

CASTOR INTERNATIONAL

VINCI-KONSERNIN KANSAINVÄLISEN OSAKKEENOMISTUSRYHMÄN SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN SÄÄNNÖT



Konsolidoitu versio 15.11.2021, sisältää 15.2.2012, 15.10.2012, 25.11.2013, 28.11.2014, 30.12.2015, 30.12.2016, 30.12.2017, 28.12.2018, 20.11.2019, 17.12.2020 ja 15.11.2021 tehdyt lisäykset.

JOHDANTO

Tässä asiakirjassa käsiteltävä VINCI-konsernin kansainvälisen osakkeenomistusryhmän säästämissuunnitelma (JÄLJEMPÄNÄ ”SÄÄSTÄMISSUUNNITELMA”) on VINCI-osakeyhtiön perustama (jäljempänä ”VINCI”, pääoma 1 495 905 940 euroa, rekisteröity toimipaikka 1, cours Ferdinand de Lesseps - 92500 Rueil-Malmaison, Ranska, rekisteröity Nanterren kauppa- ja yritysrekisteriin (Registre du Commerce et des Sociétés de Nanterre) numerolla 552 037 806).

Säästämissuunnitelma koskee siihen osallistuvia yrityksiä. Suunnitelma tarjoaa etuja kaikille osallistuvien yritysten edunsaajille näiden sääntöjen kappaleen 2 säännösten mukaisesti.

Liitteet ovat kiinteä osa säästämissuunnitelmaa.

ARTICLE 1 - SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN TAVOITTEET

SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN tavoitteena on vahvistaa sitoutumista VINCI-konserniin tarjoamalla osallistuvien yritysten edunsaajille mahdollisuus osallistua näiden yritysten välityksellä VINCI:n arvopaperien tarjouksiin, jotka on suunnattu vain VINCI-konsernin henkilöstölle (jäljempänä ”osaketarjous”).

Osaketarjoukset koskevat liikkeeseenlaskijan päätöksen mukaan uusia, VINCI:n pääoman noston yhteydessä liikkeelle laskemia ja vain edunsaajille suunnattuja osakkeita ja/tai jo olemassa olevia ja VINCI:n takaisin ostamia osakkeita.

Osaketarjouksien menettelyt määräytyvät SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN mukaan. Näissä säännöissä noudatetaan Ranskan lainsäädäntöä, jollei muuta johdu osaketarjousten soveltamisalan maissa kansallisissa lainsäädännöissä sovellettavista vastakkaisista säännöksistä ja asiaankuuluvista erityissäännöksistä.

ARTICLE 2 - SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN SOVELTAMISALA

SÄÄSTÄMISSUUNNITELMA on perustettu hyödyttämään 1) yrityksiä ja taloudellisia etujärjestöjä, joissa VINCI pitää hallussaan suorasti tai epäsuorasti yli 50 % pääomasta (liittymishakemuksen päivämääränä) ja joiden rekisteröity toimipaikka on Ranskan ulkopuolella ja jotka kuuluvat VINCI:n konsolidoidun tai yhdistetyn tilinpäätöksen piiriin Ranskan kauppalaain pykälän L. 233-16 mukaisesti, 2) yrityksiä, joissa VINCI pitää hallussaan suorasti tai epäsuorasti 1/3–50 % osakepääomasta (liittymishakemuksen päivämääränä), VINCI:n pääjohtajan suostumusta edellyttäen ja edellyttäen, että VINCI hallitsee näitä yrityksiä yksinoikeudella ja että ne on siten täysin konsolidoitu ja että niiden päätöksentekuelimet hyväksyvät suunnitelmaan liittymisen, ja 3) VINCIä ja yrityksiä tai taloudellisia etujärjestöjä, joita VINCI käsittelee samoin ehdoin kuin kohdassa 1), joiden rekisteröity toimipaikka on Ranskassa mutta jotka tarjoavat mahdollisuutta osallistua säästämissuunnitelmaan vain muualla kuin Ranskassa sijaitsevien toimipisteidensä henkilöstölle,

jäljempänä erikseen tai yhdessä nimettyinä tai jäljempänä ”hyväksyttävät yritykset”.

Hyväksyttäviin yrityksiin ja VINCIin viitataan näissä säännöissä nimityksellä ”VINCI-konserni”.

Edellä määritetyn soveltamisalan mukaisesti SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN säännökset koskevat hyväksyttäviä yrityksiä, jotka ovat ilmoittaneet halukkuutensa hyötyä tästä säästämissuunnitelmasta liittymällä siihen näiden sääntöjen kappaleen 16 ehtojen mukaisesti (jäljempänä erikseen tai yhdessä nimettyinä tai jäljempänä ”osallistuvat yritykset”).

Osallistuvien yritysten luettelo on liitteessä I. Luetteloä päivitetään sitä mukaa, kuin uusia yrityksiä liittyy säästämissuunnitelmaan tai eroaa siitä.

VINCIin hallintoneuvosto laatii kutakin osaketarjousta varten luettelon maista (”tarjouksen soveltamisala”), joiden SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN edunsaajille (alla esitettävän määritelmän mukaisesti) tarjous esitetään.

ARTICLE 3 - EDUNSAAJAT

Säästämissuunnitelman edunsaajien (jäljempänä ”edunsaajat”) määritelmä:

- osallistuvan yrityksen, jonka rekisteröity toimipaikka on Ranskan ulkopuolella, koko henkilöstö eli henkilöt, joilla on työsopimus osaketarjouksen merkintälomakkeen talletuspäivänä ja joiden työsuhde on kestänyt vähintään kuusi kuukautta (yhtäjaksoisesti tai ei) 12 kuukauden aikana ennen osaketarjouksen merkintälomakkeen talletusta, jollei paikallinen lainsäädäntö edellytä muutoksia, jotka tarpeen mukaan määritellään edunsaajille tarkoitetuissa asiakirjoissa;
- VINCIin henkilöstö tai osallistuvan yrityksen, jonka rekisteröity toimipaikka on Ranskassa, Ranskan ulkopuolella sijaitsevassa toimipaikassa työskentelevä henkilöstö edellyttäen, että edellä mainittu työsuhde-ehto täyttyy;
- yritysjohtajat tai johtajat, toimitusjohtajat, liikkeenhoitajat tai johtoryhmän johtajat tai jäsenet osallistuvissa yrityksissä, joiden rekisteröity toimipaikka on Ranskan ulkopuolella ja joiden tavanomaiseen henkilöstömäärään sisältyy vähintään 1 ja enintään 250 edunsaajaa edellyttäen, että edellä mainittu työsuhde-ehto ja sovellettavan lainsäädännön säännökset täyttyvät.

Osaketarjous koskee edunsaajia, jotka toimivat osallistuvissa yrityksissä, joiden rekisteröity toimipaikka on tarjouksen soveltamisalaan kuuluvissa maissa tai henkilöstöä sanotun laisissa osallistuvissa yrityksissä tai ranskalaisten osallistuvien yritysten edunsaajia siinä tapauksessa, että toimipaikat sijaitsevat soveltamisalaan kuuluvissa maissa.

Edellä ilmoitettu ehto ei koske VINCI Mobility -yhtiötä, jonka koko henkilöstö voi hyödyntää osaketarjousta riippumatta työskentelymaasta (mukaan lukien maat, jotka eivät kuulu soveltamisalaan) tarjouksen toteutettavuutta koskevien kansallisten oikeudellisten säännösten mukaisesti.

ARTICLE 4 - SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN OSALLISTUMINEN

Edunsaaja voi osallistua SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN tekemällä vapaaehtoisen talletuksen osaketarjouksen yhteydessä. Edunsaaja osallistuu osaketarjoukseen täyttämällä paperisen tai sähköisen merkintälomakkeen.

Edunsaajan päätös osallistua tai jättää osallistumatta nykyiseen SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN tai mihin tahansa suunnitelman osaketarjoukseen on täysin henkilökohtainen ja vapaaehtoinen. Kyseessä ei ole osoitus saavutetuista oikeuksista, eikä se ennakoimillään tavoin edunsaajalle tulevana vuosina tarjottavaa mahdollisuutta osallistua samantyyppisiin operaatioihin. Osallistuminen ei anna edunsaajalle mitään työpaikkaan liittyviä oikeuksia, eikä sillä ole tähän mitään positiivisia tai negatiivisia vaikutuksia.

Osallistumalla SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN kukin edunsaaja hyväksyy nämä säännöt ja tilanteen mukaan sen henkilöstön sijoitusrahaston säännöt, jonka osuuksia edunsaaja merkitsee.

ARTICLE 5 - VARAT

Säästämissuunnitelman varainhankinta varmistetaan seuraavilla varoilla:

- edunsaajien vapaaehtoiset maksut;
- työnantajan lisämaksut kappaleessa 7 kuvattujen menettelyjen mukaisesti;
- säästämissuunnitelman varojen tuottamat tuotot ja tulot.

ARTICLE 6 - EDUNSAAJIEN MAKSUT

Edunsaajan säästämissuunnitelmaan tekemän vapaaehtoisen maksun on oltava suuruudeltaan kussakin osaketarjouksessa määritetyn vähimmäissumman mukainen Ranskan säästämissuunnitelmia koskevan lainsäädännön säätämässä rajoissa, tai merkittäessä suoraan VINCI:n osakkeita, yhden VINCI:n osakkeen merkintähinnan suuruinen.

SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN voi tehdä vapaaehtoisia maksuja vain VINCI:n hallinto-neuvoston määrittämänä osaketarjouksen merkintäaikana.

Edunsaajan vapaaehtoiset maksut eivät saa kalenterivuoden aikana ylittää neljäsosaa vuosittaisesta bruttotulosta, tai jos kyseessä kappaleen 3 luetelmakohtassa 3 mainittu edunsaaja, edeltävän vuoden tuloverotettavaa ansiotuloa. Maksurajat voivat korkeampia tai matalampia sovellettavan paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Edunsaajia koskevat sovellettavat säännöt esitetään kunkin osaketarjouksen edunsaajille tarkoitetuissa asiakirjoissa.

Maksujen hallinnolliset menettelyt esitetään edunsaajille tarkoitetuissa asiakirjoissa.

ARTICLE 7 - OSALLISTUVAN YRITYKSEN MAKSUT

Osallistuvat yritykset hoitavat edunsaajien tilinhoitomaksut valtuutetuissa laitoksissa SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN sijoitettujen varojen hoidon varmistamiseksi.

Tilinhoitomaksujen hoitaminen päättyy, kun edunsaaja lähtee VINCI-konsernista (pl. siirtyminen eläkkeelle tai varhaiseläkkeelle). Maksut ovat edunsaajien vastuulla, ja ne kerätään heidän varoistaan.

Osallistuvat yritykset voivat myös maksaa lisämaksuja. Lisämaksu koskee vain osallistuvan yrityksen edunsaajia, joilla on voimassa oleva työsopimus osaketarjouksen merkintä-lomakkeen talletuspäivänä tai edunsaajien henkilökohtaisella maksulla merkitsemien osakkeiden toimituspäivänä.

Lisämaksu voi olla lisä edunsaajan SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN tekemiin maksuihin, ilmaisosakkeita, edunsaajan tekemän maksun kanssa samanaikainen tai lykätty, tai maksu, jolla katetaan kustannukset, joita aiheutuu VINCI:n ilmaisosakkeiden jaosta osallistuvan yrityksen edunsaajille.

Kun lisämaksu suoritetaan ilmaisosakkeiden lykättynä toimituksena, ilmaisosakkeita koskevat liitteessä II määritetyt ehdot.

Osaketarjouksen lisämaksua koskeva taulukko ja menettelyt esitetään liitteessä III. Liite on tarkoitettu päivittämään kunkin osaketarjouksen yhteydessä.

Lisämenettelyistä kerrotaan edunsaajille tarkoitetuissa asiakirjoissa kunkin osaketarjouksen yhteydessä.

ARTICLE 8 - VAROJEN KÄYTTÖ

8.1 Varojen käyttöaika

SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN jäsentilille maksetut varat ovat varojen säilyttäjän tai tilinhoitajan käytettävissä tapauksesta riippuen enintään 15 päivän kuluttua maksusta.

8.2 Varojen käyttökohteet

Säästämissuunnitelmaan sijoitettuja varoja voidaan käyttää seuraaviin hankintoihin:

- osuuksiin tilapäisessä henkilöstön sijoitusrahastossa, joka on tarkoitettu fuusioida henkilöstön sijoitusrahastoon CASTOR INTERNATIONAL hallintoneuvoston ja Ranskan rahoitusalan valvontaviranomaisen (AMF) suostumuksen jälkeen;
- VINCI:n osakkeisiin.

SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN sisältyvät henkilöstön sijoitusrahastot ovat yhteis-sijoitusrahastoja, joita säännellään Ranskan raha- ja rahoituslain (Code monétaire et financier) säännösten ja erityisesti sen pykälien L. 214–164 ja L. 214–165 mukaisesti.

Henkilöstön sijoitusrahaston osuuksien merkintä tai osakkeiden merkintä osaketarjouksen yhteydessä tarkoittaa, että merkitsijä sitoutuu noudattamaan tämän SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN ja soveltuvassa tapauksessa henkilöstön sijoitusrahaston sääntöjä.

SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN kuuluvan henkilöstön sijoitusrahaston säännöt ja sijoittajan avaintietoasiakirja esitetään liitteessä IV.

8.3 Osaketarjoukset ja mahdollinen alennus

Jos edunsaajien maksamien maksujen ja tilanteen mukaan osaketarjouksen yhteydessä kerättyjen työntäjän lisämaksujen yhteismäärä ylittää VINCI:n hallintoneuvoston määrittämän tarjouksen ylärajan, pyyntöjä alennetaan seuraavien ehtojen mukaisesti: Kun merkitsijöiden kokonaismäärä on selvillä, määritetään yksilöllinen yläraja, joka vastaa keskimääräistä tarjousta. Pyyntö toteutetaan täysimääräisesti ylärajaan asti. Kun jäljelle jäävien tarjouksien summa on selvillä, lasketaan alennusprosentti, jota sovelletaan suhteellisesti yksittäisiin jäljellä oleviin toteuttamattomiin pyyntöihin. Liikaa maksetut summat hyvitetään edunsaajille henkilökohtaisen maksun tai lopullisen mukautetun maksun mukaisesti paikallisten sääntöjen mukaan.

ARTICLE 9 - REKISTERÖINTIASIAMIES

Kullakin edunsaajalla on SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN jäsentili, jota säilyttää Amundi ESR (Epargne Salariale & Retraite) -osakeyhtiö (jäljempänä ”rekisteröintiasiamies”) (pääoma 24 000 000 euroa, rekisteröity Pariisin kauppa- ja yritysrekisteriin [Registre du Commerce et des Sociétés de Paris] numerolla 433 221 074, rekisteröity toimipaikka 90 boulevard Pasteur 75015 Paris, osoite 26956 VALENCE CEDEX 9).

Yhdysvalloissa sijaitsevien VINCI-konsernin tytäryhtiöiden edunsaajille on SÄÄSTÄMISSUUNNITELMASSA jäsentili, jota säilyttää Shareworks by Morgan Stanley (Renaissance, Ground Floor North, 9-16 Dingwall Road, Croydon, CR0 2NA).

Amundi ESR- ja Shareworks by Morgan Stanley -yhtiöön viitataan jäljempänä ilmauksella ”rekisteröintiasiamies”.

ARTICLE 10 - TUOTONJAKO

Henkilöstön sijoitusrahaston CASTOR INTERNATIONALin yhteisen salkun tuotot osingot mukaan luettuina voidaan sijoittaa uudelleen henkilöstön sijoitusrahastoon tai jakaa osuudenhaltijan halutessa rahaston säännöissä esitetyllä tavalla.

Uudelleensijoitetut varat käytetään uusien osuuksien (tai osuuksien osien) liikkeeseen-laskuun.

Uusilla osuuksilla on sama pitoajanjakso kuin alkuperäisillä varoilla.

VINCI – SÄÄSTÄMISSUUNNITELMA

Edunsaajien saamia tuottoja ja pääomavoittoja verotetaan sen verojärjestelmän mukaan, jota sovelletaan 1) tuottojen lähde maassa, 2) edunsaajan asuinmaassa ja 3) osallistuvan yrityksen sijaintimaassa.

Suoraan VINCI:n osakkeita merkitsevät edunsaajat saavat osinkoja edunsaajille tarkoitetuissa asiakirjoissa esitettyjen käytäntöjen mukaisesti.

ARTICLE 11 - PITOAJANJAKSO

11.1 Pitoajanjakso

Edunsaajien SÄÄSTÄMISSUUNNITELMASSA olevat varat ovat käytettävissä vasta pitoajanjakson päättymisen jälkeen, kun osakkeet on toimitettu edunsaajille. Pitoajanjakso määritetään maittain kunkin osaketarjouksen yhteydessä edunsaajille tarkoitetuissa asiakirjoissa.

Varat voidaan erityisissä tapauksissa vapauttaa ennen pitoajanjakson päättymistä alla olevan kappaleen 11.2. ehtojen mukaisesti.

11.2 Ennenaikainen vapauttaminen

Edunsaaja voi pyytää SÄÄSTÄMISSUUNNITELMASSA olevien varojensa vapauttamista seuraavissa tapauksissa:

- (a) Edunsaajan työkyvyttömyys – käsite työkyvyttömyys on Ranskan sosiaaliturvajärjestelmälain (Code de la sécurité sociale) pykälien L. 341-4 momenttien 2 ja 3 tai vastaavan paikallisen lainsäädännön mukainen, jolloin työkyvyttömyysaste on vähintään 80 % ja henkilö ei työskentele missään tehtävässä;
- (b) Edunsaajan kuolema – edunsaajan oikeudenhaltijoiden tulee pyytää varojen likvidointia;
- (c) Työsopimuksen päättymisen – siirtyminen toiseen tehtävään VINCI-konsernin sisällä ei mahdollista varojen ennenaikaista vapauttamista, paitsi jos siirron yhteydessä edunsaaja vaihtaa myös työskentelymaata;
- (d) Yritys ei ole enää osallistuva yritys – jos VINCI:n omistus- tai hallintaosuus laskee, osallistuva yritys ei kuulu enää VINCI-konserniin.

Luetteloa ennenaikaisen vapauttamisen ehdoista voidaan muokata tiettyjen osaketarjouksen soveltamisalan maiden osalta, mutta tiettyjä ehtoja ei voida muuttaa. Luetteloa voidaan myös täydentää uusilla ehdoilla. Lisäksi kunkin osallistuvan yrityksen kotimaan lainsäädännön, sen tulkinnan, säännösten ja käytäntöjen rajoitusten mukaan edellä mainittuihin tapauksiin voidaan soveltaa enemmän tai vähemmän rajoittavia sääntöjä.

Kutakin osaketarjousta varten edunsaajille ilmoitetaan maittain heille tarkoitetuissa asiakirjoissa luettelo sovellettavista ennenaikaisen vapauttamisen ehdoista.

Edunsaaja voi esittää varojen vapautuspyynnön milloin tahansa vapautusehtojen täytyessä. Ennenaikaisesti vapautetut varat maksetaan kertasuorituksena. Edunsaaja voi valita, maksetaanko kaikki vapautettavat varat vai vain osa niistä.

ARTICLE 12 - OSALLISTUMISEN PÄÄTTÄMISPYYNTÖ

Edunsaajan tulee lähettää osallistumisen ennenaikainen päättämispyyntö tarvittavien perustelujen kanssa työnantajalleen tai VINCI:n osoittamalle vastaavalle paikalliselle taholle, joka lähettää pyynnön hyväksyntätarkastuksen jälkeen rekisteröintiasiamiehelle.

Pitoajanjakson jälkeiset päättämispyyntöt on osoitettava suoraan rekisteröintiasiamiehelle postitse tai rekisteröintiasiamiehen toimittaman suojatun verkkosivuston kautta.

ARTICLE 13 - EDUNSAAJILLE TARJOTTAVAT TIEDOT

Säästämissuunnitelman säännöt saa pyynnöstä osallistuvan yrityksen henkilöstöpalveluista.

Edunsaajat saavat kunkin osaketarjouksen merkintäoperaation jälkeen ja vähintään kerran vuodessa tiliotteen, josta käy ilmi maksujen määrä, hankittujen osuuksien/osakkeiden määrä ja osuuksien/osakkeiden kokonaismäärä esitettynä käytettävyyden mukaan, viimeisin osuuden/osakkeen tunnettu arvo sekä käytettävissä ja ei käytettävissä olevien varojen yhteismäärä. Oletusarvoisesti edunsaajille lähetetään vuosittain vain yksi tiliote. Edunsaajille lähetetään kuitenkin kunkin takaisinmaksuoperaation jälkeen tiliote, josta käy ilmi tilin ajantasainen tilanne.

Tietojen saannista kerrotaan edunsaajan tiliotteessa, ja edunsaaja voi pyytää tietoja myös osallistuvan yrityksen henkilöstöpalveluilta.

Henkilöstön sijoitusrahaston CASTOR INTERNATIONALin hallintayhtiö laatii kunkin operaation päätteeksi toimintakertomuksen operaation kulusta. Toimintakertomus laaditaan VINCI:lle henkilöstön sijoitusrahaston CASTOR INTERNATIONALin hallintoneuvoston hyväksyttäväksi. Raportti on kaikkien edunsaajien luettavissa, ja sen voi pyytää osallistuvalla yritykseltä.

ARTICLE 14 - EDUNSAAJAN LÄHTÖ VINCI-KONSERNISTA

Työsopimuksen päättymisen jälkeen edunsaaja voi edelleen osallistua SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN. Edunsaaja ei voi kuitenkaan tehdä uusia maksuja.

Lähtiessään VINCI-konsernista edunsaaja saa yhteenvedon, joka helpottaa varojen takaisinmaksua ja siirtoa. Yhteenvedo sisältää edunsaajan tiedot ja kuvauksen hankituista varoista sekä tiedon, milloin varat ovat käytettävissä.

Työnantajan tulee pyytää osoite, johon edunsaajalle toimitetaan tämän oikeuksiin liittyvä tiliote ja tiedot osuuksien vasta-arvosta tai osakkeiden luovutuksesta saatavista varoista likvidaatiopyynnön jälkeen.

Myöhemmin kunkin säästämissuunnitelmaan osallistuvan edunsaajan on ilmoitettava suoraan rekisteröintiasiamiehelle kotipaikan muutoksista ja uusi osoite, johon varoihin liittyvät eri tiedotteet sekä soveltuvassa tilanteessa varojen likvidaation tuotot lähetetään.

Jos edunsaajalla on varoja henkilöstön sijoitusrahastossa mutta edunsaajaa ei tavoiteta hänen ilmoittamastaan osoitteesta, henkilöstön sijoitusrahaston säilytysyhteisö säilyttää edunsaajan oikeudet hänen käytettävissään. Oikeuksia käsitellään henkilöstön sijoitusrahaston sääntöjen mukaan.

ARTICLE 15 - HALLINTONEUVOSTON TEHTÄVÄT

Henkilöstön sijoitusrahastoa CASTOR INTERNATIONAL valvoo hallintoneuvosto, jonka kokoonpano ja toiminta määritetään sijoitusrahaston säännöissä.

VINCIn johto toimittaa kullekin hallintoneuvoston jäsenelle henkilöstön sijoitusrahaston sääntöjen mukaisesti kappaleen 13 viimeisen kohdan mukaisen rahaston hallintayhtiön laatiman toimintakertomuksen, jossa käsitellään rahaston toimintaa ja edellisen vuoden tuloksia. Toimintakertomuksessa on myös rahaston inventaario ja kaikki kertomukseen liittyvät liitteet.

Hallintoneuvoston tulee kokoontua vuosittain tarkastelemaan edellisenä vuonna saavutettuja tuloksia ja hyväksyä henkilöstön sijoitusrahaston hallintayhtiön raportti toteutetuista operaatioista.

Hallintoneuvosto käyttää henkilöstön sijoitusrahaston CASTOR INTERNATIONAL arvopapereihin liittyviä oikeuksia ja määrittää siten yhden tai useamman valtuutetun.

ARTICLE 16 - LIITTYMINEN – EROAMINEN – OSALLISTUVAT YRITYKSET

Hyväksyttävät yritykset voivat liittyä SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN täyttämällä liittymisasiakirjan. Hyväksyttävien yritysten liittymispyynnöt tulee aina lähettää VINCIn päätoimipaikkaan. Liittyminen tulee voimaan välittömästi, jos VINCI ei ilmoita liittymispyynnön hylkäyksestä.

Jos osallistuva yritys ei enää jostain syystä täytä hyväksyttävän yrityksen ehtoja (esim. VINCIn omistusosuus on enintään 50 %, yritys ei ole enää VINCIn yksinomaisessa hallinnassa tai yritys poistuu kokonaan VINCI-konsernista), yritys eroaa automaattisesti ja välittömästi säästämissuunnitelmasta.

Tällöin osallistuvan yrityksen työntekijät, jotka on hyväksytty SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN osallistujiksi, eivät voi enää tehdä suunnitelmaan uusia maksuja. Osallistuvan yrityksen edunsaajat, joilla on varoja säästämissuunnitelmassa päivänä, jona osallistuva yritys eroaa VINCI-konsernista, säilyttävät varansa näissä säännöissä esitettyjen ehtojen mukaisesti.

Uuden yrityksen liittymisellä SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAAN tai osallistuvan yrityksen eroamisella suunnitelmasta ei ole vaikutusta muiden osallistuvien yritysten osallistumiseen.

ARTICLE 17 - VOIMAANTULOPÄIVÄ – IRTISANOMINEN – MUUTTAMINEN

SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAA hallitaan näiden sääntöjen nykyisen muodon mukaan allekirjoituspäivämäärästä lähtien.

VINCI voi muuttaa sääntöjä. Kaikista muutoksista on ilmoitettava osallistuville yrityksille, joiden tulee ilmoittaa niistä edunsaajille. Muutokset voivat koskea kaikkia osallistuvia yrityksiä tai osaa niistä.

VINCI tulkitsee sääntöjä. VINCillä on myös valtuudet myöntää poikkeuksia joillekin osallistuville yrityksille tai edunsaajille.

Jos VINCI irtisanoo SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN, irtisanomisesta on ilmoitettava kolme kuukautta etukäteen.

Irtisanominen tai muutokset toteutetaan samojen menettelyjen mukaisesti kuin säästämissuunnitelman luominen.

ARTICLE 18 - SOVELLETTAVA LAINSÄÄDÄNTÖ – RIITOJEN RATKAISU

Näissä säännöissä noudatetaan Ranskan lainsäädäntöä, jollei osaketarjousten soveltamisalan maiden kansallisissa lainsäädännöissä sovellettavista vastakkaisista säännöksistä ja asiaan kuuluvista erityissäännöksistä muuta johdu.

Osapuolet pyrkivät ratkaisemaan SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN soveltamiseen liittyvät riidat VINCI-konsernin piirissä ennen voimassa olevien sääntöjen mukaisiin menettelyihin turvautumista. Jos osapuolet eivät onnistu sopimaan riitaa, ratkaisut kuuluvat Pariisin tuomioistuimien toimivaltaan.

Säännöt käännetään paikallisille kielille. Jos ranskankielisen version ja käännösversioiden välillä on ristiriitoja tai tulkintaeroja, ranskankielinen versio pätee ja sen säännöksiä noudatetaan.

Laadittu Rueil-Malmaisonissa 2.9.2011

ja muokattu 15.2.2012, 15.10.2012, 25.11.2013, 28.11.2014, 30.12.2015, 30.12.2016, 30.12.2017, 28.12.2018, 20.11.2019, 17.12.2020 ja 15.11.2021 tehdyillä lisäyksillä.

Jocelyne VASSOILLE

Henkilöstöjohtaja

LIITE I
OSALLISTUVIEN YRITYSTEN LUETTELO

LIITE II

ILMAISOSAKKEITA KOSKEVAT EHDOT

Liitteessä II esitetään ehdot, jotka koskevat tilannetta, jossa lisämaksu maksetaan VINCI:n ilmaisosakkeina.

Ilmaisosakkeet toimitetaan lykätysti, ja toimitusta koskevat osaketarjouksen yhteydessä merkittyjen VINCI:n osakkeiden työsuhdetta ja omistusosuutta koskevat ehdot. Kuitenkin tietyissä maissa sovellettavien verotusmenettelyjen vuoksi ilmaisosakkeet toimitetaan edunsaajalle merkinnän yhteydessä ja niitä koskee säilytysvelvollisuus. Kyseiset osaketarjousta varten määritetyt menettelyt kuvataan liitteessä III.

Osaketarjouksen osakkeita merkinneitä edunsaajia koskevat menettelyt eri maissa esitetään edunsaajille tarkoitetuissa asiakirjoissa.

1. Hyväksyttävät edunsaajat

Edunsaajat, jotka täyttävät seuraavat ehdot, voivat saada ilmaisosakkeita: 1) edunsaaja on merkintynyt osaketarjouksen osakkeita ja 2) edunsaaja kuuluu osallistuvan yrityksen henkilöstöön annin (jäljempänä esitetyn määritelmän mukaisesti) päivämääränä.

2. Ilmaisanti

Ilmaisosakkeiden anti toteutetaan osaketarjouksen selvityspäivämääränä ("anti").

Annista lähtien edunsaajilla on oikeus saada ilmaisosakkeita hallintoneuvoston osaketarjousta varten määrittämän ajanjakson lopulla ("oikeuden syntymisajanjakso"), jos edunsaaja täyttää oikeuden syntymisajanjakson viimeisenä päivänä seuraavat ehdot:

- edunsaaja on VINCI-konserniin kuuluvan yrityksen palveluksessa, pl. jäljempänä olevassa kohdassa 3 olevat poikkeukset;
- edunsaaja ei ole pyytänyt osaketarjouksessa merkittyjen osuuksien/osakkeiden (kaikkien tai osan) lunastusta tai luovutusta ennen kolmen vuoden pitoajanjakson päättymistä.

Lisäksi on määritetty, ettei ilmaisosakkeita toimiteta edunsaajille, (i) jotka ovat saman kalenterivuoden aikana merkinneet osakkeita nykyisen suunnitelman osaketarjouksen yhteydessä ja VINCI:n ryhmäsäästösuunnitelmansa osana tekemän osaketarjouksen yhteydessä Ranskan työlain (Code du travail) pykälän L. 3332-1 ja sitä seuraavien pykälien mukaisesti ja/tai (ii) jotka ovat saman kalenterivuoden aikana merkinneet osakkeita nykyisen suunnitelman osaketarjouksen yhteydessä ja sijoittaneet VINCI:n brittiläisille asiakkaille tarjoamaan erityiseen Share Incentive Plan (SIP)-osakeohjelmaan.

Jos ehdot eivät täyty, edunsaaja menettää oikeuden ilmaisosakkeisiin jäljempänä olevan kohdan 3 ehtojen mukaisesti. Jos edunsaaja menettää oikeuden ilmaisosakkeisiin, hänellä ei ole missään tapauksessa oikeutta saada minkäänlaista hyvitystä tai korvausta VINCI-konsernin yritysiltä.

Edunsaajat eivät omista ilmaisosakkeita oikeuden syntymisajanjaksolla, eikä heillä ole mitään osakkeisiin liittyviä oikeuksia, etenkin äänioikeutta ja oikeuttaosinkoihin.

Annin myötä saadut oikeudet ovat edunsaajakohtaisia. Edunsaaja ei voi luovuttaa, siirtää tai pantata oikeuttaan saada ilmaisosakkeita tässä suunnitelmassa. Ainoa poikkeus sääntöön on oikeuksien siirto perillisille edunsaajan kuollessa.

3. Lähtö VINCI-konsernista oikeuden syntymisajanjaksolla

i) Oikeuden menettäminen ilmaisosakkeisiin:

Edunsaajat menettävät oikeuden ilmaisosakkeisiin, jos he eivät ole VINCI-konserniin kuuluvan yrityksen palveluksessa oikeuden syntymisajanjakson viimeisenä päivänä. Näin ollen väliaikaisesti VINCI-konsernista poistunut edunsaaja ei menetä oikeuttaan ilmaisosakkeisiin, jos hän on VINCI-konserniin kuuluvan yrityksen palveluksessa oikeuden syntymisajanjakson viimeisenä päivänä.

Yleensä oikeuksien lopullinen menettäminen tapahtuu oikeuden syntymisajanjakson päättyessä. Kuitenkin alla esitetyissä tapauksissa oikeuksien lopullinen menettäminen tapahtuu enneaikaisesti:

- edunsaaja irtisanoutuu: edunsaaja menettää oikeuden ilmaisosakkeisiin 1) päivänä, jona edunsaaja lähettää irtisanoutumiskirjeensä tai jona edunsaaja suorittaa viimeiset työ- tai johtotehtävänsä ennen työsuhteen purkua tai 2) päivänä, jona edunsaaja toimittaa henkilökohtaisesti työnantajansa edustajalle irtisanoutumiskirjeensä tai ilmoituksen työsuhteen purkamisesta;
- edunsaaja irtisanotaan väärinkäytösten vuoksi: oikeus ilmaisosakkeisiin päättyy päivänä, jona edunsaajalle ilmoitetaan irtisanomisesta.

Suunnitelman yhteydessä väärinkäytösten vuoksi tehtävällä irtisanomisella tarkoitetaan seuraavia tilanteita: 1) työntekijän tarkoituksena on aiheuttaa vahinkoa, työntekijä laiminlyö velvoitensa, työntekijä kieltäytyy tarkoituksella ja toistuvasti suorittamasta VINCI-konsernissa työhönsä liittyviä tehtäviä, 2) vilpillinen teko, varojen väärinkäyttö, varkaus, rikos, epärehellinen teko tai muu VINCI-konsernissa työskentelyyn liittyvä laiminlyönti, joka aiheuttaa tai voi todennäköisesti aiheuttaa vahinkoa VINCI-konserniin kuuluvan yrityksen toiminnalle tai maineelle, 3) VINCI-konsernin yritysalaisuuden tai muun luottamuksellisen tiedon luvaton paljastaminen tai 4) edunsaajaa koskevan kilpailukiello- tai luottamuksellisuussäännöksen tai muun rajoituksen rikkominen. Tapaukset arvioidaan paikallisen lainsäädännön mukaan.

Edunsaajat menettävät samoin oikeutensa ilmaisosakkeisiin, mikäli VINCI tai edunsaajan työnantaja havaitsee oikeuden syntymisajanjaksolla, että edunsaaja (i) on saman kalenterivuoden aikana merkinnyt osakkeita nykyisen suunnitelman osaketarjouksen yhteydessä ja VINCI:n ryhmäsäästösuunnitelmansa osana tekemän osaketarjouksen yhteydessä Ranskan työlain (Code du travail) pykälän L. 3332-1 ja sitä seuraavien pykälien mukaisesti ja/tai (ii) on saman kalenterivuoden aikana merkinnyt osakkeita nykyisen suunnitelman osaketarjouksen yhteydessä ja sijoittanut VINCI:n brittiläisille asiakkaille tarjoamaan erityiseen Share Incentive Plan (SIP) -osakeohjelmaan.

ii) Ilmaisosakkeita vastaavan edun maksaminen:

Alla luetelluissa tapauksissa oikeuksien menettäminen ilmaisosakkeisiin korvataan ilmaisosakkeita vastaavalla edulla:

- edunsaajan kuolema;
- edunsaajan työkyvyttömyys, joka oikeuttaa varojen vapauttamiseen SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN sääntöjen kappaleen 11.2 mukaisesti;
- edunsaajan irtisanominen muusta kuin väärinkäytöksestä johtuen;
- työsopimuksen päättyminen eläkkeelle tai varhaiseläkkeelle lähtemisen vuoksi paikallisen eläkelainsäädännön tai eläkesäännösten mukaisesti tai tällaisen lain tai säännösten puuttuessa lähtö VINCI-konsernista vähintään 65 vuoden iässä;
- yritys ei ole enää jostain syystä osallistuva yritys, ja erityisesti seuraavista syistä:
 - VINCI omisti osallistuvan yrityksen osakepääomasta yli 50 % liittymishakemuksen päivämääränä, mutta omistusosuus laskee alle 50 prosenttiin,
 - VINCI omisti osallistuvan yrityksen osakepääomasta vähintään 1/3–50 % liittymishakemuksen päivämääränä ja VINCI hallitsi näitä yrityksiä yksinoikeudella niin, että ne olivat täysin konsolidoituja: 1) VINCI:n omistusosuus osakepääomasta laski alle yhteen kolmasosaan, tai 2) VINCI ei enää hallinnut yritystä yksinoikeudella, minkä vuoksi yritystä ei enää täysin konsolidoitu.
- Edunsaajan työsopimuksen siirto yritykseen, joka ei kuulu VINCI-konserniin SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN sääntöjen kappaleessa 2 määritetyllä tavalla;
- työnantajayrityksen vaihtuminen VINCI-konsernin sisällä, jos siirron yhteydessä myös työskentelymaa vaihtuu.

Kaikissa edellä mainituissa tapauksissa edunsaaja voi saada korvauksen, jonka suuruus on ilmaisosakkeiden määrä (x) kerrottuna yhden VINCI:n osakkeen merkintähinnalla euroina (y) osaketarjouksessa, jonka yhteydessä ilmaisosakkeet annettiin kohteelle (x).

Korvaussummasta vastaa ja sen maksaa edunsaajan viimeisin VINCI-konserniin kuuluva työnantaja. Korvaus maksetaan, kun työsuhde konsernissa päättyy.

Euroalueen ulkopuolisissa maissa summa muunnetaan paikalliseksi valuutaksi vaihtokurssilla, joka oli voimassa edunsaajan lähtiessä VINCI-konsernista.

4. Ilmaisosakkeiden toimitus

Ilmaisosakkeet toimitetaan edunsaajalle oikeuden syntymisajanjakson päätyttyä, jos edellä olevan kohdan 2 ehdot täyttyvät.

Jollei paikallisesta lainsäädännöstä muuta johdu, ilmaisosakkeet toimitetaan automaattisesti henkilöstön sijoitusrahastoon CASTOR INTERNATIONAL.

Edunsaajat saavat vähintään kuukautta ennen ilmoituksen oikeuden syntymisajanjakson päättymisestä ja voivat valita toisen osakkeiden pitotavan ilmoittamalla oman arvo-paperitilinsä tiedot. Edunsaajat voivat myös ilmaisosakkeiden toimituksen jälkeen luovuttaa ne.

Toimituspäivästä lukien ilmaisosakkeet ovat edunsaajien täydessä omistuksessa henkilöstön sijoitusrahaston osuuksien kautta. Tällöin osakkeenomistajien oikeuksia käytetään henkilöstön sijoitusrahaston sääntöjen mukaisesti.

Maissa, joissa henkilöstön sijoitusrahastoa ei voi käyttää, ilmaisosakkeet kirjataan edunsaajille avattaville arvopaperitileille ja pidetään suoraan yrityksen määrittämien ehtojen mukaisesti. Edunsaajat saavat ilmoituksen oikeuden syntymisajanjakson päättymisestä vähintään kuukautta ennen ja voivat valita toisen osakkeiden pitotavan ilmoittamalla oman arvopaperitilinsä tiedot. Edunsaajat voivat myös ilmaisosakkeiden toimituksen jälkeen luovuttaa ne.

Toimituspäivästä lukien ilmaisosakkeita eivät enää koske säästämissuunnitelman rajoitukset. Edunsaajien on kuitenkin osakkeiden luovutuksen yhteydessä noudatettava eri säännöksiä, joilla varmistetaan rahoitusmarkkinoiden avoimuus ja turvallisuus ja erityisesti säännöksiä, jotka koskevat sisäpiirikauppaa.

5. Verojen ja maksujen maksaminen

Osakkeiden antamiseen liittyvät verotus- ja sosiaalimaksukäytännöt määräytyvät edunsaajan asuinmaan mukaan. Sekä edunsaajaa että työnantajaa voi koskea ilmoitus- ja/tai maksuvelvollisuus ilmaisosakkeiden antamiseen, toimittamiseen tai luovuttamiseen liittyen. Edunsaaja vastaa yksin hänelle koituvista ilmoitus- ja maksuvelvoitteista, etenkin verovelvoitteista. Kunkin edunsaajan vastuulla on selvittää ilmaisosakkeisiin liittyvät verotus- ja sosiaalimaksukäytännöt.

Jos VINCI-konserniin kuuluvan yrityksen on maksettava sosiaalimaksuja, veroja tai muita maksuja edunsaajan puolesta ilmaisosakkeiden antamisen, oikeuksien hankinnan, toimituksen tai luovutuksen vuoksi, yritys pidättää oikeuden periä nämä maksut ja verot edunsaajan palkasta paikallisen oikeuden sallimissa rajoissa sekä oikeuden raportoida ilmaisosakkeiden toimituksesta tai kieltää mahdollisuuden siirtää ne ennen kuin edunsaaja on maksanut vaaditut summat tai suorittanut vaadittavat toimet maksun suorittamiseksi. Yritys myös pidättää oikeuden vähentää ilmaisosakkeiden luovutuksesta saaduista tuloista sosiaalimaksut, verot tai muut maksut, jotka edunsaajan on maksettava ilmaisosakkeiden antamisen, oikeuksien hankinnan, toimituksen tai luovutuksen vuoksi, ja oikeuden tarvittaessa käynnistää tätä varten kaikkien ilmaisosakkeiden (tai osan)myynti.

6. Paikalliset vaatimukset

Jotta edunsaajalle voidaan antaa ja toimittaa ilmaisosakkeita, kyseisen maan VINCI-konserniin kuuluvan yrityksen (tai yritysten) on saatava tähän kaikki paikallisen lainsäädännön vaatimat tai suosittamat luvat, tehtävä kaikki ilmoitukset ja täytettävä kaikki vaatimukset. Jos edunsaajan asuinmaan lainsäädäntö ei mahdollista ilmaisosakkeiden toimitusta tai pitää sitä sopimattomana, yritys voi päättää keskeyttää ilmaisosakkeiden toimituksen ilman ennakoilmoitusta.

Jos toimitus keskeytetään, yritys voi päättää järjestää yhtäaikaisen toimituksen ja myynnin tai maksaa edunsaajille toimituksesta ja myynnistä saatua pääomavoittoa vastaavan summan euroina tai paikallisena valuuttana.

Yhdysvaltain rahoitustarkastus (US Securities and Exchange Commission) tai muu yhdysvaltalainen viranomainen ei ole rekisteröinyt eikä tule rekisteröimään ilmaisosakkeita. Ilmaisosakkeita ei voi luovuttaa Yhdysvaltoihin.

Yhdysvaltalaisten (Yhdysvaltain kansalaisten tai Yhdysvalloissa asuvien) edunsaajien osalta suunnitelmaa tulee tulkita Yhdysvaltain verolain (*Internal Revenue Code*) pykälän 409 A mukaisesti erityisesti päivämäärien määrittämisen ja toimitusaikojen yhteydessä.

7. Annin ehtojen muuttaminen

Annin ehtoja voidaan myös muuttaa, jos 1) muutos vaaditaan lainsäädännön tai sääntelyn tai niiden tulkinnan vuoksi tai jos 2) yrityksen hallintoneuvosto katsoo muutoksen aiheelliseksi ja muutoksella ei ole merkittävää negatiivista vaikutusta edunsaajien etuihin.

Annin ehtoja voidaan myös muuttaa, jotta yrityksen hallintoneuvosto voi ryhtyä tarvittaviin toimiin edunsaajien etujen suojaamiseksi VINCI:n osakepääomaa koskevien operaatioiden yhteydessä.

Edunsaajille ilmoitetaan asiasta henkilökohtaisesti, työpaikalla esitettävällä ilmoituksella tai muulla yrityksen asianmukaiseksi katsomalla tavalla.

LIITE III

VUODEN 2022 OSAKETARJOUKSEN LISÄMAKSUJEN EHDOT

Lisämaksujen toteutusmuoto:

Vuoden 2022 osaketarjouksen lisämaksut toteutetaan ilmaisosakkeiden toimituksena liitteen II ehtojen mukaisesti.

Oikeuden syntymisajanjakson kesto:

Vuoden 2022 osaketarjouksen oikeuden syntymisajanjakson kesto on kolme vuotta. Jakso alkaa antipäivänä ja päättyy seuraavana päivänä, jona annista on kulunut kolme vuotta.

Taulukko:

Vuoden 2022 osaketarjouksen ilmaisosakkeet jaetaan seuraavasti:

Erä	Määrä	Eräpäivänä toimitettavien ilmaisosakkeiden enimmäismäärä
Erä 1: Edunsaajan 10 ensimmäistä vapaaehtoisella maksulla merkitsemää osaketta	2 ilmaisosaketta yhtä merkittyä osaketta kohti	20 osaketta
Erä 2: Edunsaajan 30 seuraavaa vapaaehtoisella maksulla merkitsemää osaketta	1 ilmaisosake yhtä merkittyä osaketta kohti	20 osaketta erässä 1 + 30 osaketta erässä 2
Erä 3: Edunsaajan 60 seuraavaa vapaaehtoisella maksulla merkitsemää osaketta	1 ilmaisosake kahta merkittyä osaketta kohti	20 osaketta erässä 1 + 30 osaketta erässä 2 + 30 osaketta erässä 3

101:stä merkitystä osakkeesta lähtien vapaaehtoista maksua ei enää tueta.

Henkilöstön sijoitusrahaston kautta tehdyissä merkinnöissä vapaaehtoisilla maksuilla hankittujen osakkeiden määrää käytetään perusteena laskettaessa ilmaisosakkeiden määrää. Maksun summa jaetaan merkintähinnalla ja pyöristetään alaspäin lähimpään osakkeiden määrän kokonaislukuun.

Tämän jälkeen annettavien ilmaisosakkeiden määrä pyöristetään alaspäin lähimpään kokonaislukuun.

Tiettyjä maita koskevat erityisehdot:

Vuoden 2022 osaketarjouksen yhteydessä edunsaajat, jotka ovat merkinneet osakkeita ja joiden verotuksellinen kotipaikka on Espanja annin aikana (jäljempänä esitetyn määritelmän mukaisesti), saavat ilmaisosakkeet vuoden 2022 osaketarjouksen selvityspäivämääränä ("anti") ja liitteen II kappaleen 2 säännöksistä poiketen ilmaisosakkeisiin syntyy oikeus annista lähtien, ja ne toimitetaan edunsaajille samana päivänä.

Liitteen II kappaleiden 2–4 säännöksiä ei sovelleta edellä mainittujen edunsaajien ilmaisosakkeisiin.

Kun ilmaisosakkeet toimitetaan edunsaajille, ne kirjataan edunsaajien nimiin avatuille arvopaperitileille ja pidetään suoraan.

Mahdolliset ilmaisosakkeista saatavat osingot sijoitetaan automaattisesti uudelleen henkilöstön sijoitusrahastoon CASTOR INTERNATIONAL, ja ne mahdollistavat osuuksien liikkeeseenlaskun edunsaajille.

Ilmaisosakkeita koskee pakollinen säilytysvelvollisuus, joka päättyy seuraavana päivänä, jona annista on kulunut kolme vuotta. Säilytysvelvollisuus ei koske tapauksia, joissa edunsaaja kuolee tai edunsaajasta tulee työkyvytön. Näissä tapauksissa ilmaisosakkeet voidaan luovuttaa tapahtuman jälkeen.

Edunsaajan nimiin kirjatut ilmaisosakkeet peritään kuitenkin takaisin, jos jäljempänä esitetyt ehdot täyttyvät. Tällöin edunsaajalla ei ole oikeutta osakkeiden koko luovutushintaan tai osaan siitä tai minkään tyyppiseen hyvitykseen tai korvaukseen VINCI-konsernin yrityksiltä. Osakkeet peritään takaisin myös, jos edunsaaja on pyytänyt kaikkien osaketarjouksessa merkitsemiensä osuuksien (tai osan) lunastusta ennen kuin annista on kulunut kolme vuotta (pl. jäljempänä esitetyt poikkeukset), tai jos oikeuden syntymisajanjaksolla havaitaan, että edunsaaja (i) on vuoden 2022 aikana merkinnyt osakkeita nykyisen suunnitelman vuoden 2022 osaketarjouksen yhteydessä ja VINCI:n ryhmäsäästösuunnitelmansa osana tekemän osaketarjouksen yhteydessä Ranskan työlain (Code du travail) pykälän L. 3332-1 ja sitä seuraavien pykälien mukaisesti ja/tai (ii) on vuoden 2022 aikana merkinnyt osakkeita nykyisen suunnitelman vuoden 2022 osaketarjouksen yhteydessä ja sijoittanut VINCI:n brittiläisille asiakkaille tarjoamaan erityiseen Share Incentive Plan (SIP) -osakeohjelmaan.

Ilmaisosakkeet peritään takaisin seuraavissa tapauksissa:

- Osaketarjouksessa merkityt osakkeet tai osa niistä lunastetaan ennen kolmen vuoden pitoajanjakson päättymistä (pl. edunsaajan kuolema tai työkyvyttömyys). Tällöin ilmaisosakkeet peritään takaisin päivänä, jona edunsaaja pyytää lunastusta;
- Edunsaaja irtisanoutuu: ilmaisosakkeet peritään takaisin 1) päivänä, jona edunsaaja lähettää irtisanoutumiskirjeensä tai jona edunsaaja suorittaa viimeiset työ- tai johtotehtävänsä ennen työsuhteen purkua tai 2) päivänä, jona edunsaaja toimittaa henkilökohtaisesti työnantajansa edustajalle irtisanoutumiskirjeensä tai ilmoituksen työsuhteen purkamisesta;
- Edunsaaja irtisanotaan väärinkäytösten vuoksi: ilmaisosakkeet peritään takaisin päivänä, jona edunsaajalle ilmoitetaan irtisanomisesta.

Suunnitelman yhteydessä väärinkäytösten vuoksi tehtävällä irtisanomisella tarkoitetaan seuraavia tilanteita: 1) työntekijän tarkoituksena on aiheuttaa vahinkoa, työntekijä laiminlyö velvoitteensa, työntekijä kieltäytyy tarkoituksella ja toistuvasti suorittamasta VINCI-konsernissa työhönsä liittyviä tehtäviä, 2) vilpillinen teko, varojen väärinkäyttö, varkaus, rikos, epärehellinen teko tai muu VINCI-konsernissa työskentelyyn liittyvä laiminlyönti, joka aiheuttaa tai voi todennäköisesti aiheuttaa vahinkoa VINCI-konserniin kuuluvan yrityksen toiminnalle tai maineelle, 3) VINCI-konsernin yritysalaisuuden tai muun luottamuksellisen tiedon luvaton paljastaminen tai 4) edunsaajaa koskevan kilpailukiello- tai luottamuksellisuussäännöksen tai muun rajoituksen rikkominen. Tapaukset arvioidaan paikallisen lainsäädännön mukaan.

- Kaikki muut tapaukset, joissa edunsaaja ei ole enää VINCI-konserniin kuuluvan yrityksen palveluksessa kolmen vuoden kuluttua annista: ilmaisosakkeet peritään takaisin päivänä, jona annista on kulunut kolme vuotta.
- Mikäli edunsaaja on vuoden 2022 aikana merkinnyt osakkeita vuoden 2022 osaketarjouksen yhteydessä ja VINCI:n ryhmäsäästösuunnitelmansa osana tekemän osaketarjouksen yhteydessä Ranskan työlain (Code du travail) pykälän L. 3332-1 ja sitä seuraavien pykälien mukaisesti ja/tai on vuoden 2022 aikana merkinnyt osakkeita vuoden 2022 osaketarjouksen yhteydessä ja sijoittanut VINCI:n brittiläisille asiakkaille tarjoamaan erityiseen Share Incentive Plan (SIP) -osakeohjelmaan: ilmaisosakkeet peritään takaisin päivänä, jolloin VINCI tai edunsaajan työnantaja havaitsi asian.

Poikkeuksena edellä mainittuihin tilanteisiin edunsaajat saavat pitää ilmaisosakkeensa seuraavissa tapauksissa:

- edunsaajan kuolema;
- edunsaajan työkyvyttömyys, joka oikeuttaa varojen vapauttamiseen SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN sääntöjen kappaleen 11.2 mukaisesti;
- edunsaajan irtisanominen muusta kuin väärinkäytöksestä johtuen, jos edunsaaja ei ole pyytänyt kaikkien osaketarjouksessa merkittyjen osakkeiden (tai osan) lunastusta ennen kuin annista on kulunut kolme vuotta;
- työsopimuksen päättyminen eläkkeelle tai varhaiseläkkeelle lähtemisen vuoksi paikallisen eläkelainsäädännön tai eläkesäännösten mukaisesti, mikäli edunsaaja ei ole pyytänyt kaikkien osaketarjouksessa merkittyjen osakkeiden (tai osan) lunastusta ennen kuin annista on kulunut kolme vuotta;
- yritys ei ole enää jostain syystä osallistuva yritys, ja erityisesti seuraavista syistä:
 - VINCI omisti osallistuvan yrityksen osakepääomasta yli 50 % liittymishakemuksen päivämääränä, mutta omistusosuus laskee alle 50 prosenttiin,
 - VINCI omisti osallistuvan yrityksen osakepääomasta vähintään 1/3–50 % liittymishakemuksen päivämääränä ja VINCI hallitsi näitä yrityksiä yksinoikeudella niin, että ne olivat täysin konsolidoituja: 1) VINCI:n omistusosuus osakepääomasta laski alle yhteen kolmasosaan, tai 2) VINCI ei enää hallinnut yritystä yksinoikeudella, minkä vuoksi yritystä ei enää täysin konsolidoitu;
- edunsaajan työsopimuksen siirto yritykseen, joka ei kuulu VINCI-konserniin SÄÄSTÄMISSUUNNITELMAN sääntöjen kappaleessa 2 määritetyllä tavalla;
- työnantajayrityksen vaihtuminen VINCI-konsernin sisällä, jos siirron yhteydessä myös työskentelymaa vaihtuu.

LIITE IV
HENKILÖSTÖN Sijoitusrahaston SÄÄNNÖT JA Sijoittajan
AVaintietoasiakirja