

Inschrijving van 16 mei tot 3 juni 2022

Met CASTOR INTERNATIONAL

RELAIS 2022

Toekenning
Van
bonusaandelen*

Beleg
in VINCI!





Voor de editie 2022 van CASTOR INTERNATIONAL, behoren de Ivoorkust, Denemarken, Ierland en Senegal nu ook tot de landen die deelnemen aan het programma, waarvan het aantal inmiddels staat op 45.



Xavier Huillard
Voorzitter & Bestuurder (CEO)

De gezamenlijke winstdeling is de belangrijkste toezegging van de Groep in dit programma dat in 2022, nagenoeg 85% van de werknemers buiten Frankrijk betreft.

Door in te schrijven op VINCI-aandelen via het Bedrijfsbeleggingsfonds FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2022, kiest u er voor om in de Groep te beleggen en om betrokken te worden bij het succes op lange termijn.

Voor meer informatie over dit initiatief: gelieve deze brochure en de documenten die betrekking hebben op deze operatie aandachtig te lezen. Ik hoop dat u opnieuw in grote getale deelneemt aan dit programma dat speciaal voor u is opgesteld en dat onze deelcultuur bevordert.



VINCI in 2021

Een omzet van circa **49,4** miljard euro

280.000 projecten per jaar

219.000 werknemers wereldwijd waarvan 119.000 buiten Frankrijk

VINCI, een groep die levens verbetert en om de planeet geeft

VINCI, mondiaal leider in concessies, constructies en energie, is in meer dan honderd landen, een belangrijke marktspeeler op het gebied van de vernieuwing van steden en regio's. Milieu, samenleven, mobiliteit: in antwoord op de grote actuele uitdagingen, heeft de Groep de ambitie, dagelijks en op lange

termijn, nuttig te zijn in zijn prestaties en werkmethoden. Met de inzet van 219.000 werknemers die dezelfde visie op de globale prestatie delen, beoogt VINCI zodoende in zijn rol als private partner die algemene belangen dient, een bijdrage te leveren aan een duurzamere wereld.

CASTOR

Vandaag zijn meer dan 165.000 werknemers en voormalige werknemers aandeelhouder van de VINCI-groep dankzij het CASTOR-programma. Ze ver groep.

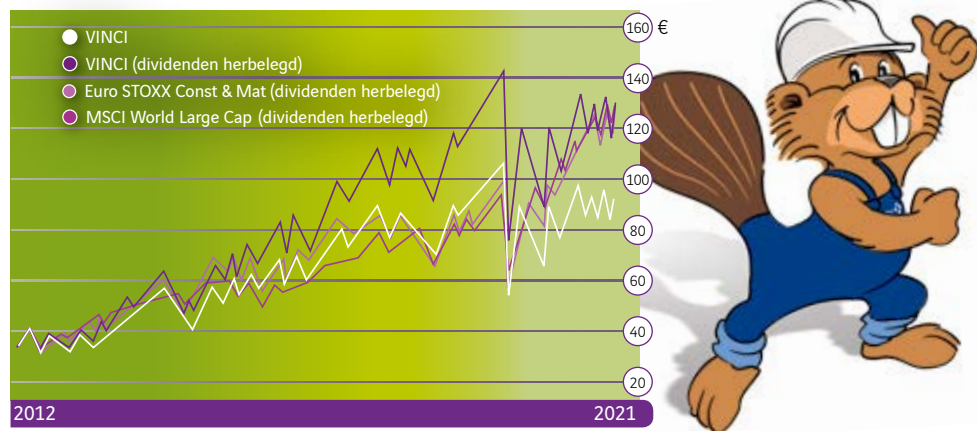
VINCI stelt al 10 jaar de meerderheid van haar internationale werknemers in de gelegenheid aandeelhouders van de Groep te worden via CASTOR INTERNATIONAL op basis van een in 2022 bredere parameter en onder gunstige voorwaarden via een Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE).

De operatie CASTOR INTERNATIONAL 2022 is voorbehouden aan meer dan 95.000 medewerkers in 45 landen die voor VINCI essentieel zijn voor haar ontwikkelingsstrategie.

Wanneer u inschrijft op deze aanbieding kunt u na 3 jaar maximaal 80 bonus-aandelen ontvangen (zie tabel op volgende pagina) en bouwt u zo op middellange termijn een spaartegoed op.

Koersverloop van het VINCI-aandeel sinds 1 januari 2012 tot 31 december 2021 (in €),

in vergelijking met de index van belangrijke Europese ondernemingen in de bouwsector (Euro STOXX Const & Mat) en de aandelenkoersen van grote ondernemingen in wereldmarkten (MSCI World Large Cap).



NB: de prestaties van aandelenkoersen uit het verleden vormen geen aanwijzing voor toekomstige prestaties.

De VINCI aandelenkoers wordt elke dag bijgewerkt op de website castorvinci.com.

Gemiddelde jaarprestatie tussen 01-01-2012 en 31-12-2021 (berekening uitgedrukt in euro en na herbelegging van dividenden):

VINCI-aandeel	Euro STOXX Const & Mat	MSCI World Large Cap
14,43%	14,25%	14,39%

Profiteer van de gunstige **voorwaarden!**

Wanneer u deelneemt aan de CASTOR INTERNATIONAL 2022 regeling spaart u 3 jaar lang. U geniet de volgende voordelen:

- Een financiële bijdrage van de onderneming in de vorm van bonusaandelen die op kunnen lopen tot 80 VINCI-aandelen

VINCI helpt u bij het sparen door toekenning van bonusaandelen, afhankelijk van de schijf waarin u geld stort. De ingevoerde regel stimuleert kleine spaarders: voor de inschrijving op de eerste 10 aandelen ontvangt u 20 aandelen.



Wanneer u zich inschrijft voor maximaal het equivalenten van ⁽¹⁾	Ontvangt u van uw onderneming bonusaandelen ter waarde van ⁽²⁾	Ofwel een totaal dat kan oplopen tot ⁽²⁾
1 tot 10 aandelen	2 gratis aandelen voor 1 aandeel waarop ingeschreven is vanaf het 1^e aandeel	20 bonusaandelen (10 aandelen x 2)
11 tot 40 aandelen (10 aandelen + 30 aandelen)	1 gratis aandeel voor 1 aandeel waarop ingeschreven is vanaf het 11^e aandeel	50 bonusaandelen (10 aandelen x 2) + (30 aandelen x 1)
41 tot 100 aandelen (10 aandelen + 30 aandelen + 60 aandelen)	1 bonusaandeel voor 2 aandelen waarop ingeschreven is vanaf het 41^e aandeel	80 bonusaandelen (10 aandelen x 2) + (30 aandelen x 1) + (60 aandelen x 1/2)

Voor de berekening:

⁽¹⁾ Het aantal aandelen waarop is ingeschreven en waarmee rekening wordt gehouden is gelijk aan uw initiële belegging gedeeld door de inschrijvingsprijs van het VINCI-aandeel, afgerond op het naar beneden afgeronde gehele getal.

⁽²⁾ Het aantal toegewezen aandelen wordt afgerond op het naar beneden afgeronde gehele getal.

Let op: Wanneer u zich inschrijft, ontvangt u gratis aandelenrechten op voorwaarde dat u werknemer bent op 4 juli 2022. Gratis aandelen zijn pas definitief verworven indien u aan het einde van de periode van 3 jaar werknemer bent van de VINCI Groep, dat wil zeggen op 4 juli 2025. Gedurende deze periode zijn echter bepaalde regels met betrekking tot de rechten op gratis aandelen van toepassing, in het bijzonder:

Gebeurtenis die zich voordoet tijdens de periode van 3 jaar waarin de aandelen niet beschikbaar zijn	Verwerking van rechten op bonusaandelen
<ul style="list-style-type: none"> · Overlijden of invaliditeit van de begunstigde · Pensioen of ontslag (behalve op grond van wangedrag) · Uw onderneming komt niet meer in aanmerking voor het activiteitspectrum* · Wijziging van werkgever en land van tewerkstelling binnen de VINCI groep 	Uw werkgever betaalt u een premie die gelijk is aan het oorspronkelijk aantal toegekende bonusaandelen vermenigvuldigd met de inschrijvingsprijs in euro's van een VINCI-aandeel in het kader van de aanbieding CASTOR INTERNATIONAL 2022. Voor landen buiten de eurozone wordt de wisselkoers toegepast die van kracht is op het moment waarop u het bedrijf verlaat. In ruil daarvoor ontvangt u geen bonusaandelen.
<ul style="list-style-type: none"> · Ontslag nemen of ontslagen worden op grond van een fout / wangedrag 	U verliest onmiddellijk en definitief het recht op gratis aandelen. Geen financiële compensatie.
<ul style="list-style-type: none"> · Verzoek om vervroegde vrijgave van uw spaargeld (na afloop van uw arbeidscontract voor bepaalde tijd) 	U verliest onmiddellijk en definitief het recht op gratis aandelen. Geen financiële compensatie.

*De voorwaarden om in aanmerking te komen, worden uiteengezet in het Reglement van het internationale aandelen- en groepsspaarplan van de Groep VINCI.

Alle voorwaarden die betrekking hebben op rechten op gratis aandelen zijn vastgelegd in het reglement van het CASTOR INTERNATIONAL Plan, dat wij u adviseren te lezen.

- **Dividenden uitgekeerd door VINCI**

U hebt in voorkomend geval, vanaf het begin, recht op door VINCI uitgekeerd dividend over aandelen waarop ingeschreven is via het FCPE (fonds voor werknemersaandelenplannen) en ook over de bonusaandelen nadat deze definitief verworven zijn. De dividend uitgekeerd over aandelen die via het FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fonds voor werknemersaandelenplannen) gehouden worden, worden automatisch herbelegd in het FCPE (fonds voor werknemersaandelenplannen) en verhogen het aantal eenheden dat u bezit.

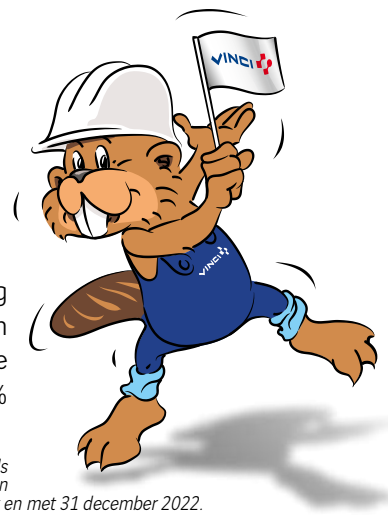
- **Kosten die door uw onderneming betaald worden**

Als medewerker betaalt u geen kosten voor het beheer van rekeningen of instapkosten.

In ruil voor deze voordelen, accepteert u:

- dat uw spaartegoed gedurende 3 jaar niet beschikbaar is (behalve bij vroegtijdige vrijgave die op onderstaande pagina gespecificeerd worden);
- het risico dat uw kapitaal zowel kan stijgen als dalen, de risico's die met fluctuaties in de wisselkoers van de euro gepaard gaan, risico's die inherent zijn aan het beleggen in aandelen.





Hoe kunt u **deelnemen**?

● **Wie?** Alle werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben met een van de deelnemende ondernemingen aan het internationale Aandelen- en groepsspaarplan en die op de datum van inschrijving, in de afgelopen 12 maanden een anciënniteit hebben van ten minste 6 maanden, al dan niet aansluitend. Deze aanbieding is niet toegankelijk voor inwoners van de Verenigde Staten. Voor meer informatie verwijzen wij u naar het reglement en de essentiële beleggersinformatie (EBI) voor beleggers in het Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE) CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2022.

● **Hoe?**

- Ofwel door uw inschrijving in te geven via de website castorvinci.com site.
- Ofwel door een papieren inschrijvingsformulier in te vullen en dit op te sturen naar uw contactpersoon bij CASTOR.

In beide gevallen moet u ervoor zorgen dat u de betaling voor de inschrijving hebt verzonden naar uw contactpersoon bij CASTOR, zodat uw inschrijving kan worden verwerkt.

● **Hoeveel?** De minimale storting is gelijk aan de inschrijvingsprijs van een VINCI-aandeel. De maximale storting mag niet meer zijn dan 25% van uw bruto jaarsalaris in 2022*.

*Berekening op basis van uitgekeerde salarissen sinds 1 januari 2022 en een schatting van nog uit te keren salarissen op basis van uw arbeidsovereenkomst tot en met 31 december 2022.

● **Welke prijs?** De inschrijvingsprijs wordt bepaald door de CEO die daartoe gemachtigd wordt door de Raad van Bestuur. Verwacht wordt dat de prijs vastgesteld wordt op 13-5-2022 en gelijk is aan het gemiddelde van 20 koersen op de beurs voorafgaande aan de intekenperiode.

● **Wanneer?** De regeling is een tijdelijke aanbieding. De inschrijvingsperiode loopt van 16 mei tot 3 juni 2022**. Inschrijvingsformulieren die buiten deze periode ontvangen worden, kunnen niet worden verwerkt. Online inschrijven is tot 3 juni 2022 23:59 Parijse tijd mogelijk.

**Onder voorbehoud van het besluit van de President-Directeur Generaal die hiertoe is gemandateerd door de Raad van Bestuur.

Wanneer en onder welke voorwaarden kan het **spartegoed** worden opgenomen?

● **Om uw spartegoed op te nemen:**

U kunt naar de website castorvinci.com gaan of contact opnemen met uw afdeling personeel of salarisadministratie.

● **gedurende de 3 jaar na beëindiging van de operatie die gepland is op 4 juli 2022, ofwel tot 3 juli 2025**

Uw investering is niet-beschikbaar. In geval van overlijden, arbeidsongeschiktheid, beëindiging van de arbeidsovereenkomst (pensionering, ontslagname, ontslag, enz.) en wanneer uw werkgever zijn status als deelnemend bedrijf als gevolg van een daling van het eigendomsniveau of de zeggenschap door VINCI kwijtraakt, kunt u het vervroegd opvragen.

PM: in deze gevallen gelden er speciale regels voor de bonusaandelen (zie pagina 3).

● **Na 3 jaar: dat wil zeggen vanaf 4 juli 2025**

Uw spartegoed wordt beschikbaar en de VINCI-bonusaandelen worden u definitief toegewezen indien u nog steeds werknemer bent van de Groep en u uw volledige initiële belegging aangehouden hebt.

Vervolgens kunt u zelf beslissen of u uw VINCI-aandelen wenst aan te houden in het FCPE CASTOR INTERNATIONAL (fonds voor werknemersaandelenplannen) of deze op het door u gewenste moment geheel of gedeeltelijk wilt verkopen.

● **De waarde van uw spartegoed hangt voortdurend af van de koersontwikkeling van het VINCI-aandeel**

U kunt de waarde van uw spartegoeden permanent volgen op de site castorvinci.com of op het rekeningafschrift dat u ontvangt.

Waarschuwing: de aandacht van beleggers wordt gevestigd op het feit dat beleggen in eenheden van een Fonds commun de placement (FCPE) (fonds voor werknemersaandelenplannen) dat in aandelen belegt, risico op kapitaalverlies tot gevolg kan hebben en dat de beleggingswaarde, afhankelijk van interne of externe factoren ten opzichte van het FCPE, zowel kan stijgen als dalen.

Dit document is niet contractueel. Het document is een aanvulling op de "Essentiële beleggersinformatie (EBI)" van het FCPE CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2022 en het FCPE CASTOR INTERNATIONAL goedgekeurd door de Franse AMF en op het INTERNATIONALE AANDELEN- en groepsspaarplan. Deze documenten zijn beschikbaar op de website castorvinci.com. Alle gegevens in dit document kunnen worden gewijzigd wanneer gebeurtenissen het goede verloop van de regeling beïnvloeden. VINCI behoudt zich het recht voor de regeling te allen tijde te annuleren.

Voor meer informatie, kunt u terecht op castor.vinci.com of contact opnemen met uw afdeling personeelszaken of salarisadministratie.



LEXICON

Aandeel: een aandeel is een eigendomsrecht dat een deel/fractie van het maatschappelijk kapitaal vertegenwoordigt. Dus het bezit van aandelen in een onderneming impliceert dat men een gedeelte van deze onderneming bezit.

Bonusaandeel: een bonusaandeel is een aandeel dat aangeboden wordt zonder dat de begunstigde daarvoor een prijs betaalt op de dag waarop hij daarvan eigenaar wordt.

Dividend: dividend vertegenwoordigt een deel van de winst van een onderneming die wordt uitgekeerd aan haar aandeelhouders.

FCPE (Fonds commun de placement d'entreprise) (Gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds) of fonds: het FCPE (Gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds) is een gemeenschappelijk eigendom van effecten opgedeeld in eenheden en voorbehouden aan werknemers of meerdere ondernemingen. Door te beleggen in een FCPE (Gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds), wordt men een "houder van deelbewijzen" van deze FCPE.

Inschrijvingsprijs: wordt berekend op basis van het gemiddelde VINCI aandelen koers (volume-gewogen gemiddelde prijzen) over de twintig handelsdagen voorafgaand aan de startdatum van de inschrijvingsperiode.

De werking van de regeling: een tijdelijk fonds

De VINCI-aandelen waarop ingeschreven wordt door stortingen van werknemers, worden aangehouden in een tijdelijk overbruggingsfonds CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2022, die na goedkeuring door de Raad van Commissarissen en door de AMF (Autorité des marchés financiers in Frankrijk) [NL AFM] worden overgenomen door het fonds CASTOR INTERNATIONAL. In eerste instantie houdt u de eenheden van het tijdelijke fonds aan en na de fusie van de fondsen, houdt u de eenheden van het fonds CASTOR INTERNATIONAL aan.