. Inoltre, a seconda dei limiti imposti dalle leggi, vigenti nei Paesi di residenza delle Società Aderenti, della loro interpretazione, dei regolamenti e delle prassi amministrative applicabili, ai casi sopra menzionati potranno essere applicate regole più o meno restrittive.

Per ciascuna Offerta di Azioni l'elenco dei casi di sblocco anticipato applicabile ai Beneficiari a seconda dei vari Paesi sarà riportato nella documentazione d'offerta ad essi consegnata o resa disponibile in occasione di ciascuna Offerta di Azioni. Prima di richiamarsi a uno dei succitati casi di sblocco, il Beneficiario dovrebbe consultare il proprio datore di lavoro per accertarsi che tutti i propri requisiti siano soddisfatti.

I Beneficiari potranno presentare richiesta di sblocco anticipato in qualsiasi momento dopo il sopraggiungere dell'evento giustificatore. Lo sblocco anticipato avviene sotto forma di versamento integrale o parziale, a scelta del Beneficiario, degli attivi sbloccabili.

#### **ARTICOLO 12 - RICHIESTA DI USCITA DAL PIANO**

Le richieste di uscita anticipata, accompagnate dalla documentazione di supporto necessaria, vanno indirizzate dai Beneficiari alloro datore di lavoro o al referente locale identificato da VINCI, che le trasmetterà all'Amministratore del Piano dopo aver effettuato i necessari controlli di validità.

Le richieste di uscita alla scadenza del periodo di lock-up dovranno pervenire direttamente all'Amministratore del Piano per posta o tramite il sito internet protetto di quest'ultimo.

#### **ARTICOLO 13 - INFORMAZIONI PERI BENEFICIARI**

Il regolamento del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI può essere ottenuto facendone richiesta all'Ufficio Risorse Umane di una delle Società Aderenti.

Dopo ciascuna sottoscrizione di un'Offerta di Azioni, e almeno una volta l'anno, i Beneficiari ricevono un rendiconto indicante il totale dei versamenti effettuati, il numero di quote/azioni acquisite e il

numero totale di quote/azioni detenute suddiviso per anno di disponibilità, l'ultimo valore pubblicato delle quote/azioni e la determinazione del valore complessivo degli attivi, sia vincolati che disponibili. In alternativa, possono ricevere soltanto un rendiconto annuale. Inoltre, dopo ogni operazione di riscatto ricevono un estratto indicante la nuova situazione del conto.

Le modalità di accesso a tali informazioni sono riportate nel rendiconto individuale inviato al Beneficiario, oppure possono essergli comunicate dall'Ufficio Risorse Umane della Società Aderente di cui è dipendente.

Per finire, alla chiusura di ciascun esercizio la società di gestione del fondo comune di investimento dei dipendenti (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL redige il rapporto sul risultato di gestione di CASTOR INTERNATIONAL durante il periodo in questione. Tale rapporto è sottoposto a VINCI per l'approvazione da parte del Consiglio di Vigilanza di CASTOR INTERNATIONAL e viene messo a disposizione dei Beneficiari che ne facciano richiesta alla Società Aderente di cui sono dipendenti.

#### **ARTICOLO 14 - USCITA DI UN BENEFICIARIO DAL GRUPPO VINCI**

In caso di cessazione del rapporto di lavoro, il Beneficiario può continuare ad aderire al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI anche dopo la sua uscita dal gruppo. Tuttavia, non potrà più effettuare nuovi versamenti.

Al momento dell'uscita dal gruppo VINCI, il Beneficiario riceverà un estratto riassuntivo per facilitare il riscatto e il trasferimento dei suoi attivi. Tale estratto contiene l'identificazione del Beneficiario e la descrizione degli attivi da esso acquisiti, con l'indicazione delle date a partire da cui tali attivi sono disponibili.

Il Beneficiario dovrà indicare al proprio datore di lavoro l'indirizzo a cui dovranno essergli spediti i rendiconti relativi ai suoi attivi e il saldo del controvalore delle quote o il ricavato della vendite delle azioni, qualora abbia richiesto la liquidazione dei propri attivi.

Successivamente, i Beneficiari aderenti al Piano dovranno comunicare direttamente all'Amministratore del Piano eventuali cambiamenti dell'indirizzo a cui va inviata la documentazione informativa relativa ai loro attivi oppure, se del caso, del ricavato della loro vendita.

Qualora il Beneficiario non sia contattabile all'indirizzo da esso indicato, i suoi attivi saranno conservati dall'FCPE e tenuti a sua disposizione dalla banca depositaria dell'FCPE e trattati conformemente alle disposizioni del regolamento dell'FCPE.

#### **ARTICOLO 15 - FUNZIONI DEL CONSIGLIO DI VIGILANZA**

Il fondo comune di investimento dei dipendenti (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL è controllato da un Consiglio di Vigilanza la cui composizione e il cui funzionamento sono descritti nel regolamento dell'FCPE stesso.

Come previsto dal regolamento dell'FCPE, la Direzione di VINCI trasmette a tutti i membri del Consiglio di Vigilanza la relazione di gestione menzionata all'ultimo capoverso dell'articolo 13 redatta dalla società di gestione dell'FCPE per illustrare le attività dell'FCPE e i risultati ottenuti durante l'esercizio trascorso, nonché l'elenco dei documenti applicabili e tutti i relativi allegati.

Il Consiglio di Vigilanza è tenuto per legge a riunirsi una volta l'anno per analizzare i risultati dell'esercizio passato e approvare la relazione della società di gestione dell'FCPE sulle operazioni effettuate.

Il Consiglio di Vigilanza esercita i diritti di voto connessi ai titoli detenuti dal fondo CASTOR INTERNATIONAL nominando, a tale fine, uno o più incaricati.

#### **ARTICOLO 16 - ADESIONE - RITIRO - USCITA DELLE SOCIETÀ ADERENTI**

Le Società Ammesse possono aderire al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI compilando l'apposito modulo di adesione. Le domande di adesione al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI emesse dalle Società Ammesse devono essere indirizzate alla Direzione Generale di VINCI. L'adesione ha effetto immediato, salvo rigetto notificato da VINCI.

Nel caso in cui una Società Aderente perda, per qualsiasi motivo, la condizione di Società Ammessa (ad esempio se la quota di partecipazione di VINCI scende al 50% o sotto questa soglia o la società esce completamente dal gruppo VINCI), la sua uscita dal PIANO INTERNAZIONALE

DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI è automatica e immediata.

In tal caso, i Dipendenti Ammessi della Società Aderente non potranno più effettuare nuovi versamenti al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI. I Beneficiari della Società Aderente che alla data di uscita della Società Aderente dal gruppo VINCI hanno attivi investiti nel Piano conservano i loro investimenti alle condizioni previste dal presente regolamento.

L'adesione di una nuova società al PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI o il ritiro di una Società Aderente non ha conseguenze ai fini della partecipazione al Piano delle altre Società Aderenti.

#### **ARTICOLO 17 - DATA DI ENTRATA IN VIGORE - DISDETTA - MODIFICA**

Il PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI è disciplinato dal presente regolamento, come formulato al momento, a decorrere dalla data della sua firma.

Il regolamento potrà in futuro essere modificato da VINCI. Le eventuali modifiche dovranno essere comunicate alle Società Aderenti, le quali dovranno portarle a conoscenza dei Beneficiari. Dette modifiche potrebbero interessare tutte le Società Aderenti oppure soltanto alcune di esse.

L'interpretazione del regolamento è stabilita da VINCI. VINCI ha inoltre la facoltà di concedere deroghe per alcune Società Aderenti o determinati Beneficiari.

In caso di disdetta da parte di VINCI, è necessario un preavviso di tre mesi.

La notifica della disdetta o delle modifiche verrà effettuata in base alla stessa procedura prevista per la

*VINCI- PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI*

creazione del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI.

#### **ARTICOLO 18 - LEGGE APPLICABILE-REGOLAMENTO DELLE VERTENZE**

Il presente regolamento è disciplinato dalle leggi francesi, salvo disposizioni contrarie delle leggi vigenti localmente nei Paesi inclusi nel perimetro delle Offerte di Partecipazione Azionaria e delle specifiche disposizioni da esse previste.

Prima di adire alle vie di risoluzione delle vertenze previste dal regolamento, le parti si impegnano a fare il possibile per risolvere internamente al gruppo VINCI qualsiasi controversia relativa all'applicazione del presente regolamento del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI. Ove le parti non riescano a pervenire a un accordo, la risoluzione delle vertenze sarà deferita ai tribunali del foro di Parigi.

Il regolamento del Piano sarà tradotto nelle varie lingue locali. In caso di conflitto o discrepanza nell'interpretazione delle disposizioni delle versioni tradotte nelle varie lingue locali e quella della versione francese, faranno fede e si applicheranno le disposizioni della versione originale francese.

Redatto a Rueil-Malmaison, in data 2 settembre 2011 e modificato attraverso le clausole aggiuntive del 15 febbraio 2012, del 15 ottobre 2012, del 25 novembre 2013, del 28 novembre 2014, del 30 dicembre 2015, del 30 dicembre 2016, del 30 dicembre 2017, del 28 dicembre 2018 e del 20 novembre 2019.

Franck Mougin

Direttore delle Risorse Umane e dello Sviluppo Sostenibile

**ALLEGATO 1**  
**ELENCO DELLE SOCIETÀ ADERENTI**

## ALLEGATO II

### CONDIZIONI APPLICABILI ALL' ASSEGNAZIONE DIAZIONI A TITOLO GRATUITO

L'Allegato II contiene le condizioni applicabili nel caso in cui il contributo integrativo sia costituito da un'assegnazione di azioni VINCI a titolo gratuito (le «Azioni Gratuite»).

La consegna delle Azioni Gratuite è differita nel tempo ed è assoggettata alle condizioni di presenza e detenzione di azioni VINCI sottoscritte nel contesto dell'Offerta di Azioni. In via eccezionale, a causa dei diversi regimi fiscali applicabili, in alcuni Paesi il trasferimento delle Azioni Gratuite potrà essere consentito contestualmente alla loro sottoscrizione da parte del Beneficiario, fermo restando l'obbligo di conservarle per un periodo minimo. Tali modalità specifiche sono definite, a seconda del caso, nel contesto di ogni singola Offerta di Azioni e riportate nell'Allegato III.

Le modalità applicabili ai Beneficiari che hanno sottoscritto l'Offerta di Azioni nei diversi Paesi sono riportate nei documenti d'offerta ad essi inviati.

#### 1. Beneficiari ammessi

Sono ammessi alla distribuzione di Azioni Gratuite i Beneficiari che soddisfano le due seguenti condizioni: (i) hanno sottoscritto l'Offerta di Azioni e (ii) fanno parte dell'organico di una Società Aderente il giorno dell'Assegnazione (definito nel prosieguo).

#### 2. Assegnazione delle Azioni Gratuite

L'assegnazione delle Azioni Gratuite viene effettuata il giorno del regolamento dell'Offerta di Azioni («Assegnazione»).

A partire dalla data dell'Assegnazione, i Beneficiari hanno il diritto di ricevere le Azioni Gratuite alla fine del periodo la cui durata è fissata dal Consiglio di Amministrazione per ciascuna Offerta di Azioni (il «Periodo di Acquisizione dei Diritti»), a condizione che in corrispondenza all'ultimo giorno di tale Periodo il Beneficiario soddisfi le seguenti condizioni:

- sia un dipendente di una società del gruppo VINCI, fatte salve le eccezioni previste dal successivo paragrafo 3, e
- non abbia richiesto il riscatto o la vendita di tutte o parte delle quote/azioni sottoscritte nel contesto dell'Offerta di Azioni, salvo in caso di morte o invalidità.

Inoltre, si precisa che le Azioni gratuite non saranno consegnate a Beneficiari (i) i quali, nello stesso anno solare, hanno sottoscritto un'Offerta di azionariato messa a disposizione nel contesto del presente Piano, un'Offerta di azionariato proposta da VINCI nel quadro del suo piano di risparmio di gruppo in conformità agli articoli L. 3332-1 e successivi del Codice del lavoro francese e/o (ii) che hanno sottoscritto, nello stesso anno solare, un'Offerta di sottoscrizione proposta nel quadro del presente Piano e investito nel piano di azionariato specifico Share Incentive Plan (SIP) offerto da VINCI nel

Regno Unito.

Qualora le predette condizioni non risultino soddisfatte, i Beneficiari perderanno il diritto alle Azioni Gratuite come stipulato dal successivo paragrafo 3. La perdita del diritto alle Azioni Gratuite non conferisce in alcun caso al Beneficiario il diritto di ottenere indennizzi o ricompense da parte delle Società del gruppo VINCI.

Durante il Periodo di Acquisizione dei Diritti i Beneficiari non sono proprietari delle Azioni Gratuite e non hanno su di esse alcun diritto, ivi compresi i diritti di voto e alle distribuzioni di dividendi ad esse connessi.

I diritti derivanti dall'Assegnazione sono personali e spettano unicamente al Beneficiario interessato. I Beneficiari non possono pertanto cedere, trasferire o costituire in pegno il diritto all'assegnazione di Azioni Gratuite derivante dall'adesione al presente Piano. L'unica eccezione a tale regola riguarda il trasferimento dei diritti del Beneficiario in caso di morte ai sensi delle leggi in materia di successione testamentaria.

### 3. Uscita dal gruppo VINCI durante il Periodo di Acquisizione dei Diritti

(i) perdita dei diritti alle Azioni Gratuite:

I Beneficiari perdono il diritto alle Azioni Gratuite se l'ultimo giorno del Periodo di Acquisizione dei Diritti non sono più alle dipendenze di una delle società del gruppo VINCI. Ne consegue, pertanto, che i Beneficiari che hanno temporaneamente lasciato il gruppo VINCI non perdono il diritto alle Azioni Gratuite, sempre che l'ultimo giorno del Periodo di Acquisizione dei Diritti siano dipendenti di una società del gruppo VINCI.

In linea di principio la perdita definitiva del diritto alle Azioni Gratuite avviene alla scadenza del Periodo di Acquisizione dei Diritti. Tuttavia, la perdita definitiva del diritto si verifica prima della scadenza di tale termine nei casi sotto descritti:

- In caso di dimissioni del Beneficiario: il diritto alle Azioni Gratuite viene perso (i) il giorno in cui il Beneficiario invia la lettera di dimissioni o di presa d'atto della cessazione delle sue più recenti funzioni di dipendente o dirigente oppure (ii) il giorno in cui lo stesso consegna personalmente a un rappresentante del proprio datore di lavoro la lettera di dimissioni o di presa d'atto della cessazione del rapporto.
- In caso di licenziamento per colpa o negligenza del Beneficiario stesso: in questo caso il diritto alle Azioni Gratuite viene perso il giorno in cui viene notificato al Beneficiario il suo licenziamento.

Ai fini del Piano, il licenziamento per colpa o negligenza è dovuto a: (i) dolo del dipendente, inadempimento dei suoi obblighi, rifiuto intenzionale e continuato di adempiere a tutti i doveri connessi al suo rapporto di lavoro con il gruppo VINCI, (ii) atti fraudolenti, appropriazione indebita di denaro, furto, atto criminale o disonesto o altra infrazione attinente il rapporto di lavoro con il gruppo VINCI che leda o sia ragionevolmente capace di causare pregiudizio all'attività o alla reputazione di una società del gruppo VINCI, (iii) divulgazione non autorizzata di segreti industriali o altre informazioni riservate del gruppo VINCI, oppure (iv) violazione di una clausola di non concorrenza, riservatezza o altra restrizione imposta al Beneficiario. I suddetti casi saranno valutati in base alle leggi localmente applicabili.

I Beneficiari perdono inoltre il diritto alle Azioni gratuite in caso di constatazione, da parte di VINCI o del datore di lavoro del Beneficiario, in qualsiasi momento durante il Periodo di acquisizione dei Diritti, che il Beneficiario (i) ha sottoscritto, nel corso dello stesso anno solare, un'Offerta di azionariato messa a disposizione nel quadro del presente Piano e un'offerta di azionariato proposta da VINCI nel quadro del suo piano di risparmio di gruppo in conformità agli articoli L. 3332-1 e successivi del Codice del Lavoro francese e/o (ii) ha sottoscritto, nello stesso anno solare, un'Offerta di azionariato messa a disposizione nel contesto del presente Piano e investito nel piano di azionariato specifico Share Incentive Plan (SIP) offerto da VINCI nel Regno Unito.

(ii) pagamento di una ricompensa equivalente al valore delle Azioni Gratuite:

Nei casi di cui sotto, la perdita dei diritti alle azioni gratuite è compensata dal pagamento di una somma equivalente al valore delle azioni gratuite;

- decesso del Beneficiario;
- invalidità del Beneficiario dante origine allo sblocco dei suoi attivi come previsto dall' Articolo II.2 del Regolamento del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI;
- licenziamento del Beneficiario per motivo diverso da colpa;
- cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento o prepensionamento ai sensi delle leggi o dei programmi di pensionamento vigenti a livello locale, oppure, in assenza di tali leggi o programmi, di uscita dal gruppo VINCI al compimento del 65° anno di età;
- Perdita da parte di una Società Aderente di questa qualità per qualsivoglia ragione, in particolare:
  - nel caso di società aderenti in cui VINCI deteneva più del 50% del capitale sociale alla data di adesione, riduzione della quota di partecipazione detenuta da VINCI al 50% o sotto questa soglia,
  - nel caso di società aderenti in cui VINCI deteneva tra un terzo e il 50% del capitale sociale alla data della domanda di adesione e che erano incluse nel perimetro di consolidamento a causa del controllo esclusivo, (i) riduzione della quota di partecipazione detenuta da VINCI a meno di un terzo del capitale sociale o (ii) perdita del controllo esclusivo da parte di VINCI, a seguito della quale la società non è più compresa nel perimetro di consolidamento,
- Trasferimento del contratto di lavoro del Beneficiario a una società che non fa parte del gruppo VINCI ai sensi delle disposizioni dell'articolo 2 del regolamento del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI;
- cambiamento di datore di lavoro internamente al gruppo VINCI con cambiamento del Paese di lavoro.

In tutti i casi di cui sopra, il Beneficiario ha diritto a una ricompensa di valore equivalente a (x) il

*VINCI- PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI*



numero di Azioni gratuite moltiplicato per (y) il prezzo di sottoscrizione in euro di un'azione VINCI nel quadro dell'Offerta di azioni dando luogo all'assegnazione di azioni gratuite (x).

L'ammontare di questa ricompensa è a carico e viene assunto in proprio dall'ultimo datore di lavoro del Beneficiario all'interno del gruppo VINCI in concomitanza con la risoluzione del suo rapporto di lavoro in seno al Gruppo.

Per i Paesi esterni all'area Euro, l'ammontare viene convertito nella valuta locale applicando il tasso di cambio corrente al momento delle dimissioni o del licenziamento del Beneficiario dal gruppo VINCI.

#### 4. Consegna delle Azioni Gratuite

La consegna delle Azioni Gratuite ai Beneficiari ha luogo alla fine del Periodo di Acquisizione dei Diritti, sempre che risultino soddisfatte le condizioni di cui al precedente paragrafo 2.

Ferme restando le disposizioni di legge locale vigenti, le Azioni Gratuite saranno automaticamente conferite al fondo comune di investimento dei dipendenti (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL.

I Beneficiari saranno informati di tale consegna almeno un mese prima della fine del Periodo di Acquisizione dei Diritti e saranno liberi di optare per una modalità di detenzione delle azioni diversa, indicando gli estremi del proprio conto titoli personale, oppure di vendere le Azioni Gratuite alla consegna.

A decorrere dalla data di consegna, le Azioni Gratuite diventeranno di proprietà esclusiva dei Beneficiari e saranno da essi detenute, se applicabile, in forma di quote dell'FCPE. In tal caso, i loro diritti di azionisti potranno essere esercitati secondo le modalità previste dal regolamento dell'FCPE.

Nei Paesi in cui gli FCPE non sono consentiti, le Azioni Gratuite verranno registrate nei conti titoli aperti a nome dei Beneficiari e saranno da essi detenute direttamente, alle condizioni stabilite dalla Società. I Beneficiari saranno informati di tale consegna almeno un mese prima della scadenza del Periodo di Acquisizione dei Diritti e saranno liberi di optare per una modalità di detenzione delle azioni diversa, indicando gli estremi del proprio conto titoli personale, oppure di vendere le Azioni Gratuite alla consegna.

A partire dalla data di consegna, le Azioni Gratuite non saranno più soggette ad alcuna restrizione nell'ambito del Piano. Tuttavia, in caso di loro vendita, i Beneficiari dovranno rispettare tutte le disposizioni miranti ad assicurare la trasparenza e la sicurezza dei mercati finanziari, e in particolare quelle in materia di insider trading.

#### 5. Imposte e spese a carico

Il trattamento fiscale e previdenziale applicabile alle assegnazioni di azioni varia a seconda del Paese di residenza dei Beneficiari. L'Assegnazione, consegna o vendita delle Azioni Gratuite possono comportare obblighi di dichiarazione e/o contributivi sia per il Beneficiario che per il suo datore di lavoro. Il Beneficiario si fa carico di tutte le responsabilità connesse alle dichiarazioni e ai pagamenti da esso effettuabili, e in particolare degli obblighi di natura fiscale. È compito del Beneficiario

informarsi sul trattamento fiscale e previdenziale applicabile alle Azioni Gratuite nella propria giurisdizione.

Qualora l'Assegnazione, l'acquisizione dei diritti, la consegna o la vendita delle Azioni Gratuite dia luogo, per una società del gruppo VINCI, all'obbligo di versare contributi sociali, imposte o tasse di altro tipo per conto di un Beneficiario, la stessa si riserva il diritto di trattenere tali oneri e imposte dallo stipendio del Beneficiario nei limiti previsti dalle leggi locali, di differirne la consegna o negarne il trasferimento sino a che il Beneficiario non abbia versato le somme dovute o abbia preso le misure necessarie per effettuare i pagamenti dovuti. La Società si riserva, altresì, il diritto di trattenere dal ricavato della vendita delle Azioni Gratuite i contributi sociali, le imposte o altre tasse dovute dal Beneficiario a fronte dell'Assegnazione, acquisizione dei diritti, consegna o vendita delle Azioni Gratuite e, se del caso, di disporre a tale fine la vendita di tutte o parte delle Azioni Gratuite.

#### 6. Adempimenti di legge locale

L'ammissibilità di un Beneficiario all'Assegnazione di Azioni Gratuite e la consegna delle stesse saranno subordinate all'ottenimento da parte della Società e/o delle società del gruppo VINCI nei Paesi interessati delle autorizzazioni o dichiarazioni o agli adempimenti specifici di legge locale necessari od opportuni. Qualora le leggi del Paese in cui il Beneficiario si trova rendano impossibile o sconsigliabile procedere alla consegna delle Azioni Gratuite a un residente di tale Paese, la consegna delle Azioni gratuite potrà essere sospesa, a discrezione della Società, senza preavviso.

In caso di sospensione della consegna, la Società potrà scegliere se effettuare la consegna e contestuale vendita delle azioni o versare alle persone interessate, in euro o in valuta locale, l'importo equivalente alla plusvalenza netta realizzabile in caso di consegna e contestuale vendita.

Le Azioni Gratuite non possono essere e non saranno registrate presso la US Securities and Exchange Commission o qualsiasi altra autorità statunitense. Le Azioni Gratuite non possono essere vendute negli Stati Uniti.

Per i Beneficiari americani (cittadini o residenti), il Piano va interpretato compatibilmente con le disposizioni dell'articolo 409 A dell'Internal Revenue Code, specificamente per quanta concerne la determinazione delle date e del termine di consegna.

#### 7. Modifica delle condizioni di Assegnazione

Le modalità e condizioni di Assegnazione possono essere modificate esclusivamente (i) se la modifica è richiesta da leggi o regolamenti o dall'interpretazione di una di tali disposizioni oppure (ii) se la modifica è ritenuta appropriata dal Consiglio di Amministrazione della Società e non comporta sostanziali conseguenze negative per gli interessi dei Beneficiari.

Le modalità di Assegnazione possono essere modificate anche per consentire al Consiglio di Amministrazione della Società di prendere le misure necessarie per tutelare gli interessi dei Beneficiari in seguito a operazioni sul capitale sociale di VINCI.

I Beneficiari ne saranno informati mediante avviso individuale, comunicazione generale affissa pubblicamente sul posto di lavoro o qualsiasi altro mezzo che la Società consideri adeguato.



## ALLEGATO III

### MODALITÀ DEL CONTRIBUTO INTEGRATIVO PER L'OFFERTA DI AZIONI 2020

#### Forma dell'integrazione

Nell'Offerta di Azioni 2020 il contributo integrativo viene effettuato in forma di consegna di azioni a titolo gratuito disciplinata dalle condizioni dell'Allegato II.

#### Durata del Periodo di Acquisizione dei Diritti

La durata del Periodo di Acquisizione dei Diritti per l'Offerta di Azioni 2020 è di 3 anni. Tale periodo ha inizio il giorno dell'Assegnazione e si conclude il giorno successivo al compimento del 3° anniversario della data di Assegnazione.

#### Scaglioni

Gli scaglioni di assegnazione sottoscritta delle Azioni Gratuite per l'Offerta di Azioni 2020 sono i seguenti:

Fascia	Coefficiente	Numero massimo di Azioni Gratuite consegnabili alla scadenza
Fascia n. 1 : Prime 10 azioni sottoscritte dal Beneficiario con versamento volontario	2 Azioni Gratuite per ciascuna sottoscritta	20 azioni
Fascia n. 2: Successive 30 azioni sottoscritte dal Beneficiario con versamento volontario	1 Azione Gratuita per ciascuna sottoscritta	20 azioni nella fascia n. 1 + 30 azioni nella fascia n. 2
Fascia n. 3: Successive 60 azioni sottoscritte dal Beneficiario con versamento volontario	1 Azione Gratuita per ogni 2 sottoscritte	20 azioni nella fascia n. 1 + 30 azioni nella fascia n. 2 + 30 azioni nella fascia n. 3

A partire dalla sottoscrizione della 101ª azione, il versamento volontario non beneficia più del contributo integrativo.

Per le sottoscrizioni effettuate tramite un fondo comune di investimento dei dipendenti (FCPE), il numero di azioni acquisite mediante versamento volontario che serve come base per il calcolo del numero di Azioni Gratuite sarà determinato dividendo il totale del versamento per il prezzo di sottoscrizione e arrotondato per difetto al più vicino numero intero di azioni.

Dopo l'applicazione del coefficiente, il numero di Azioni Gratuite assegnato verrà arrotondato per difetto al più vicino numero intero.

### Modalità specifiche applicabili in alcuni Paesi

Nel contesto dell'Offerta di Azioni 2020, per i Beneficiari che hanno sottoscritto l'Offerta 2020 e che al momento dell'Assegnazione (definita nel prosieguo) sono residenti fiscali in Spagna, l'assegnazione delle Azioni Gratuite sarà effettuata il giorno del regolamento dell'Offerta di Azioni 2020 («Assegnazione») e, in deroga alle disposizioni del paragrafo 2 dell'allegato II, le Azioni Gratuite si considerano definitivamente acquisite alla data dell'Assegnazione e saranno consegnate ai Beneficiari il giorno stesso.

Le disposizioni dei paragrafi da 2 a 4 dell'Allegato II non si applicano alle Azioni Gratuite assegnate ai succitati Beneficiari.

Alla consegna ai Beneficiari, le Azioni Gratuite saranno registrate nei conti titoli aperti a nome degli stessi e da essi detenute direttamente.

I dividendi eventualmente versati a fronte delle Azioni Gratuite saranno automaticamente reinvestiti nel fondo comune di investimento dei dipendenti (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL con emissione di quote a favore dei Beneficiari.

Tali Azioni Gratuite sono soggette all'obbligo di conservazione che scade il giorno successivo al compimento del 3° anniversario della data di Assegnazione. L'obbligo di conservazione non si applica in caso di decesso o invalidità del Beneficiario, nel qual caso le Azioni Gratuite potranno essere cedute al momento in cui si verifica l'evento originante.

Tuttavia, le Azioni Gratuite registrate a nome del Beneficiario verranno confiscate in ottemperanza ai requisiti di cui sopra e senza che il Beneficiario possa ottenere, interamente o in parte, il pagamento del ricavato della loro vendita o alcun indennizzo o alcuna compensazione da parte del gruppo VINCI qualora il Beneficiario non sia più dipendente di una società del gruppo VINCI o abbia richiesto il riscatto di tutte o parte delle quote/azioni sottoscritte nel contesto dell'Offerta di Azioni prima del 3° anniversario della data di Assegnazione (salvo nei casi previsti di seguito per entrambe le evenienze), ovvero qualora venga constatato, in qualsiasi momento durante il Periodo di acquisizione dei Diritti, che il Beneficiario (i) ha sottoscritto, durante l'anno 2020, l'Offerta di azionariato 2020 messa a disposizione nel contesto del presente Piano e un'offerta di azionariato proposta da VINCI nel quadro del suo piano di risparmio di gruppo in conformità agli articoli L. 3332-1 e successivi del Codice del lavoro francese e/o (ii) ha sottoscritto, nel corso dell'anno 2020, l'Offerta di azionariato 2020 istituita nel quadro del presente Piano e investito nel piano di azionariato specifico Share Incentive Plan (SIP) offerto da VINCI nel Regno Unito.

Le Azioni Gratuite saranno riscattate nei seguenti casi:

- In caso di riscatto di tutte o parte delle quote sottoscritte nel quadro dell'Offerta di Azioni (salvo in caso di decesso o d'invalidità): le Azioni gratuite saranno riscattate il giorno in cui viene presentata la domanda di riscatto del Beneficiario.
- dimissioni del Beneficiario: il diritto alle Azioni gratuite viene perso (i) il giorno in cui il Beneficiario invia la lettera di dimissioni o di presa d'atto della cessazione delle sue più recenti funzioni di dipendente o dirigente oppure (ii) il giorno in cui lo stesso consegna personalmente a un rappresentante del proprio datore di lavoro la lettera di dimissioni o di presa d'atto della cessazione del rapporto.

- licenziamento del Beneficiario per sua colpa o negligenza: le Azioni Gratuite vengono confiscate il giorno in cui viene notificato al Beneficiario il suo licenziamento.

Ai fini del Piano, il licenziamento per colpa o negligenza è un licenziamento dovuto a: (i) dolo del dipendente, inadempimento dei suoi obblighi, rifiuto intenzionale e continuato di adempiere a tutti i doveri relativi al suo rapporto di lavoro con il gruppo VINCI, (ii) atti fraudolenti, appropriazione indebita di denaro, furto, atto criminale o disonesto o altra infrazione attinente il rapporto di lavoro con il gruppo VINCI che leda o sia ragionevolmente capace di causare pregiudizio all'attività o reputazione di una società del gruppo VINCI, (iii) divulgazione non autorizzata di segreti industriali o altre informazioni riservate del gruppo VINCI, oppure (iv) violazione di una clausola di non concorrenza, riservatezza o altra restrizione imposta al Beneficiario. I suddetti casi saranno valutati in base alle leggi localmente applicabili.

- In tutti gli altri casi in cui il Beneficiario non sia più dipendente di una società del gruppo VINCI alla data del 3° anniversario della data di Assegnazione: le Azioni gratuite saranno riscattate il giorno del 3° anniversario della data di Assegnazione.
- In caso di sottoscrizione durante l'anno 2020 dell'Offerta di azionariato 2020 e di un'offerta di azionariato proposta da VINCI nel quadro del suo piano di risparmio di gruppo in conformità agli articoli L. 3332-1 e successivi del Codice del lavoro francese e/o in caso di sottoscrizione nel corso dell'anno 2020 dell'Offerta di azionariato 2020 e di contestuale investimento nel piano di azionariato specifico Share Incentive Plan (SIP) proposto da VINCI nel Regno Unito, le Azioni gratuite verranno riprese il giorno stesso della constatazione da parte di VINCI o del datore di lavoro del Beneficiario.

In deroga a quanto disposto sopra, i Beneficiari conservano le Azioni Gratuite nei seguenti casi:

- decesso del Beneficiario;
- invalidità del Beneficiario dante origine allo sblocco dei suoi attivi come previsto dall'Articolo II.2 del Regolamento del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI;
- licenziamento del Beneficiario per motivi diversi da colpa o negligenza, a condizione che lo stesso non abbia richiesto il riscatto di tutte o parte delle quote sottoscritte nel contesto dell'Offerta di Azioni prima del compimento del 3° anniversario dalla data di Assegnazione;
- cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento o prepensionamento conforme alle leggi o ai programmi di pensionamento applicabili a livello locale, a condizione che il Beneficiario non abbia richiesto il riscatto di tutte o parte delle quote/azioni sottoscritte nel contesto dell'Offerta di Azioni prima del 3° anniversario della data di Assegnazione;
- perdita da parte di una Società Aderente di questa qualità per qualsivoglia ragione, ivi compresa la riduzione della quota detenuta da VINCI al 50% o meno, o il trasferimento del contratto di lavoro del Beneficiario a una società che non faccia parte del gruppo VINCI ai sensi delle disposizioni dell'articolo 2 del regolamento del PIANO INTERNAZIONALE DI RISPARMIO E PARTECIPAZIONE AZIONARIA DEI DIPENDENTI, a condizione che il

Beneficiario non abbia chiesto di riscattare tutte o parte delle quote/azioni sottoscritte nel quadro dell'Offerta di azioni prima del 3° anniversario della data dell'Assegnazione.

- cambiamento di datore di lavoro internamente al gruppo VINCI con cambiamento del Paese di lavoro.

**ALLEGATO IV**

**REGOLAMENTO E DOCUMENTO CON LE INFORMAZIONI CHIAVE PER GLI INVESTITORI  
NEI FONDI COMUNI DI INVESTIMENTO DEI DIPENDENTI**