

SUBSKRYPCJA

od 15 maja do 2 czerwca 2023 r.



# CASTOR INTERNATIONAL

## Inwestuj w VINCI!

2023

Przydział  
akcji  
premiowych\*



\*Zależny od początkowej inwestycji (szczegóły na ten temat patrz poniżej)

W ramach edycji programu CASTOR INTERNATIONAL w 2023 r. do krajów biorących udział w programie dołącza Serbia, co sprawia, że jest ich obecnie 46.



**Xavier Huillard**  
Prezes i Dyrektor Generalny

Wspólne korzystanie z uzyskiwanych przez nas wyników stanowi jedno z najważniejszych zobowiązań Grupy, podejmowanych w ramach tego programu, który w roku 2023 obejmie prawie 85% pracowników poza terytorium Francji. Subskrybowanie akcji VINCI to inwestycja w naszą Grupę, czyli w długoterminowy sukces rynkowy.

Aby ułatwić przeprowadzenie subskrypcji, prosimy o dokładne zapoznanie się z tą broszurą oraz innymi dokumentami dotyczącymi realizowanej operacji. Mam nadzieję, że po raz kolejny bardzo licznie weźmiecie udział w programie opracowanym specjalnie dla Was, zgodnie z zasadami naszej firmowej kultury podziału wyników.

## VINCI w roku 2022

Wartość obrotów wynosząca około **61,7** mld euro

**314 000** realizowanych rocznie projektów

**270 000** pracowników na całym świecie, w tym dont 169 000 poza Francją

# VINCI, grupa zaspokajająca potrzeby ludzi i dbająca o naszą planetę

VINCI to wiodąca firma na rynku koncesji, energetyki i budownictwa, zatrudniająca 270 000 osób w prawie 120 krajach. Jej misją jest projektowanie, finansowanie, budowa i zarządzanie infrastrukturą i budynkami, które przyczyniają się do poprawy codziennego życia i mobilności dla wszystkich. Firma VINCI patrzy na swój sukces z perspektywy globalnej i dokłada wszelkich starań, aby jej działalność uwzględniała aspekty środowiskowe,

społeczne i socjalne. Realizowane przez VINCI obiekty mają charakter użyteczności publicznej, dlatego też firma uważa, że warunkiem koniecznym do prowadzenia działalności jest chęć wysłuchania i dialogu ze wszystkimi interesariuszami w ramach swoich projektów. Ambicją VINCI jest tworzenie długoterminowej wartości dla swoich klientów, akcjonariuszy, pracowników, partnerów i całego społeczeństwa.

## CASTOR

Na dziś, ponad 167 000 pracowników i byłych pracowników jest akcjonariuszami grupy VINCI za pośrednictwem planów CASTOR. Wspólnie stają się pierwszym akcjonariuszem grupy.

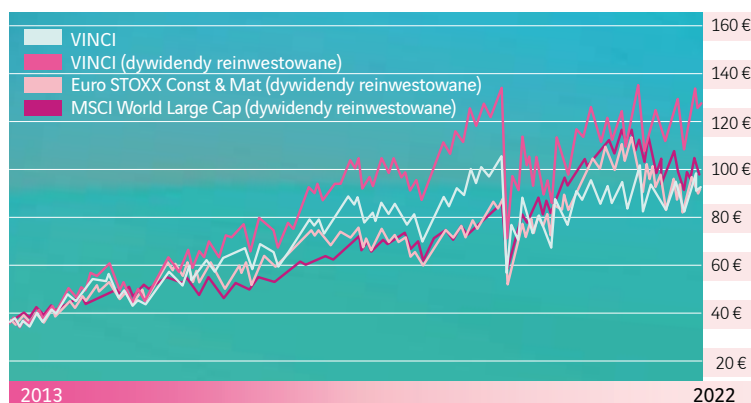
Od ponad 11 lat firma VINCI oferuje większości pracownikom na całym świecie możliwość zostania akcjonariuszami Grupy w ramach programu CASTOR INTERNATIONAL. Nie inaczej będzie w roku 2023.

Program CASTOR INTERNATIONAL 2023 przeznaczony jest dla ponad 120 000 współpracowników z 46 krajów, które firma VINCI uważa za kluczowe w ramach swojej strategii rozwoju.

**Każdy pracownik subskrybujący ofertę może otrzymać po upływie 3 lat aż 80 bezpłatnych akcji (patrz w poniższej tabeli), stanowiących doskonały sposób oszczędzania w perspektywie średnioterminowej.**

### Zmiany kursu akcji VINCI od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2022 r. (w €),

w porównaniu z kursami papierów wartościowych dużych spółek branży budowlanej (Euro STOXX Const & Mat) spółek światowych o dużej kapitalizacji (MSCI World Large Cap).



Uwaga: kształtowanie się kursu akcji w przeszłości nie gwarantuje przyszłych wyników.

Codziennie aktualizowane informacje o kursie akcji VINCI można znaleźć na stronie [castorvinci.com](http://castorvinci.com).

### Średnie roczne wyniki od 01.01.2013 do 31.12.2022 (obliczenie w euro, z uwzględnieniem reinwestowanych dywidend)

VINCI Akcja	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
13,54 %	9,84 %	10,78 %

# Subskrybuj akcje na preferencyjnych **warunkach!**

Uczestnictwo w programie CASTOR INTERNATIONAL 2023 pozwoli Państwu oszczędzać przez 3 lata i uzyskać następujące korzyści:

● **Wkład finansowy wniesiony przez spółkę w formie akcji premiowych w liczbie do 80 akcji VINCI**

VINCI uzupełni Państwa oszczędności przydzieleniem akcji premiowych, których ilość zależy od liczby nabytych akcji. Przyjęta zasada faworyzuje drobnych inwestorów: każde pierwsze 10 subskrybowanych akcji uprawnia do przydziału 20 kolejnych akcji.



Pracownikowi, który subskrybuje akcje o równowartości <sup>(1)</sup>	Pracodawca przydzieli akcje premiowe w liczbie <sup>(2)</sup>	Tzn. w sumie do <sup>(2)</sup>
<b>1 - 10 akcji</b>	2 akcje premiowe za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 1-szej akcji	<b>20 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2)
<b>11 - 40 akcji</b> (10 akcji + 30 akcji)	1 akcja premiowa za każdą akcję subskrybowaną, począwszy od 11-tej akcji	<b>50 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1)
<b>41 - 100 akcji</b> (10 akcji + 30 akcji + 60 akcji)	1 akcja premiowa za każde 2 akcje subskrybowane, począwszy od 41-szej akcji	<b>80 akcji premiowych</b> (10 akcji x 2) + (30 akcji x 1) + (60 akcji x 1/2)

Obliczenie:

<sup>(1)</sup> liczba subskrybowanych akcji odpowiada kwocie inwestycji początkowej, podzielonej przez cenę subskrypcyjną akcji VINCI, zaokrąglonej w dół do najbliższej liczby całkowitej.

<sup>(2)</sup> liczba akcji premiowych przydzielonych zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej.

**Uwaga: w ramach niniejszej subskrypcji mogą Państwo skorzystać z prawa do otrzymania akcji bezpłatnych. Należy pamiętać, iż bezpłatne akcje zostaną definitywnie nabyte jeśli nabywca w dniu 4 lipca 2026 r. czyli po trzyletnim okresie blokady będzie pracownikiem zatrudnionym w jednej ze spółek grupy VINCI. W tym okresie obowiązują również pewne reguły dotyczące prawa do bezpłatnych akcji, w szczególności:**

Zdarzenia wynikłe podczas 3-letniego okresu blokady akcji	Wpływ na uprawnienie do akcji premiowych
<ul style="list-style-type: none"> <li>Śmierć lub niepełnosprawność beneficjenta</li> <li>Przejście na emeryturę lub zwolnienie (bez winy pracownika)</li> <li>Firma pracownika nie należy do Grupy uprawnionych spółek*</li> <li>Zmiana pracodawcy i kraju zatrudnienia w obrębie Grupy VINCI</li> </ul>	Pracodawca wypłaca pracownikowi premię w wysokości równej liczbie pierwotnie przyznanych akcji premiowych pomnożonej przez cenę subskrypcyjną w euro jednej akcji VINCI subskrybowanej w ramach oferty CASTOR INTERNATIONAL 2023. W przypadku krajów spoza strefy euro zastosowany zostanie kurs wymiany obowiązujący w momencie opuszczenia firmy przez pracownika. W konsekwencji, pracownik nie otrzyma akcji premiowych.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Wypowiedzenie umowy o pracę na wniosek pracownika lub zwolnienie z winy pracownika</li> </ul>	Nabywca straci natychmiastowo i definitywnie prawo do otrzymania bezpłatnych akcji. Brak rekompensaty pieniężnej.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Wniosek o wcześniejsze odblokowanie funduszu oszczędnościowego (sprzedaż akcji przed upływem 3 letniego okresu blokady np. w związku z końcem umowy na czas określony)</li> </ul>	Nabywca straci natychmiastowo i definitywnie prawo do otrzymania bezpłatnych akcji. Brak rekompensaty pieniężnej.

\* Warunki dotyczące uczestnictwa określone są w Regulaminie Międzynarodowego Grupowego Planu Akcjonariatu VINCI.

**Warunki określające prawa do bezpłatnych akcji znajdują się w regulaminie Planu CASTOR INTERNATIONAL. Zachęcamy do zapoznania się z nim.**



● **Dywidendy wypłacane przez VINCI**

Pracownik otrzyma dywidendy, jeżeli będą wypłacane przez VINCI na początku z akcji subskrybowanych, a następnie także z akcji premiowych po ich ostatecznym nabyciu. Dywidendy z akcji posiadanych będą automatycznie reinwestowane w akcje VINCI i zasilą portfel akcji pracownika.

● **Pracodawca pokrywa opłaty**

Pracownicy nie ponoszą kosztów administracyjnych za prowadzenie rachunków ani opłaty za nabycie jednostek.

**W zamian za w/w korzyści pracownik wyraża zgodę na:**

- zablokowanie swoich oszczędności przez okres 3 lat (za wyjątkiem wystąpienia zdarzeń powodujących wcześniejsze odblokowanie, wyszczególnionych na następnej stronie);
- ryzyko inwestowania w akcje oraz na to, że wartość kapitału może wzrastać lub spadać;
- ryzyko związane ze zmianami kursu wymiany złotego do euro.



# Jak przystąpić do programu?



● **Kto może przystąpić?** Wszyscy pracownicy posiadający umowę o pracę z jedną ze spółek Grupy VINCI uczestniczącą w Międzynarodowym Grupowym Programie Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego, którzy byli zatrudnieni w tej spółce co najmniej 6 miesięcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy poprzedzających subskrypcję, niekoniecznie bez przerwy.

● **W jaki sposób?** Wystarczy wypełnić formularz subskrypcji, wpisać datę, podpisać się na formularzu, dokonać wpłaty i dostarczyć odpowiedniej osobie zajmującej się obsługą programu w Państwa spółce.

● **Ile?** Wpłata minimalna jest równa cenie subskrypcyjnej jednej akcji VINCI (około 436,67 złotych na dzień 30/12/2022). Ostateczna cena zostanie ustalona na podstawie ceny subskrypcyjnej w euro i wg kursu wymiany na dzień 12.05.2023 r. **Wpłata maksymalna nie może przekroczyć 25% rocznego wynagrodzenia brutto pracownika za rok 2023\*.**

● **Po jakiej cenie?** Cena sub-skrypcyjna zostanie ustalona przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu. Cena zostanie ustalona w dniu 12.05.2023 r. i będzie odpowiadać średniej wartości 20 kolejnych kursów giełdowych w dniach poprzedzających okres subskrypcji (średnie kursy ważone wolumenem).

● **Kiedy?** Oferta jest limitowana czasowo. Zapisy są przyjmowane od 15 maja do 2 czerwca 2023 r. włącznie\*\*. Formularz subskrypcji przekazany po upływie tego terminu nie zostanie uwzględniony.

\*Obliczenie przeprowadzane na podstawie wynagrodzeń otrzymywanych od 1 stycznia 2023 r. oraz szacunkowych wynagrodzeń do otrzymania na podstawie umowy o pracę do 31 grudnia 2023 r.

\*\*Pod warunkiem podjęcia odpowiedniej decyzji przez Prezesa i Dyrektora Generalnego z upoważnienia Zarządu administration.

**Uwaga:** zwraca się uwagę subskrybentów na fakt, że kapitał zainwestowany w akcje jest narażony na ryzyko utraty wartości, a wartość inwestycji może wzrosnąć lub spaść pod wpływem czynników wewnętrznych lub zewnętrznych.

Niniejszy dokument nie ma charakteru umownego. Stanowi on uzupełnienie regulaminu Międzynarodowego Grupowego Programu Oszczędności i Akcjonariatu Pracowniczego. Te dokumenty są dostępne na stronie [castorvinci.com](https://www.castorvinci.com). W przypadku wystąpienia zdarzeń zakłócających prawidłowe funkcjonowanie programu może zaistnieć potrzeba zmiany wszystkich terminów. VINCI zastrzega sobie prawo do wycofania programu w każdej chwili.

## Kiedy i na jakich warunkach można wycofać swoje oszczędności?

● **Aby wycofać swoje oszczędności:**

Należy odwiedzić witrynę [castorvinci.com](https://www.castorvinci.com) lub zwrócić się do osoby zajmującej się obsługą programu w Spółce lub Działu Zasobów Ludzkich lub Działu Kadr i Płac.

● **Podczas trzech lat od daty zrealizowania operacji przewidzianej na 4 lipca 2023 r., czyli do 5 lipca 2026 r.**

Państwa inwestycja nie jest dostępna. Niemniej jednak, w razie śmierci, inwalidztwa, zakończenia stosunku pracy (odejście na emeryturę, rezygnacja, zwolnienie itd.) oraz utraty przez Państwa pracodawcy statusu firmy uczestniczącej w programie z powodu obniżenia udziałów lub zakończenia sprawowania kontroli przez VINCI, mają Państwo prawo do jej wcześniejszego wykupu. W takich przypadkach zastosowanie mają szczególne zasady w odniesieniu do prawa do akcji premialnych (patrz str. 3).

● **Po 3 latach, tj. od 4 lipca 2026 r.**

Posiadacz akcji uzyskuje dostęp do swoich oszczędności i otrzymuje bezpłatnie na własność premialne akcje VINCI, pod warunkiem, że w dalszym ciągu jest pracownikiem Grupy, a jego pierwotny wkład pozostaje nienaruszony. Po tym terminie Inwestor może w każdej chwili zachować swoje akcje VINCI, sprzedając je w całości lub ich część.

● **Wartość oszczędności inwestora zależy od zmian kursu akcji VINCI**

Wartość swoich oszczędności można sprawdzić w każdej chwili na stronie <https://www.amundi-ee.com/account/#login> lub na otrzymywanym wyciągu z rachunku.

**Ostrzeżenie:** Ta oferta nie jest dostępna dla mieszkańców Stanów Zjednoczonych.



Więcej informacji można uzyskać na stronie [castor.vinci.com](http://castor.vinci.com), u osoby zajmującej się obsługą programu w Spółce lub w Państwa Dziale Zasobów Ludzkich, lub w Dziale Kadr i Płac.

# GLOSARIUSZ

**Akcja:** instrument finansowy stanowiący ułamek kapitału spółki. Właściciel akcji w spółce jest więc właścicielem części tej spółki.

**Akcja premiowa:** akcja przydzielona beneficjentowi bezpłatnie.

Dywidenda: część zysku spółki wypłacana akcjonariuszom.

**Cena subskrypcyjna:** zostanie ustalona na podstawie średniego kursu giełdowego z 20 notowań (średni kurs ważony wolumenem obrotu) poprzedzających otwarcie subskrypcji.