

- Tanggal Penawaran / Distribusi:
- Mulai Komunikasi dengan Karyawan
 - Periode Pembelian

2 April 2024
13 Mei 2024 - (termasuk) 31 Mei 2024



VINCI S.A.

Lini Bisnis Utama:
Konsesi, Energi, Dan Konstruksi

Kantor Terdaftar:
1973 bd de la Défense
92000 Nanterre, Prancis
Tel: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com
Email: group.contact@vinci.com

PENAWARAN SAHAM KARYAWAN VINCI
Skema Kepemilikan Saham Internasional Grup Vinci/
International Group Share Ownership Plan of VINCI Group
“CASTOR INTERNATIONAL”
INDONESIA

OTORITAS JASA KEUANGAN TIDAK MEMBERIKAN PERNYATAAN MENYETUJUI ATAU TIDAK MENYETUJUI EFEK INI, TIDAK JUGA MENYATAKAN KEBENARAN ATAU KECUKUPAN ISI MEMORANDUM INFORMASI INI. SETIAP PERNYATAAN YANG BERTENTANGAN DENGAN HAL TERSEBUT ADALAH PERBUATAN MELANGGAR HUKUM.

PIHAK YANG MELAKUKAN PENAWARAN EFEK YANG BUKAN MERUPAKAN PENAWARAN UMUM BERTANGGUNG JAWAB SEPENUHNYA ATAS KEBENARAN SEMUA INFORMASI, FAKTA, DATA, ATAU LAPORAN DAN KEJUJURAN PENDAPAT YANG TERCANTUM DALAM MEMORANDUM INFORMASI INI.

PENAWARAN EFEK INI BUKAN MERUPAKAN PENAWARAN UMUM SEBAGAIMANA DIMAKSUD DALAM UNDANG-UNDANG MENGENAI PASAR MODAL.

CATATAN:

Memorandum Informasi ini secara eksklusif ditujukan kepada karyawan dari entitas yang berpartisipasi dalam Skema Kepemilikan Saham Internasional Grup Vinci "CASTOR INTERNATIONAL" yang ditawarkan oleh VINCI S.A. di Indonesia pada tahun 2024. Memorandum Informasi ini adalah ringkasan umum ketentuan CASTOR INTERNATIONAL untuk ditawarkan pada tahun 2024.

DAFTAR ISI

I.	INFORMASI PIHAK YANG MELAKUKAN PENAWARAN	3
1.	Informasi umum mengenai pihak yang melakukan penawaran	3
2.	Kegiatan usaha utama	3
3.	Struktur permodalan dan kepemilikan.....	6
4.	Ikhtisar data keuangan penting	7
5.	Faktor risiko investasi	12
6.	Struktur kelompok usaha/Grup	14
7.	Susunan kepengurusan dan pengawasan	16
8.	Pihak yang dapat dihubungi/narahubung dalam rangka pelaksanaan Program	17
II.	INFORMASI MENGENAI PROGRAM	18
1.	Jumlah Saham yang ditawarkan, mekanisme pelaksanaan Program dan dasar perhitungan penerbitan efek	19
2.	Kriteria karyawan yang dapat berpartisipasi	21
3.	Jadwal penawaran dan periode pembelian (<i>subscription period</i>)	22
4.	Harga pembelian dan mata uang pembayaran	23
5.	Batasan investasi tahunan dan mekanisme pembatalan alokasi Saham	23
6.	Metode pembayaran	24
7.	Penyimpanan Saham	25
8.	Saham Bonus dan dasar perhitungannya	26
9.	Ketentuan mengenai hak yang melekat pada Efek yang ditawarkan	28
10.	Periode Penguncian (<i>lock-up period</i>)	29
11.	Asal Saham yang akan ditawarkan	30
12.	Manfaat Program bagi karyawan.....	30

I. INFORMASI PIHAK YANG MELAKUKAN PENAWARAN

1. Informasi umum mengenai pihak yang melakukan penawaran

Pihak yang melakukan penawaran adalah VINCI SA, suatu perusahaan publik terbatas Prancis (*société anonyme*) yang terdaftar di *Nanterre Trade and Companies Register* dengan nomor 552 037 806, yang saham-sahamnya tercatat di bursa efek Euronext Paris (selanjutnya disebut sebagai "VINCI").

VINCI didirikan berdasarkan hukum Prancis pada tanggal 1 Juli 1908. VINCI adalah perusahaan induk dari Grup VINCI.

Berikut adalah rincian kontak VINCI:

Vinci S.A.

1973 boulevard de la Défense
CS 10268
92000 Nanterre, Prancis
Telepon : +33 1 57 98 61 00

Informasi lebih rinci tentang VINCI dan perusahaan-perusahaan Grup VINCI dapat diperoleh dari halaman website www.vinci.com.

2. Kegiatan usaha utama

VINCI adalah merupakan perusahaan yang bergerak di bidang konsesi, energi dan konstruksi, yang aktif beroperasi di hampir 120 negara.

Kegiatan usaha perusahaan-perusahaan Grup VINCI meliputi perancangan (*design*), konstruksi, pembiayaan dan manajemen infrastruktur, termasuk transportasi, bangunan publik dan swasta, pengembangan daerah perkotaan, dan sistem air, energi, dan komunikasi di seluruh dunia.

Berdasarkan Anggaran Dasarnya (Pasal 2), VINCI memiliki tujuan perusahaan sebagai berikut:

- (a) pelaksanaan pekerjaan publik dan swasta, dalam bentuk apa pun, dan khususnya pengoperasian bisnis yang awalnya dikontribusikan oleh perusahaan *Sainrapt et Brice* dan kelanjutan dari kegiatan yang dilakukan oleh kegiatan bisnis tersebut, spesialis dalam semua jenis pekerjaan bawah tanah, fondasi, hidrolik dan semen bertulang (*reinforced cement*),

- (b) dan secara umum, semua transaksi industri, komersial, keuangan, properti bergerak atau riil yang secara langsung atau tidak langsung berhubungan dengan tujuan sebagaimana disebutkan di atas.

Perusahaan dapat melakukan transaksi-transaksi tersebut di Prancis, di departemen dan teritori luar negeri Prancis, dan di luar negeri, baik sendiri, atau berdasarkan usaha patungan (*joint venture*), atau dalam negosiasi dalam bentuk apa pun, baik secara langsung, atau dengan cara transfer, sewa atau subkontrak, atau melalui broker dan komisi.

Selain itu, VINCI berhak untuk melakukan kegiatan apa pun, baik dengan sendirinya atau dengan cara lain, tanpa pengecualian, membentuk perusahaan swasta dan komersial, memberikan kontribusi apa pun kepada perusahaan yang ada, bergabung atau membentuk aliansi dengan mereka, mengambil, membeli dan menjual kembali efek dan hak perusahaan (*corporate rights*) apa pun, membangun kemitraan apa pun, dan menerbitkan pinjaman, kredit, dan *advances* apa pun.

Informasi rinci lebih lanjut mengenai kegiatan usaha VINCI dapat ditemukan di tautan berikut: <https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-essentials-2023-en.pdf>.

Terkait target yang akan dilakukan pada tahun 2024, di bawah ini adalah tren dan target 2024 sebagaimana diungkapkan dalam *Press Release VINCI 2023 Annual Results* yang dirilis pada tanggal 7 Februari 2024:

“VINCI starts 2024 with confidence, despite the uncertain geopolitical and macroeconomic context.

Barring any exceptional events, the Group anticipates the following trends in its various business lines in 2024:

- (a) VINCI Autoroutes expects traffic levels to rise slightly compared with 2023.*
- (b) VINCI Airports is forecasting passenger numbers slightly in excess of their 2019 levels, with variations between airports and geographies.*
- (c) VINCI Energies should see organic revenue growth continue, but at a slower pace than in 2023, while maintaining its excellent operating margin.*
- (d) Cobra IS, thanks to its very large order book, expects to increase its revenue again and maintain its operating margin at the high level achieved in 2023.*
- (e) New projects will be added to the renewable energy portfolio in 2024 and its total capacity, in operation or under construction, will be around 3.5 GW by the end of the year, representing an increase of around 1.5 GW compared with the end of 2023.*
- (f) VINCI Construction should see revenue stabilise close to 2023 levels while continuing the improvement in its operating margin.*

As a result, VINCI expects its total revenue to rise again in 2024, although growth is likely to be more limited than in 2023. Earnings are expected to increase as well.

This forecast does not take into account the negative impact of the new tax on long-distance transport infrastructure being introduced by the French government, estimated to around €280 million.

Despite this negative impact, net income in 2024 could be close to its level achieved in 2023.”

Terjemahan :

“VINCI mengawali tahun 2024 dengan percaya diri, meskipun konteks geopolitik dan makroekonomi tidak menentu.

Kecuali jika terjadi kejadian luar biasa, Grup mengantisipasi tren berikut di berbagai lini bisnis VINCI pada tahun 2024:

- (a) **VINCI Autoroutes** mengharapkan tingkat lalu lintas (*traffic levels*) akan sedikit meningkat dibandingkan tahun 2023.
- (b) **VINCI Airports** memperkirakan jumlah penumpang sedikit melebihi jumlah penumpang pada tahun 2019, dari berbagai bandara dan wilayah.
- (c) **VINCI Energies** seharusnya terus mengalami pertumbuhan pendapatan secara organik, tetapi lebih lambat dibandingkan tahun 2023, serta tetap mempertahankan margin operasionalnya yang sangat baik.
- (d) **Cobra IS**, didukung dengan *order book* sangat besar, mengharapkan untuk dapat meningkatkan pendapatannya lagi dan mempertahankan margin operasionalnya pada tingkat tinggi yang dicapai pada tahun 2023.
- (e) Proyek-proyek baru yang akan ditambahkan ke portofolio **energi terbarukan (*renewable energy*)** pada tahun 2024 dan total kapasitasnya, baik yang telah beroperasi atau masih dalam tahap konstruksi, akan berjumlah sekitar 3,5 GW pada akhir tahun, yang menunjukkan peningkatan sekitar 1,5 GW dibandingkan dengan akhir tahun 2023.
- (f) VINCI Konstruksi seharusnya memiliki pendapatan yang stabil mendekati level tahun 2023 sembari terus meningkatkan margin operasionalnya.

Oleh karena itu, VINCI mengharapkan total pendapatannya akan meningkat lagi pada tahun 2024, meskipun pertumbuhannya kemungkinan akan lebih terbatas dibandingkan pada tahun 2023. Pendapatan juga diperkirakan akan meningkat.

Perkiraan ini tidak mempertimbangkan dampak negatif dari pajak baru terhadap infrastruktur transportasi jarak jauh yang diberlakukan oleh pemerintah Prancis, yang diperkirakan berjumlah sekitar €280 juta.

Meskipun terdapat dampak negatif ini, laba bersih pada tahun 2024 dapat mendekati tingkat yang dicapai pada tahun 2023.”

Informasi lebih rinci tentang tren dan target yang diharapkan untuk tahun 2024 dapat ditemukan dalam *Press Release VINCI 2023 Annual Results* yang dirilis pada tanggal 7 Februari 2024 yang dapat diakses pada tautan berikut:

[https://www.vinci.com/commun/communiqués.nsf/ACDC092ABA7707BBC1258ABB003D7EE4/\\$file/vinci-2023-annual-results.pdf](https://www.vinci.com/commun/communiqués.nsf/ACDC092ABA7707BBC1258ABB003D7EE4/$file/vinci-2023-annual-results.pdf), dan juga dalam *Report on the Financial Statements 2023* yang dapat diakses pada tautan berikut:

<https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2023-report-financial-statements.pdf>.

Selanjutnya, mengenai riwayat kinerja singkat VINCI untuk 3 tahun terakhir (2023, 2022 dan 2021) dapat dilihat pada (i) tabel-tabel *consolidated income statement*, *consolidated comprehensive income statement* dan *consolidated balance sheet* yang merupakan kutipan dari “*Consolidated Financial Statement at December 31, 2023*” dengan angka-angka/perbandingan dalam 2 tahun terakhir (yaitu untuk tahun 2022 dan 2023), dan (ii) tabel-tabel *consolidated income statement*, *consolidated comprehensive income statement* dan *consolidated balance sheet* yang merupakan kutipan dari “*Consolidated Financial Statement at December 31, 2022*” yang memuat angka-angka untuk tahun 2021, sebagaimana dicantumkan di bawah ini pada **Bab I Nomor 4 “Ikhtisar data keuangan penting”**.

3. Struktur permodalan dan kepemilikan

Modal saham VINCI pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar EUR 1.472.621.618 yang diwakili oleh 589.048.647 saham biasa dengan nilai nominal per saham EUR 2,50, seluruhnya disetor penuh, dimana seluruhnya berjumlah 570.809.915 hak suara yang melekat pada 589.048.647 saham yang diterbitkan, dengan rincian sebagai berikut:*

Pemegang Saham	Modal (%)	Jumlah Saham	Hak Suara (%)**	Jumlah Hak Suara**
Saham Treasuri (<i>Treasury Shares</i>)***	3,1	18.238.732	-	-
Karyawan (<i>Company mutual funds</i>)	10,2	60.335.440	10,6	60.335.440
Pemegang saham perseorangan	10,7	62.856.176	11,0	62.856.176
Qatar Holding LLC	2,8	16.523.868	2,9	16.523.868
Investor institusi lainnya (<i>Other institutional investors</i>)	73,2	431.094.431	75,5	431.094.431
Total	100,0	589.048.647	100,0	570.809.915

Catatan:

(*) Estimasi berdasarkan nama pemegang saham terdaftar, lampiran *bearer shares* yang dapat diidentifikasi dan survei kepemilikan saham yang dilakukan dengan investor institusional.

(**) Hak suara dapat digunakan dalam Rapat Umum Pemegang Saham.

(***) Saham treasuri (*Treasury shares*) yang dipegang oleh VINCI.

Struktur permodalan dan kepemilikan di atas adalah didasarkan pada Laporan Tahunan (Dokumen Pendaftaran Universal/*Universal Registration Document* - “URD”) 2023 VINCI yang dapat diakses di tautan berikut: <https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2023-universal-registration-document.pdf>.

4. Ikhtisar data keuangan penting

Riwayat kinerja VINCI pada 3 (tiga) tahun terakhir direfleksikan pada ikhtisar data keuangan yang disampaikan di bawah ini.

Berikut ini adalah angka-angka penting (*key figures*) yang dipublikasikan oleh VINCI pada tanggal 7 Februari 2024 (lihat “*Press Release on 2023 Annual Results*” pada *website* VINCI yang dapat diakses melalui tautan: [https://www.vinci.com/commun/communiques.nsf/ACDC092ABA7707BBC1258ABB003D7EE4/\\$file/vinci-2023-annual-results.pdf](https://www.vinci.com/commun/communiques.nsf/ACDC092ABA7707BBC1258ABB003D7EE4/$file/vinci-2023-annual-results.pdf)).

KEY FIGURES

(in € millions)	2023	2022	2023/2022 change
Revenue ¹	68,838	61,675	+12%
Cash flow from operations (Ebitda)	11,964	10,215	+17%
<i>% of revenue</i>	17.4%	16.6%	
Operating income from ordinary activities (Ebit)	8,357	6,824	+22%
<i>% of revenue</i>	12.1%	11.1%	
Recurring operating income	8,175	6,481	+26%
Net income attributable to owners of the parent	4,702	4,259	+10%
Diluted earnings per share (in €)	8.18	7.47	+0.71
Free cash flow	6,628	5,433	+22%
Net financial debt ² (in € billions)	(16.1)	(18.5)	+2.4
Order intake (in € billions)	61.9	55.7	+11%
Order book ² (in € billions)	61.4	57.3	+7%
Change in total traffic at VINCI Autoroutes			+1.3% vs 2022
Change in VINCI Airports passenger numbers ³			+26% vs 2022; -4% vs 2019

Berikut adalah angka-angka data keuangan tahun 2023 dan 2022 yang diambil dari *consolidated income statement for the period*, *consolidated comprehensive income statement for the period* dan *consolidated balance sheet* yang dipublikasikan oleh VINCI pada tanggal 9 Februari 2024 (lihat juga untuk informasi lengkapnya dalam “*Consolidated Financial Statements at December 31, 2023*” pada *website* VINCI yang dapat diakses melalui tautan sebagai berikut:

https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci_consolidated-financial-statements-at-31-december-2023.pdf.

Consolidated income statement for the period

<i>(in € millions)</i>	2023	2022
Revenue (*)	68,838	61,675
Concession subsidiaries' revenue derived from works carried out by non-Group companies	780	590
Total revenue	69,619	62,265
Revenue from ancillary activities	267	249
Operating expenses	(61,529)	(55,691)
Operating income from ordinary activities	8,357	6,824
Share-based payments (IFRS 2)	(360)	(356)
Profit/(loss) of companies accounted for under the equity method	111	22
Other recurring operating items	68	(9)
Recurring operating income	8,175	6,481
Non-recurring operating items	(105)	8
Operating income	8,071	6,489
Cost of gross financial debt	(1,363)	(750)
Financial income from cash investments	469	136
Cost of net financial debt	(894)	(614)
Other financial income and expense	(157)	279
Income tax expense	(1,917)	(1,737)
Net income	5,102	4,417
Net income attributable to non-controlling interests	400	157
Net income attributable to owners of the parent	4,702	4,259
Basic earnings per share <i>(in €)</i>	8.28	7.55
Diluted earnings per share <i>(in €)</i>	8.18	7.47

(*) Excluding concession subsidiaries' revenue derived from works carried out by non-Group companies.

Consolidated comprehensive income statement for the period

<i>(in € millions)</i>	2023	2022
Net income	5,102	4,417
Changes in fair value of cash flow and net investment hedging instruments (*)	(299)	514
Hedging costs	18	11
Tax (**)	74	(110)
Currency translation differences	358	22
Share of profit/(loss) of companies accounted for under the equity method, net	(49)	359
Other comprehensive income that may be recycled subsequently to net income	102	795
Actuarial gains and losses on retirement benefit obligations	(151)	362
Tax	37	(97)
Share of profit/(loss) of companies accounted for under the equity method, net	0	2
Other comprehensive income that may not be recycled subsequently to net income	(114)	266
Total other comprehensive income recognised directly in equity	(12)	1,061
Comprehensive income	5,090	5,478
<i>of which attributable to owners of the parent</i>	4,526	5,361
<i>of which attributable to non-controlling interests</i>	564	117

(*) Changes in the fair value of cash flow hedges are recognised in equity for the effective portion. Cumulative gains and losses in equity are taken to profit or loss at the time when the cash flow affects profit or loss. In 2023, those changes consisted of a negative €309 million impact related to cash flow hedges and a positive €10 million impact related to net investment hedges.

(**) Tax effects relating to changes in the fair value of cash flow hedging financial instruments (effective portion) and hedging costs.

Consolidated balance sheet

Assets

<i>(in € millions)</i>	31/12/2023	31/12/2022
Non-current assets		
Concession intangible assets	29,000	28,224
Goodwill	17,577	17,360
Other intangible assets	8,038	9,045
Property, plant and equipment	13,012	10,805
Investments in companies accounted for under the equity method	1,267	1,014
Other non-current financial assets	2,646	2,588
Derivative financial instruments - non-current assets	125	376
Deferred tax assets	1,122	883
Total non-current assets	72,786	70,294
Current assets		
Inventories and work in progress	1,878	1,785
Trade and other receivables	18,698	18,092
Other current assets	7,798	7,402
Current tax assets	351	259
Other current financial assets	79	84
Derivative financial instruments - current assets	94	115
Cash management financial assets	545	755
Cash and cash equivalents	15,627	12,578
Total current assets	45,070	41,070
Assets held for sale	702	627
Total assets	118,558	111,991

Consolidated balance sheet

Equity and liabilities

<i>(in € millions)</i>	31/12/2023	31/12/2022
Equity		
Share capital	1,473	1,473
Share premium	13,407	12,719
Treasury shares	(1,419)	(2,088)
Consolidated reserves	10,422	9,872
Currency translation reserves	(91)	(240)
Net income attributable to owners of the parent	4,702	4,259
Amounts recognised directly in equity	(382)	(56)
Equity attributable to owners of the parent	28,113	25,939
Equity attributable to non-controlling interests	3,928	3,470
Total equity	32,040	29,409
Non-current liabilities		
Non-current provisions	1,127	961
Provisions for employee benefits	1,176	1,149
Bonds	22,048	20,425
Other loans and borrowings	3,785	3,205
Derivative financial instruments - non-current liabilities	1,257	1,939
Non-current lease liabilities	1,675	1,580
Other non-current liabilities	1,076	894
Deferred tax liabilities	4,030	4,162
Total non-current liabilities	36,174	34,316
Current liabilities		
Current provisions	7,304	6,599
Trade payables	13,572	13,088
Other current liabilities	22,431	20,315
Current tax liabilities	594	607
Current lease liabilities	572	522
Derivative financial instruments - current liabilities	476	440
Current borrowings	4,956	6,368
Total current liabilities	49,905	47,939
Liabilities directly associated with assets held for sale	438	327
Total equity and liabilities	118,558	111,991

Informasi lebih lanjut selengkapnya mengenai keuangan tahun 2023 dan 2022 juga tersedia pada Laporan Tahunan/URD 2023 VINCI yang dapat diakses di tautan berikut: <https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2023-universal-registration-document.pdf>.

Kemudian, berikut adalah angka-angka data keuangan tahun 2021 yang diambil dari *consolidated income statement for the period, consolidated comprehensive income statement for the period* dan *consolidated balance sheet* yang dipublikasikan oleh VINCI pada tanggal 9 Februari 2023 (lihat juga untuk informasi lengkapnya dalam “*Consolidated Financial Statement at December 31, 2022*” pada *website* VINCI yang dapat diakses melalui tautan sebagai berikut:

https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci_consolidated-financial-statements-at-31-december-2022.pdf).

Consolidated income statement for the period

<i>(in € millions)</i>	2021
Revenue (*)	49,396
Concession subsidiaries' revenue derived from works carried out by non-Group companies	586
Total revenue	49,982
Revenue from ancillary activities	248
Operating expenses	(45,507)
Operating income from ordinary activities	4,723
Share-based payments (IFRS 2)	(288)
Profit/(loss) of companies accounted for under the equity method	12
Other recurring operating items	17
Recurring operating income	4,464
Non-recurring operating items	(26)
Operating income	4,438
Cost of gross financial debt	(674)
Financial income from cash investments	17
Cost of net financial debt	(658)
Other financial income and expense	40
Income tax expense	(1,625)
Net income	2,195
Net income attributable to non-controlling interests	(402)
Net income attributable to owners of the parent	2,597
Basic earnings per share <i>(in €)</i>	4.56
Diluted earnings per share <i>(in €)</i>	4.51

(*) Excluding concession subsidiaries' revenue derived from works carried out by non-Group companies.

Consolidated comprehensive income statement for the period

<i>(in € millions)</i>	2021
Net income	2,195
Changes in fair value of cash flow and net investment hedging instruments (*)	(138)
Hedging costs	(5)
Tax (**)	(50)
Currency translation differences	527
Share of profit/(loss) of companies accounted for under the equity method, net	115
Other comprehensive income that may be recycled subsequently to net income	449
Actuarial gains and losses on retirement benefit obligations	165
Tax	(37)
Share of profit/(loss) of companies accounted for under the equity method, net	-
Other comprehensive income that may not be recycled subsequently to net income	129
Total other comprehensive income recognised directly in equity	578
Comprehensive income	2,773
<i>of which attributable to owners of the parent</i>	<i>3,046</i>
<i>of which attributable to non-controlling interests</i>	<i>(274)</i>

(*) Changes in the fair value of cash flow hedges are recognised in equity for the effective portion. Cumulative gains and losses in equity are taken to profit or loss at the time when the cash flow affects profit or loss.

In 2022, those changes consisted of a positive €423 million impact related to cash flow hedges and a positive €90 million impact related to net investment hedges.

(**) Tax effects relating to changes in the fair value of cash flow hedging financial instruments (effective portion) and hedging costs.

Consolidated balance sheet

Assets

<i>(in € millions)</i>	31/12/2021 (*)
Non-current assets	
Concession intangible assets	25,329
Goodwill	16,099
Other intangible assets	8,421
Property, plant and equipment	10,303
Investments in companies accounted for under the equity method	950
Other non-current financial assets	2,450
Derivative financial instruments - non-current assets	575
Deferred tax assets	767
Total non-current assets	64,894
Current assets	
Inventories and work in progress	1,591
Trade and other receivables	15,832
Other current assets	6,036
Current tax assets	238
Other current financial assets	100
Derivative financial instruments - current assets	291
Cash management financial assets	200
Cash and cash equivalents	11,065
Total current assets	35,353
Assets held for sale	569
Total assets	100,816

(*) Amounts adjusted following the final purchase price allocation for Cobra IS, acquired on 31 December 2021. See Note B2, "Changes in consolidation scope in previous periods".

Consolidated balance sheet

Equity and liabilities

<i>(in € millions)</i>	31/12/2021 (*)
Equity	
Share capital	1,481
Share premium	12,242
Treasury shares	(1,973)
Consolidated reserves	9,956
Currency translation reserves	(304)
Net income attributable to owners of the parent	2,597
Amounts recognised directly in equity	(1,117)
Equity attributable to owners of the parent	22,881
Equity attributable to non-controlling interests	1,889
Total equity	24,771
Non-current liabilities	
Non-current provisions	1,137
Provisions for employee benefits	1,459
Bonds	22,212
Other loans and borrowings	2,757
Derivative financial instruments - non-current liabilities	422
Non-current lease liabilities	1,574
Other non-current liabilities	992
Deferred tax liabilities	3,225
Total non-current liabilities	33,778
Current liabilities	
Current provisions	6,123
Trade payables	12,027
Other current liabilities	16,736
Current tax liabilities	360
Current lease liabilities	524
Derivative financial instruments - current liabilities	513
Current borrowings	5,769
Total current liabilities	42,052
Liabilities directly associated with assets held for sale	214
Total equity and liabilities	100,816

(*) Amounts following the final purchase price allocation for Cobra IS, acquired on 31 December 2021. See Note B2, "Changes in consolidation scope in previous periods".

Informasi lebih lanjut selengkapnya mengenai keuangan tahun 2021 dapat ditemukan pada Laporan Tahunan/URD 2022 VINCI yang dapat diakses melalui tautan sebagai berikut: <https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2022-universal-registration-document.pdf>.

5. Faktor risiko investasi

Adanya keuntungan atas investasi karyawan adalah tidak dijamin dalam bentuk apapun. VINCI sebagai pihak yang melakukan penawaran maupun perusahaan pemberi kerja setempat tidak menjamin/memastikan manfaat atau hasil apapun atas investasi ini, dan investasi ini adalah berisiko.

Seperti halnya investasi lainnya, investasi dalam Program memiliki risiko termasuk risiko jatuhnya harga saham (jika harga saham jatuh, karyawan dapat mengalami kerugian dimana karyawan tersebut tidak bisa menjual sahamnya dengan harga beli), bergantungnya pada faktor-faktor seperti kinerja VINCI, kinerja perekonomian, dan kondisi pasar keuangan secara umum. Selain itu, nilai investasi dalam Program akan berfluktuasi sesuai dengan pergerakan nilai tukar EUR/Rupiah dan, oleh karena itu, karyawan akan terpapar risiko terkait dengan jumlah investasi yang dibayarkan sendiri oleh mereka (*personal contribution*).

Adapun, faktor-faktor risiko dan dampak yang dapat terjadi atas berbagai investasi/aktivitas Grup VINCI secara singkat, sebagaimana disebutkan dalam Laporan Tahunan/URD 2023 VINCI, adalah sebagai berikut, antara lain:

(a) Risiko operasional

- *Dalam bisnis Energi dan Konstruksi: Bisnis Energi dan Konstruksi Grup memberikan jasa kepada sejumlah besar entitas publik dan swasta di 100 atau lebih negara dan beroperasi berdasarkan kontrak waktu tertentu yang mencakup periode yang bervariasi dari beberapa minggu hingga beberapa tahun. Kinerja berdasarkan kontrak-kontrak ini mencakup tahap desain yang diikuti dengan tahap konstruksi, yang diakhiri dengan serah terima proyek.*

Melalui anak perusahaannya Cobra IS, Grup telah menjadi pemain penting dalam pengembangan aset energi terbarukan, peristiwa penting di tahun ini adalah dimulainya operasi pembangkit listrik tenaga surya Belmonte di Brasil pada Juli 2023. Bisnis baru dalam produksi energi terbarukan ini, yang saat ini melibatkan jumlah keuangan yang tidak material di tingkat Grup, dapat menimbulkan risiko tertentu.

- *Dalam bisnis Konsesi: Risiko kontrak konsesi, yang durasinya dapat bervariasi dari beberapa tahun hingga beberapa dekade, dievaluasi secara cermat sebelum pengajuan lelang (bid submission) selama tahap desain, yang umumnya jauh lebih lama dibandingkan dengan bisnis Energi dan Konstruksi, dan melalui proses lelang yang kompetitif dengan otoritas yang melaksanakan kontrak.*

Risiko utama yang berkaitan dengan pengoperasian aset konsesi mencakup perubahan tingkat lalu lintas jalan raya atau jumlah penumpang bandara, tingkat biaya dan pungutan jalan tol, serta biaya pengoperasian, pemeliharaan dan perbaikan.

- *Dalam pengembangan properti: Kegiatan pengembangan properti Grup dihadapkan pada berbagai ketidakpastian administratif, teknis, komersial, perpajakan dan ekonomi serta potensi kegagalan bisnis mitra atau subkontraktor (konstruksi). Operasi pengembangan properti Grup pada dasarnya dilakukan di Prancis oleh VINCI Immobilier. Beberapa anak perusahaan Konstruksi VINCI juga dapat berpartisipasi dalam transaksi properti atau program pengembangan properti, dengan asumsi risiko yang terbatas. Komitmen apa pun yang melebihi ambang batas yang ditentukan harus mendapat persetujuan terlebih dahulu dari Komite Risiko (Risk Committee) VINCI. Kebijakan Grup adalah melaksanakan proyek baru hanya setelah proyek tersebut mencapai tingkat pra-penjualan minimum.*

- (b) Risiko siber: Melindungi modal informasi VINCI merupakan hal yang sangat penting dan strategis, terutama saat ini ketika semua bisnisnya sudah beralih ke digital. Risiko dunia siber adalah salah satu kekhawatiran utama VINCI. Grup terus berupaya memperkuat keamanan sistem TI dan meningkatkan kesadaran di antara seluruh karyawan.

- (c) Risiko terkait tenaga kerja dan sosial: Grup perusahaan mempunyai risiko yang berkaitan dengan kondisi kerja karyawannya. Grup perusahaan juga harus menghadapi dampak signifikan yang mereka timbulkan terhadap pemangku kepentingan dan masyarakat di wilayah tempat mereka melakukan kegiatan usaha. Risiko-risiko yang terkait dengan tenaga kerja dan sosial ini dipertimbangkan pada setiap tahap proyek dan dianalisis jauh di tingkat hulu (*upstream*) untuk mengidentifikasi isu-isu lokal dan harapan para pemangku kepentingan, termasuk karyawan dan perwakilan mereka. Langkah-langkah yang tepat diterapkan sebagai hasil dari analisis ini. Analisis serupa dilakukan secara rutin sepanjang masa proyek.
- (d) Risiko etika bisnis: Grup perusahaan bekerja secara mandiri dalam lingkungan internasional dengan banyak pemangku kepentingan yang berpartisipasi atau terkena dampak operasi Grup: manajer proyek dan perwakilan mereka, otoritas pemberi konsesi, otoritas regulator, kontraktor, arsitek, desain kantor, kontraktor bersama (*joint contractors*), subkontraktor, pemasok (termasuk pemasok lokal bahan konstruksi, beton, agregat dan air, dll.), penyedia layanan (inspektur, pengangkut, perusahaan ekspedisi, penyewa, perusahaan asuransi, bankir, dll.), penduduk lokal, komunitas, pengguna, dll.

Selain itu, ekspansi internasional Grup, khususnya melalui akuisisi, meningkatkan risiko paparan terhadap penipuan internal atau eksternal, pelanggaran prinsip-prinsip etika atau peraturan Grup, khususnya yang berkaitan dengan korupsi. Jika pelanggaran tersebut dilakukan, entitas yang bertanggung jawab akan dikenakan denda, pengecualian dari kontrak publik, tindakan perbaikan, atau pembatalan kontrak. Pelanggaran-pelanggaran tersebut juga dapat merusak citra atau reputasi Grup, mengikis kepercayaan investor, pelanggan dan mitra, dan mengurangi kemampuan Grup untuk menanggapi permintaan tender.

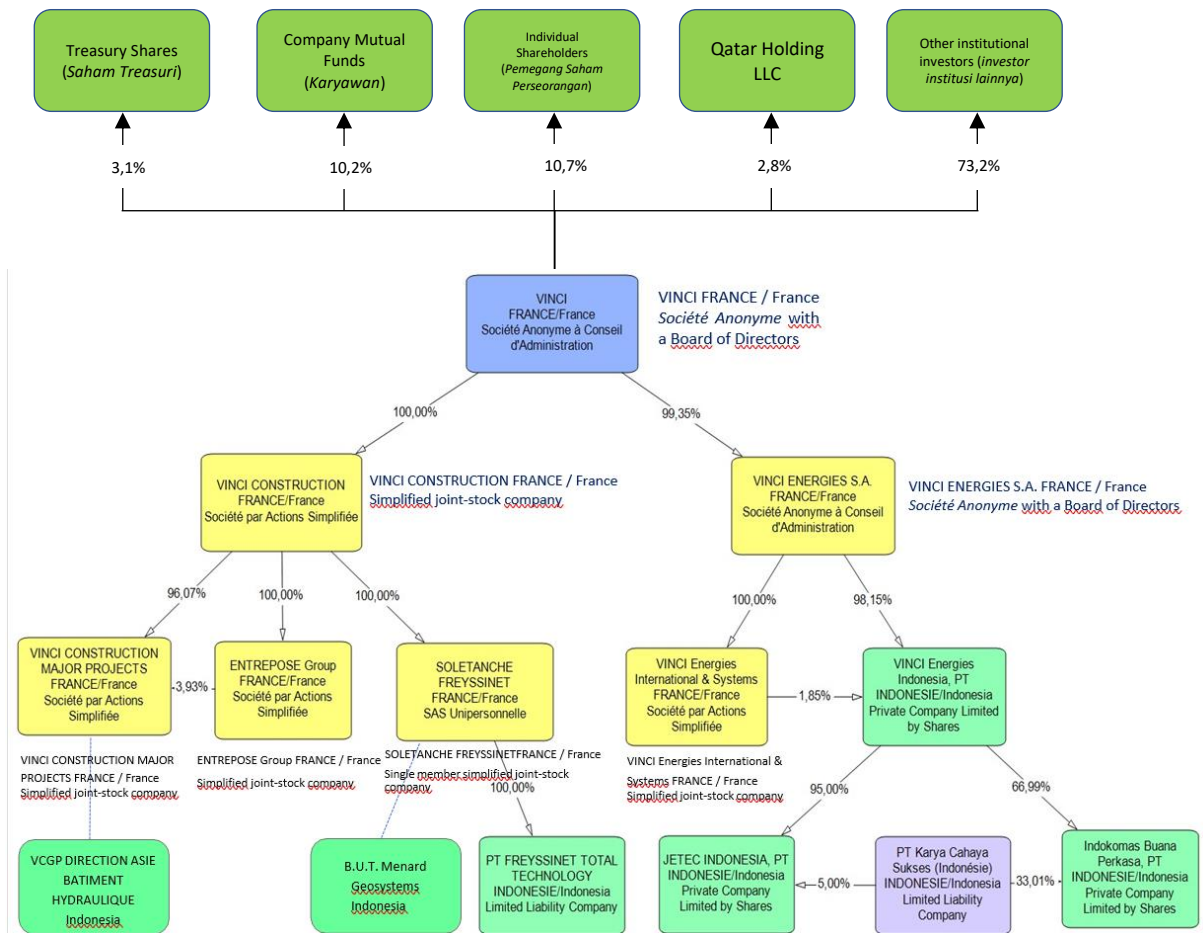
Informasi keuangan dan faktor risiko lengkap dapat ditemukan pada Laporan Tahunan/URD 2023 VINCI yang dapat diakses di tautan berikut ini: <https://www.vinci.com/publi/vinci/vinci-2023-universal-registration-document.pdf>.

Berinvestasi adalah keputusan pribadi yang harus dibuat oleh karyawan sendiri, dengan mempertimbangkan sumber daya keuangan mereka, tujuan investasi, situasi pajak pribadi, dan setiap alternatif investasi lain yang tersedia bagi mereka. Dalam hal ini, karyawan didorong untuk mempertimbangkan diversifikasi portofolio investasi mereka untuk memastikan bahwa risiko yang mereka asumsikan tidak terlalu terkonsentrasi pada satu investasi saja.

6. Struktur kelompok usaha/Grup

VINCI adalah perusahaan induk dari grup yang terdiri dari VINCI dan anak perusahaannya (selanjutnya disebut sebagai "**Grup**").

Di bawah ini adalah bagan dari struktur Grup, khususnya terkait dengan pemegang saham VINCI serta anak-anak perusahaan/entitas yang dikendalikannya di Indonesia:



Catatan: VCGP DIRECTION ASIE BATIMENT HYDRAULIQUE Indonesia adalah suatu institusi akuntansi (établissement comptable) dari VINCI Construction Major Projects (France)

Catatan: B.U.T. Menard Geosystems Indonesia adalah anak perusahaan dari SOLETANCHE FREYSSINET (France)

Légende	
 	Holding Perusahaan Induk
 	Sociétés indonésiennes Perusahaan Indonesia
 	Sociétés françaises Perusahaan Prancis
 	Sociétés hors Groupe Perusahaan di luar Grup

Catatan:

(*) Saham treasuri (*Treasury Shares*) tidak mempunyai hak suara sebagaimana disebutkan dalam Bagian "3. Struktur permodalan dan kepemilikan" di atas.

No.	Nama Anak Perusahaan/Entitas di Indonesia
1	PT Indokomas Buana Perkasa
2	PT Jetec Indonesia
3	PT Freyssinet Total Technology
4	B.U.T. Menard Geosystems Indonesia
5	VCGP Direction Asie Batiment Hydraulique

Daftar anak perusahaan/entitas Indonesia juga dapat ditemukan dalam situs web dengan tautan berikut: <https://www.vinci.com/vinci.nsf/en/locations/pages/indonesia.htm>.

7. Susunan kepengurusan dan pengawasan

Komite Eksekutif (*Executive Committee*) bertanggung jawab atas pengurusan secara umum (*general management*) perusahaan. Komite Eksekutif menyetujui dan memonitor pelaksanaan kebijakan lintas sektor (*cross-cutting policies*) Grup, khususnya di bidang manajemen risiko, keuangan, sumber daya manusia, keamanan, teknologi informasi (IT), dan asuransi. Komite Eksekutif pada 1 Februari 2024 terdiri dari sebagai berikut:

- Xavier Huillard, (*Chairman and Chief Executive Officer VINCI*)
- Pierre Coppey (*Executive Vice-President VINCI and Chairman VINCI Autoroutes*)
- Christian Labeyrie (*Executive Vice-President VINCI and Chief Financial Officer*)
- Pierre Anjolras (*Chairman VINCI Construction*)
- José María Castillo Lacabex (*Chief Executive Officer COBRA IS*)
- Arnaud Grison (*Chairman and Chief Executive Officer VINCI Energies*)
- Nicolas Notebaert (*Chief Executive Officer VINCI Concessions*)
- Pierre Duprat (*Vice-President, Corporate Communications VINCI*)
- Christophe Pélissié du Rausas (*Vice-President, Business Developments VINCI*)
- Patrick Richard (*General Counsel VINCI, Secretary to the Board of Directors*)
- Isabelle Spiegel (*Vice-President, Environment, VINCI*)
- Jocelyne Vassoille (*Vice-President, Human Resources VINCI*)

Komite Manajemen dan Koordinasi (*Management and Coordination Committee*) memiliki 32 anggota pada 1 Februari 2024 yang terdiri dari anggota Komite Eksekutif (sebagaimana tersebut di atas) ditambah dengan eksekutif senior operasional dan fungsional utama dari perusahaan utama Grup. Komite Manajemen dan Koordinasi bertujuan untuk memastikan konsultasi yang luas mengenai strategi VINCI, tantangan yang dihadapi VINCI dan perkembangannya serta kebijakan lintas sector (*cross-cutting policies*) di dalam Grup.

Direksi (*Conseil D'administration*)

- Xavier Huillard
- Carlos F. Aguilar
- Yannick Assouad
- Benoit Bazin
- Graziella Gavezotti
- Caroline Grégoire Sainte Marie
- Claude Laruelle
- Marie-Christine Lombard
- René Medori
- Annette Messemer
- Roberto Migliardi
- Dominique Muller
- Alain Saïd

- Qatar Holding LLC, Perwakilan tetap (*Permanent representative*): Abdullah Hamad Al Attiyah

8. Pihak yang dapat dihubungi/narahubung dalam rangka pelaksanaan Program

Global

Nama : Jocelyne Vassoille, Wakil Presiden, Sumber Daya Manusia (*Vice-President, Human Resources*)

Email : jocelyne.vassoille@vinci.com

Indonesia

Nama : Damien Geneix, Chief Financial Officer (PT. Indokomas Buana Perkasa)

Email : damien.geneix@vinci-energies.com

II. INFORMASI MENGENAI PROGRAM

Seperti di tahun-tahun sebelumnya, VINCI bermaksud untuk menawarkan suatu program manfaat karyawan (*employee benefit program*) dalam bentuk investasi pada saham-saham VINCI (“Saham”), yaitu *the International Group Share Ownership Plan of VINCI Group* (Skema Kepemilikan Saham Internasional Grup VINCI) yang disebut “*Castor International*” (“Program”) kepada semua karyawan yang memenuhi syarat dari perusahaan-perusahaan Grup VINCI di negara-negara tertentu di seluruh dunia, termasuk kepada para karyawan yang bekerja di anak-anak perusahaannya di Indonesia yang berpartisipasi.

Program kepemilikan saham karyawan internasional Grup VINCI yang disebut “*Castor International*” ini telah dilaksanakan oleh VINCI secara global setiap tahunnya selama 12 tahun, dimana lebih dari 170.000 karyawan dan mantan karyawan Grup VINCI kini menjadi pemegang saham grup VINCI melalui Program ini. Untuk Indonesia, Program, dengan syarat dan kondisi yang serupa, telah dilaksanakan secara berulang tiap tahunnya sejak 2013 dan direncanakan untuk dilaksanakan kembali pada tahun 2024 ini. Terkait pelaksanaan Program di Indonesia tersebut, pada tahun 2013 dan 2014, VINCI telah mendapatkan surat pengecualian dari Otoritas Jasa Keuangan yang mengecualikan Program dari kewajiban mengajukan Pernyataan Pendaftaran dalam rangka Penawaran Umum, dimana berdasarkan surat pengecualian yang diterbitkan pada tahun 2014, pengecualian yang diberikan juga berlaku untuk setiap penawaran Program berikutnya sepanjang tidak ada perubahan material terhadap syarat dan kondisi Program. Laporan pelaksanaan Program tiap tahunnya sejak 2013 juga telah disampaikan kepada Otoritas Jasa Keuangan sebagaimana diatur dalam surat pengecualian Otoritas Jasa Keuangan tersebut. Selanjutnya, untuk pelaksanaan Program di Indonesia tahun 2023 yang lalu, VINCI juga telah mendapatkan penetapan berdasarkan Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-114/D.04/2023 tertanggal 15 Mei 2023 yang menetapkan bahwa Program dengan nilai estimasi Penawaran maksimal sebesar Rp35.000.000.000,- sebagai Penawaran Efek yang bukan merupakan Penawaran Umum, sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 29/POJK.04/2021 tentang Penawaran Yang Bukan Merupakan Penawaran Umum dan peraturan pelaksanaannya.

Program dirancang dan ditawarkan sebagai suatu program manfaat (*benefit*) kepada karyawan. Ketentuan-ketentuan yang ada di dalam Program dimaksudkan untuk memberikan insentif/*benefit* yang menarik kepada karyawan, dimana karyawan dapat menikmati suatu investasi dalam Saham. Oleh karenanya, Program ini adalah bukan suatu *corporate action* yang tujuan utamanya untuk menggalang dana yang akan digunakan untuk kepentingan tertentu perusahaan. Dana yang diterima VINCI dari hasil pembelian saham oleh karyawan Grup VINCI dalam kerangka Program ini hanya akan digunakan untuk menjalankan bisnisnya secara umum (*working capital*). Program dilakukan berulang dan oleh karenanya direncanakan untuk ditawarkan pada tahun 2024 ini dan kemungkinan juga di tahun-tahun mendatang. Untuk tahun 2024 ini, periode pembelian (*subscription period*) akan dimulai pada 13 Mei 2024 dan berakhir

pada (termasuk) 31 Mei 2024, dimana pada akhir dari periode pembelian tersebut, permintaan/pemesanan pembelian karyawan akan menjadi final dan tidak dapat dibatalkan.

Di bawah ini adalah ringkasan dari ketentuan dan persyaratan Program (selain Memorandum Informasi ini, penjelasan yang lebih rinci mengenai ketentuan dan persyaratan Program, termasuk ringkasan umum terkait Informasi Perpajakan, juga dapat dilihat pada dokumen Program yang akan dibagikan kepada karyawan, termasuk “Castor International - Tambahan Informasi untuk Indonesia”) :

1. Jumlah Saham yang ditawarkan, mekanisme pelaksanaan Program dan dasar perhitungan penerbitan efek

VINCI mengalokasikan **8.966.229 saham biasa** untuk penawaran tersebut. Jumlah tersebut adalah jumlah Saham yang ditawarkan secara global di seluruh dunia dalam rangka Program untuk tahun 2024.

Untuk tujuan penawaran pada Program, VINCI dapat menerbitkan Saham baru dalam peningkatan modal yang dicadangkan untuk karyawan atau memberikan kepada karyawan Saham yang sudah ada yang dimiliki VINCI (saham treasury atau *treasury stock*).

Dari jumlah Saham yang ditawarkan secara global di atas, tidak ada jumlah alokasi khusus untuk Indonesia. Namun, jumlah maksimal karyawan di Indonesia yang akan memenuhi kriteria kelayakan dan oleh karenanya akan dapat berpartisipasi dalam Program adalah sebagai berikut :

No.	Nama Perusahaan	Jumlah maksimal karyawan yang akan memenuhi kriteria dan akan dapat berpartisipasi dalam Program
1	PT JETEC INDONESIA	69
2	PT INDOKOMAS BUANA PERKASA	346
3	PT FREYSSINET TOTAL TECHNOLOGY	115
4	VCGP DIRECTION ASIE BATIMENT HYDRAULIQUE	3
5	B.U.T. MENARD GEOSYSTEMS INDONESIA	14
	Total	547

Mengingat jumlah maksimal karyawan yang akan memenuhi kriteria dan akan dapat berpartisipasi dalam Program sebagaimana tersebut di atas, dan batas investasi individu yang berlaku sesuai dengan ketentuan Program serta historis nilai investasi karyawan Indonesia sebelumnya, maka total estimasi pembelian di Indonesia untuk tahun 2024 adalah sekitar Rp 35.000.000.000,- (tiga puluh lima miliar Rupiah).

Oleh karenanya, dengan mempertimbangkan perhitungan tersebut di atas, VINCI memperkirakan bahwa nilai total penawaran dalam Program yang dilaksanakan di Indonesia dapat melebihi ambang batas sebesar Rp 5 miliar sebagaimana ditentukan dalam Peraturan OJK No. 29/POJK.04/2021 tentang Penawaran yang Bukan Merupakan Penawaran Umum dan peraturan pelaksanaannya.

Program ini dirancang sesuai dengan hukum Prancis. Saat berinvestasi pada Program, Saham akan dibeli melalui dan disimpan dalam suatu wahana/sarana penyimpanan saham kolektif karyawan (*employee shareholding fund*) berdasarkan hukum Prancis (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* atau "FCPE") dan sebagai bukti investasinya, karyawan akan menerima unit-unit FCPE yang sesuai.

Jumlah unit yang diterbitkan untuk karyawan yang bersangkutan akan dihitung dengan membagi jumlah investasi karyawan dengan nilai unit awal EUR 10. Setiap unit mewakili suatu bagian dari aset FCPE yang terdiri dari Saham VINCI (Lihat juga penjelasan lebih lanjut pada Bagian "7. Penyimpanan Saham" di bawah).

Saham yang dibeli oleh karyawan melalui FCPE akan dikunci selama 3 (tiga) tahun (kecuali dalam keadaan tertentu yang ditentukan di mana penarikan/pelunasan/pelepasan lebih awal (*early redemption*) dapat dilakukan) (Lihat juga Bagian "10. Periode Penguncian (*lock-up period*)" di bawah).

Selain investasi pribadinya, karyawan juga akan menerima Saham secara gratis dari VINCI dengan persyaratan tertentu dan rasio yang telah ditentukan sebelumnya ("Saham Bonus"). Saham Bonus akan diberikan kepada karyawan yang berinvestasi melalui Program dan tetap bekerja pada grup perusahaan VINCI pada akhir periode 3 (tiga) tahun (Lihat juga penjelasan lebih lanjut pada Bagian "8. Saham Bonus" di bawah).

VINCI, secara umum, akan melaksanakan semua proses penawaran secara elektronik. Semua dokumen Program (termasuk Memorandum Informasi ini) akan telah tersedia secara elektronik, pada situs web yang secara khusus dibuat untuk penawaran tersebut sejak tanggal dimulainya komunikasi kepada karyawan pada 2 April 2024 (untuk Indonesia, dapat diakses pada tautan berikut: <https://castor.vinci.com/castor/html/plan/pages/idn-id-01.htm>). Lebih lanjut, karyawan di Indonesia dapat berpartisipasi dalam penawaran ini dengan mengajukan permintaan pembelinya melalui suatu platform elektronik yang aman dan diproteksi oleh ID dan kata sandi (untuk situs web pembelian adalah sama untuk semua negara, dapat diakses pada tautan berikut: <https://www.ors.amundiee.com/a/cp/castor2024#/>). Situs web pembelian ini baru akan aktif di hari pertama periode pembelian (*subscription period*) yaitu tanggal 13 Mei 2024, dimana sejak tanggal 13 Mei 2024 tersebut karyawan sudah mulai dapat melakukan pemesanan pembelian dan harga pembelian juga akan telah tersedia dan diumumkan kepada karyawan. Karyawan melakukan pemesanan pembelian setelah memperoleh dan membaca informasi Program

yang diperlukan sebagaimana telah dimuat dalam semua dokumen Program (termasuk Memorandum Informasi) yang akan telah tersedia secara elektronik dan dapat diakses oleh seluruh karyawan di Indonesia sejak tanggal dimulainya komunikasi kepada karyawan yaitu **2 April 2024**. Karyawan juga dapat mengajukan permintaan pembeliannya dengan menggunakan formulir pembelian. Dalam hal karyawan menyerahkan formulir pembelian dan juga melakukan pemesanan secara elektronik, maka pemesanan secara elektronik yang akan berlaku. Selanjutnya, setelah periode pembelian berakhir, karyawan di Indonesia dapat mengakses dan memantau serta melakukan penarikan/pelunasan (*redemption*) atas unit-unit FCPE yang dimilikinya, setelah periode penguncian (*lock-up period*) berakhir, pada tautan berikut: <https://www.amundi-ee.com/account/#login>.

Periode pembelian (*subscription period*) akan **dimulai pada 13 Mei 2024 dan berakhir pada (termasuk) 31 Mei 2024**, dimana pada akhir dari periode pembelian tersebut, permintaan/pemesanan pembelian karyawan akan menjadi final dan tidak dapat dibatalkan.

2. Kriteria karyawan yang dapat berpartisipasi

Ruang lingkup penawaran meliputi semua karyawan perusahaan Grup VINCI saat ini yang berlokasi di luar Prancis di mana VINCI memegang lebih dari 50% modal saham, secara langsung atau tidak langsung, serta karyawan anak-anak perusahaan Prancis yang bekerja di cabang-cabang yang berlokasi di negara-negara yang berpartisipasi.

Untuk dapat memenuhi syarat, seorang karyawan harus (i) telah bekerja pada Grup VINCI paling sedikit selama 6 bulan, baik secara berturut-turut ataupun tidak, selama periode 12 bulan terakhir; dan (ii) tetap dipekerjakan oleh anak-anak perusahaan yang berpartisipasi pada saat pembelian dalam penawaran tersebut.

Tidak ada ketentuan khusus dalam Program bagi karyawan Grup VINCI yang sedang terkena sanksi. Setiap situasi khusus ditangani berdasarkan kasus-per-kasus, tunduk pada peraturan terkait yang berlaku untuk kontrak kerja.

Berdasarkan ketentuan *Regulation (EC) n° 833/2014* dan *Regulation (EC) n°765/2006*, Program ini tidak ditawarkan kepada warga negara Rusia dan orang yang bertempat tinggal di Rusia, atau kepada warga negara Belarusia dan orang yang bertempat tinggal di Belarusia, kecuali (i) dalam hal warga negara Rusia, jika orang tersebut adalah warga negara dari Negara Anggota Uni Eropa (UE), dari negara anggota Wilayah Ekonomi Eropa (*European Economic Area*) atau Swiss, atau memiliki izin tinggal sementara atau tetap di Negara Anggota UE, negara anggota Wilayah Ekonomi Eropa (*European Economic Area*) atau di Swiss dan (ii) dalam hal warga negara Belarusia, jika orang tersebut adalah warga negara dari Negara Anggota UE atau memiliki izin tinggal sementara atau tetap di Negara Anggota UE. Selain itu, Program sebagaimana dijelaskan dalam Memorandum Informasi ini adalah tidak dibuka untuk "U.S. Persons".

3. Jadwal penawaran dan periode pembelian (*subscription period*)

Jadwal penawaran dan periode pembelian (*subscription period*) serta tanggal-tanggal penting lainnya sebagaimana disampaikan dalam tabel di bawah ini rencananya akan dilaksanakan secara bersamaan dan serentak di seluruh dunia (termasuk Indonesia).

Periode pembelian dimulai pada **13 Mei 2024** dan berakhir pada (termasuk) **31 Mei 2024**. Permintaan/pemesanan pembelian akan menjadi final dan tidak dapat dibatalkan pada akhir periode pembelian tersebut. Harga pembelian akan diberitahukan kepada karyawan mulai **13 Mei 2024**.

Untuk tanggal-tanggal penting lainnya, mohon lihat tabel di bawah ini:

Peristiwa (-peristiwa)	Tanggal
Komunikasi kepada karyawan	Mulai 2 April 2024 (dapat tertunda tunduk pada setiap prosedur dan/atau persetujuan yang dibutuhkan dari masing-masing otoritas negara yang bersangkutan)
Tanggal penetapan harga	13 Mei 2024
Periode pembelian (<i>subscription period</i>)	13 Mei 2024 hingga (termasuk) 31 Mei 2024 (dapat tertunda tunduk pada setiap prosedur dan/atau persetujuan yang dibutuhkan dari masing-masing otoritas negara yang bersangkutan)
Penghitungan jumlah saham yang akan dialokasikan (Penjatahan saham kepada karyawan)	8 Juni 2024 hingga 10 Juni 2024
Peningkatan modal saham (penyerahan saham) / Periode penguncian (<i>lock-up period</i>) dimulai	8 Juli 2024
Periode penguncian (<i>lock-up period</i>) berakhir	8 Juli 2027

4. Harga pembelian dan mata uang pembayaran

Saham diterbitkan dengan harga pembelian yang setara dengan rata-rata dari harga rata-rata tertimbang volume saham VINCI di bursa efek Paris (*Paris Stock Exchange*) pada 20 hari perdagangan sebelum dimulainya periode pembelian (**tidak ada potongan harga yang ditawarkan dari harga rata-rata ini**).

Harga pembelian direncanakan akan ditetapkan pada 13 Mei 2024, dan akan diberitahukan kepada karyawan mulai 13 Mei 2024.

Karyawan akan membayar jumlah investasi mereka dalam mata uang lokal yaitu Rupiah (Rp), tetapi harga pembelian akan dalam Euro. Harga pembelian akan dikonversi oleh VINCI ke dalam mata uang lokal berdasarkan nilai tukar yang ditentukan oleh VINCI pada tanggal penetapan harga (13 Mei 2024). Diperkirakan bahwa, pada tanggal penetapan harga, VINCI akan mengacu pada nilai tukar yang berlaku pada 10 Mei 2024. Karyawan akan membayar dengan harga yang ditetapkan oleh VINCI sebagaimana dikonversi dalam mata uang lokal. Nilai tukar ini akan dipertahankan sampai dengan tanggal peningkatan modal.

Setelah peningkatan modal, investasi karyawan akan tunduk pada fluktuasi nilai tukar.

5. Batasan investasi tahunan dan mekanisme pembatalan alokasi Saham

Jumlah maksimum investasi: Sama dengan 25% dari perkiraan kompensasi tahunan bruto/kotor (*gross annual compensation*) karyawan (tidak termasuk Saham Bonus).

Jumlah minimum investasi: Harga pembelian satu Saham VINCI.

Jika jumlah keseluruhan permintaan pembelian melebihi jumlah Saham yang tersedia untuk ditawarkan (8.966.229 Saham biasa), jumlah investasi akan dikurangi. Jumlah yang dikurangi akan dihitung sebagai berikut:

- (i) Ambang batas individu akan dihitung sama dengan rata-rata permintaan pembelian yang dihitung berdasarkan jumlah keseluruhan permintaan pembelian. Permintaan pembelian akan dilayani sepenuhnya hingga ambang batas ini.
- (ii) Kemudian, jumlah Saham yang tersisa akan ditentukan dan rasio pengurangan akan dihitung untuk diterapkan pada masing-masing permintaan pembelian yang tersisa.

Jumlah nilai pembelian yang terkait dengan pemesanan pembelian karyawan yang tidak dapat dipenuhi akan dibayarkan kembali (*reimbursed*) kepada karyawan hingga jumlah yang sudah dibayar oleh karyawan, atau jumlah yang akan dipotong dari gaji karyawan akan dikurangi.

Penawaran akan berlaku efektif pada saat pembelian 1 (satu) saham atau lebih oleh sekurang-kurangnya satu karyawan yang memenuhi syarat. VINCI dapat menarik penawaran apabila terjadi situasi luar biasa di pasar modal sebelum berakhirnya periode pembelian. Pembatalan penawaran akan diumumkan di masing-masing lokasi kantor perusahaan pemberi kerja setempat dari karyawan yang memenuhi syarat. Dalam hal terjadi pembatalan, uang yang dikumpulkan dari karyawan sebelum pembatalan penawaran akan segera dikembalikan kepada mereka setelahnya. Penawaran tidak memerlukan mekanisme pendistribusian kembali saham yang dibatalkan karena:

- (i) Dalam hal saham baru yang akan digunakan untuk penawaran kepada karyawan ini, dalam hal terjadi pembatalan, maka tidak akan ada peningkatan modal saham - yaitu tidak akan ada saham yang diterbitkan, karena pembatalan hanya dapat terjadi sebelum peningkatan modal, atau
- (ii) Dalam hal saham treasury yang direncanakan untuk digunakan, jika terjadi pembatalan, VINCI hanya akan menyimpan kembali saham treasury untuk penawaran karyawan tersebut.

6. Metode pembayaran

Harga pembelian dibayar dengan cara :

- (i) transfer (*wire transfer*) ke rekening yang akan diberitahukan oleh perusahaan pemberi kerja setempat. Di Indonesia:

Perusahaan yang mempekerjakan karyawan yang berpartisipasi	Rekening bank terkait untuk transfer
PT FREYSSINET TOTAL TECHNOLOGY	PT BANK BNP PARIBAS INDONESIA IDR 0570307 0401000213300022 BNPAIDJA
PT JETEC INDONESIA	PT BANK BNP PARIBAS INDONESIA IDR 0570307 0401000248200137 BNPAIDJA
PT INDOKOMAS BUANA PERKASA	PT BANK BNP PARIBAS INDONESIA IDR 0570307 0401000247500185 BNPAIDJA
VCGP DIRECTION ASIE BATIMENT HYDRAULIQUE	PT BANK HSBC INDONESIA IDR 0870010 050151190068 HSBCIDJA
B.U.T. MENARD GEOSYSTEMS INDONESIA	PT MAYBANK INDONESIA IDR 016 2415300323 IBBKIDJA

ATAU

- (ii) pembayaran gaji di muka (*salary advance*) atas jumlah yang harus dibayarkan dan pembayaran kembali atas *salary advance* tersebut dengan pemotongan gaji selama 12 bulan.

7. Penyimpanan Saham

Pembelian saham-saham VINCI dilakukan melalui dan disimpan dalam suatu wahana/sarana penyimpanan saham kolektif karyawan berdasarkan hukum Prancis yaitu FCPE, yang permintaan pembelian dilakukan oleh karyawan dengan cara mengakses situs web pembelian pada tautan berikut: <https://www.ors.amundiee.com/a/cp/castor2024#/> (Lihat juga Bagian “1. Jumlah Saham yang ditawarkan, mekanisme pelaksanaan Program dan dasar perhitungan penerbitan efek” di atas). Pembelian Saham akan dilakukan oleh FCPE sementara “CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2024” (yang merupakan FCPE yang dibuat khusus untuk keperluan Program tahun 2024 ini) yang akan bergabung ke dalam “FCPE CASTOR INTERNATIONAL” (yang merupakan gabungan dari FCPE-FCPE sementara yang dibentuk sehubungan dengan Program yang diadakan setiap tahunnya), tunduk pada keputusan Dewan Pengawas FCPE dan persetujuan *Autorité des Marchés Financiers* (Otoritas Sekuritas Prancis, AMF). Penggabungan FCPE tersebut dilakukan sesegera mungkin setelah proses penawaran selesai (yaitu pada 8 Juli 2024). Untuk FCPE sementara “CASTOR INTERNATIONAL RELAIS 2024”, persetujuan AMF telah diperoleh dengan Nomor FCE20230116 tertanggal 23 Oktober 2023, sedangkan untuk FCPE “CASTOR INTERNATIONAL”, persetujuan AMF telah diperoleh dengan Nomor FCE20060129 tertanggal 9 Juni 2006. Selain itu, persetujuan AMF untuk penggabungan FCPE juga telah diperoleh pada tanggal 3 November 2023.

FCPE adalah wahana/sarana kepemilikan saham kolektif yang umum digunakan di Prancis untuk menyimpan saham yang dipegang oleh investor karyawan. FCPE didirikan dan diatur sesuai dengan Undang-Undang Moneter dan Keuangan Prancis (*French Monetary and Financial Code*). Pembentukan FCPE tunduk pada persetujuan *Autorité des Marchés Financiers* (“AMF”), yang merupakan regulator sekuritas Prancis. Unit FCPE hanya dapat diusulkan kepada karyawan perusahaan/grup.

FCPE memiliki ciri-ciri sebagai berikut

- FCPE adalah kepemilikan kolektif (*joint co-ownership*), di mana karyawan adalah pemilik bersama atas saham pemberi kerja atau perusahaan afiliasi mereka; FCPE tidak memiliki keberadaan yang terpisah secara hukum dari aset yang dimilikinya;
- FCPE dikecualikan dari pajak penghasilan perusahaan Prancis;
- Pemegang unit FCPE secara eksklusif adalah karyawan dari perusahaan grup yang berpartisipasi dalam program tabungan grup Prancis;
- FCPE memungkinkan semua saham yang diperoleh oleh karyawan melalui FCPE

disimpan dalam satu sarana/wahana dan memfasilitasi manajemen dan administrasi atas saham tersebut. Hak suara yang melekat pada saham yang dipegang oleh FCPE dilaksanakan oleh dewan pengawas FCPE, yang terdiri dari perwakilan karyawan dan pemberi kerja;

- FCPE dikelola oleh perusahaan manajemen Prancis yang memegang lisensi dari AMF;
- Karyawan akan diberikan unit FCPE. Unit FCPE tidak dapat dicatatkan di bursa efek. Unit FCPE hanya dapat ditarik oleh FCPE.

8. Saham Bonus dan dasar perhitungannya

Selain investasi pribadi karyawan, VINCI akan memberikan saham secara gratis (Saham Bonus) berdasarkan syarat dan ketentuan sebagaimana dijelaskan lebih lanjut di bawah ini. Saham Bonus akan diberikan kepada karyawan yang telah mengikuti Program pada tanggal peningkatan modal dan akan tetap dipekerjakan oleh grup VINCI pada saat pemberian Saham Bonus.

1) Rasio penyamaan (Matching ratio):

Tahap penyamaan (<i>Matching tranche</i>): investasi karyawan	Rasio penyamaan (<i>Matching ratio</i>)	Saham Bonus maksimal
1 hingga 10 saham	2 Saham Bonus untuk setiap 1 saham yang dibeli	20 Saham Bonus
30 saham berikutnya (yaitu, total investasi 40 saham)	1 Saham Bonus untuk setiap 1 saham yang dibeli	50 Saham Bonus : - 20 pada tahap pertama - 30 pada tahap kedua
60 saham berikutnya (yaitu, total investasi 100 saham)	1 Saham Bonus untuk setiap 2 saham yang dibeli	80 Bonus Shares: - 20 pada tahap pertama - 30 pada tahap kedua - 30 pada tahap terakhir
Mulai dari saham ke-101 yang dibeli	Tidak ada penyamaan	80 Saham Bonus : - 20 pada tahap pertama - 30 pada tahap kedua - 30 pada tahap terakhir

2) Syarat perolehan hak dan periode perolehan hak (Vesting conditions and vesting period):

Saham Bonus adalah **hak bersyarat** untuk menerima saham VINCI tanpa pembayaran tambahan, yang dapat diterima oleh karyawan, dengan tunduk pada syarat sebagai berikut:

- 1) hubungan kerja karyawan dengan perusahaan Grup VINCI masih berlangsung pada hari terakhir periode perolehan hak (*vesting period*); dan
- 2) karyawan memegang Saham yang dipesan selama periode perolehan hak (*vesting period*) selama 3 tahun.

Periode perolehan hak (*vesting period*) akan dimulai bersamaan dengan periode penguncian (*lock-up period*), yaitu pada tanggal peningkatan modal saham/penyerahan saham (**8 Juli 2024**).

Hak atas Saham Bonus akan hangus jika:

- karyawan tersebut tidak termasuk dalam daftar gaji (*payroll*) perusahaan Grup VINCI pada hari terakhir periode perolehan hak (*vesting period*);
- karyawan menarik unit FCPE (seluruhnya atau sebagian) yang diperoleh dalam penawaran karyawan ini dengan kontribusi pribadi sebelum akhir periode penguncian (*lock-up*) 3 tahun.

Hak atas Saham Bonus juga akan hangus jika kontrak perjanjian kerja waktu tertentu karyawan berakhir, kecuali jika karyawan tersebut masuk dalam daftar gaji (*payroll*) perusahaan grup VINCI pada hari terakhir periode perolehan hak (*vesting period*) sebagai akibat dari kontrak kerja baru. Aturan ini telah disediakan untuk menjaga hak karyawan yang terlibat dari waktu ke waktu pada proyek konstruksi.

Saham Bonus (jika tidak hangus) akan diberikan pada akhir periode perolehan hak (*vesting period*) 3 tahun. Selama periode perolehan hak (*vesting period*) 3 tahun, karyawan secara hukum belum memiliki atau menjadi pemilik sah Saham Bonus tetapi hanya memiliki hak untuk menerima Saham Bonus sepanjang karyawan tersebut telah dan tetap memenuhi syarat untuk menerima Saham Bonus hingga akhir periode perolehan hak (*vesting period*). Jika karyawan berhak atas peristiwa penarikan/pelunasan lebih awal untuk menukarkan unit FCPE miliknya dan jika karyawan tersebut secara efektif menukarkan unit FCPE, hak atas Saham Bonus akan dibatalkan.

3) “Good leavers” dan kompensasi tunai (cash compensation):

Dalam peristiwa-peristiwa tertentu berikut ini, batal/hapusnya hak atas Saham Bonus akan dikompensasikan dengan pembayaran tunai:

- karyawan meninggal dunia;
- karyawan mengalami cacat;
- pemutusan hubungan kerja selain karena sebab tertentu;
- pensiun;
- karyawan tidak lagi berada dalam VINCI Group (sebagai akibat modal saham perusahaan pemberi kerjanya tidak lagi dipegang oleh VINCI lebih dari 50% atau

pengalihan kontrak karyawan ke perusahaan yang tidak memenuhi syarat untuk berpartisipasi dalam Program);

- perubahan pemberi kerja dalam Grup VINCI dengan perubahan negara tempat kerja, dengan ketentuan bahwa perubahan ini terjadi dalam rangka prosedur mobilitas dalam Grup VINCI yang disepakati dengan perusahaan terkait.

Dalam hal terjadi peristiwa yang tercantum di atas, karyawan berhak atas pembayaran sejumlah uang tunai yang dihitung sebagai berikut:

- Jumlah Saham Bonus yang awalnya diberikan dikalikan dengan harga pembelian satu saham VINCI dalam penawaran kepada karyawan yang mengakibatkan terbitnya hak atas alokasi Saham Bonus ini.
- Di luar Zona Euro, jumlah tersebut akan dikonversikan berdasarkan nilai tukar yang berlaku pada saat peristiwa “*Good leavers*” yang tercantum di atas.
- Pembayaran tunai dilakukan oleh perusahaan pemberi kerja setempat.

4) Penyerahan Saham Bonus:

Saham Bonus akan diserahkan oleh VINCI dari saham treasury (*treasury stock*) (yaitu, saham VINCI yang ada hasil pembelian kembali di pasar dan dipegang oleh perusahaan). Saham Bonus akan diserahkan kepada peserta yang tetap bekerja dengan grup VINCI setelah periode perolehan hak (*vesting period*) 3 tahun berakhir.

Karyawan akan memiliki kemungkinan untuk mengajukan sebelum penyerahan jika mereka bermaksud menjual saham atau mengalihkan saham ke rekening sekuritas pribadi mereka. Jika tidak, semua Saham Bonus akan diserahkan secara otomatis ke dalam FCPE (FCPE yang sama seperti yang digunakan untuk menyimpan aset karyawan berdasarkan Program) dan semua hak pemegang saham akan dilaksanakan untuk Saham tersebut sebagaimana diatur oleh peraturan FCPE. Setelah penyerahan, Saham Bonus tidak akan tunduk pada periode penguncian/pembatasan apa pun dan dapat dijual (unit FCPE yang ditarik oleh karyawan).

9. **Ketentuan mengenai hak yang melekat pada Efek yang ditawarkan**

Hak suara

Hak suara yang melekat pada Saham yang dibeli akan dilaksanakan oleh dewan pengawas FCPE atas nama karyawan. Dewan pengawas terdiri dari anggota yang ditunjuk oleh VINCI dan anggota yang dipilih oleh dan di antara karyawan-pemegang unit. Hanya anggota yang dipilih oleh dan di antara karyawan-pemegang unit yang mengambil keputusan tentang pelaksanaan hak suara.

Dividen

Saham yang dibeli berhak atas dividen, jika ada, yang dibayarkan oleh VINCI. Dividen akan dibagikan kepada FCPE dan diinvestasikan kembali dalam saham tambahan VINCI. Dividen yang diinvestasikan kembali dalam saham tambahan VINCI akan menghasilkan penerbitan unit FCPE tambahan (atau pecahannya) kepada karyawan. Oleh karenanya, karyawan tidak akan menerima dividen dalam bentuk tunai.

Penguncian (Lock-up)

Saham yang dipesan dan unit FCPE terkait akan dikunci untuk jangka waktu 3 tahun ("**Periode Penguncian**"), kecuali dalam peristiwa tertentu. Mohon lihat rincian lebih lanjut tentang hal ini di Bagian "**10. Periode Penguncian (lock-up period)**".

Penarikan/pelunasan (redemption) unit-unit FCPE:

Menjelang akhir Periode Penguncian (*lock-up period*), karyawan akan diinformasikan secara langsung oleh pemegang akun Program bahwa Periode Penguncian akan berakhir. Permintaan penarikan/pelunasan kemudian dapat diajukan oleh karyawan secara langsung kepada manajer FCPE. Karyawan akan memiliki pilihan untuk:

- (i) menarik unit mereka dalam bentuk tunai atau Saham, atau
- (ii) menyimpan aset mereka yang diinvestasikan di FCPE, dari mana mereka akan bebas untuk menarik investasi kapan saja.

10. Periode Penguncian (*lock-up period*)

Investasi akan dikunci untuk jangka waktu **3 (tiga) tahun** kecuali dalam peristiwa tertentu di mana karyawan diizinkan untuk meminta "penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*)" Unit FCPE pada Program:

- 1) karyawan meninggal dunia;
- 2) karyawan mengalami cacat;
- 3) pemutusan hubungan kerja;
- 4) pemberi kerja tidak lagi menjadi perusahaan yang berpartisipasi (akibat modal saham pemberi kerja tidak lagi dipegang oleh VINCI lebih dari 50% atau setidaknya sepertiga untuk perusahaan yang telah bergabung dalam program berdasarkan kriteria ini).

Jika terjadi penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*) akibat karyawan menggunakan salah satu pengecualian untuk Periode Penguncian (*lock-up period*) (tercantum di atas), karyawan bertanggung jawab untuk mengajukan permintaan

penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*) ke anak perusahaan VINCI setempat. Karyawan diwajibkan untuk menyediakan dokumen pendukung yang sesuai atas terjadinya peristiwa penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*). Informasi kemudian ditransfer ke pemegang akun Program dan aset segera ditebus setelahnya. Dalam hal penarikan/pelunasan lebih awal (*early redemption*) tersebut, karyawan akan kehilangan hak atas Saham Bonus. Namun, karyawan tersebut mungkin memenuhi syarat untuk mendapatkan kompensasi tunai yang diberikan kepada “*Good leavers*” seperti yang dijelaskan dalam Bagian “**8. Saham Bonus**”.

11. Asal Saham yang akan ditawarkan

Sebagaimana dijelaskan di atas, Saham yang ditawarkan pada Program ini dapat berasal dari **saham baru** yang diterbitkan dalam peningkatan modal yang dicadangkan untuk karyawan, atau **saham treasuri (*treasury shares*)** yang dimiliki VINCI. Saham VINCI tersebut adalah saham yang tercatat di bursa efek Euronext Paris.

Saham Bonus akan diserahkan oleh VINCI dari **saham treasuri (*treasury shares*)**.

12. Manfaat Program bagi karyawan

Manfaat bagi karyawan dengan mengikuti Program ini adalah sebagai berikut:

- 1) Karyawan yang membeli Saham akan diberikan Saham Bonus, bergantung pada syarat perolehan hak dan periode perolehan hak (*vesting conditions and vesting period*);
- 2) Kompensasi uang tunai untuk “karyawan yang melepaskan saham dengan baik (*good leavers*)” dapat diberikan dalam peristiwa-peristiwa tertentu karena pelepasan hak atas Saham Bonus;
- 3) Setiap dividen yang dibayarkan oleh VINCI akan diinvestasikan kembali secara otomatis di FCPE, sehingga meningkatkan nilai investasi karyawan;
- 4) Karyawan akan dikenakan biaya pengelolaan aset FCPE sebagaimana dijelaskan dalam peraturan FCPE. Namun, karyawan tidak akan dikenakan biaya/ongkos terkait dengan pendaftaran efek dan administrasi efek akun mereka. Biaya ini akan berhenti dibayarkan oleh perusahaan pemberi kerja setelah karyawan keluar dari Grup VINCI karena alasan apapun, kecuali pensiun atau pensiun dini.

Pernyataan

VINCI S.A. dengan ini menyatakan dan menegaskan bahwa informasi terkait Program (termasuk Memorandum Informasi) yang ditujukan dan diberikan kepada seluruh karyawan di Indonesia telah memuat informasi yang secara substansi sama atau setara dengan memorandum informasi dan/atau keterbukaan informasi lainnya terkait Program yang dilakukan di negara tempat Saham tercatat (Prancis) serta di negara lain yang berpartisipasi di seluruh dunia, dengan informasi tambahan yang berbeda tergantung peraturan serta praktek di negara yang relevan (“Tambahan Informasi”), seperti informasi mengenai pembatasan berdasarkan *securities laws*, metode dan mata uang pembayaran, rincian kejadian yang merupakan pelepasan investasi awal, ketentuan-ketentuan setempat terkait pengendalian lalu lintas devisa, perburuhan, perpajakan serta ketentuan setempat lain, jika ada, yang dapat mempengaruhi pelaksanaan Program dan oleh karenanya perlu diperhatikan yang dimuat dalam suatu dokumen Tambahan Informasi untuk negara setempat (yang dalam kerangka Program, disebut Tambahan Informasi). Karyawan grup perusahaan VINCI S.A. lainnya di dunia juga menerima Tambahan Informasi dalam suatu Tambahan Informasi terkait peraturan dan praktek yang relevan dari negara masing-masing.

Dokumen program yang tersedia bagi karyawan di Indonesia, termasuk Memorandum Informasi, adalah dokumen program dalam Bahasa Indonesia dan oleh karenanya menjadi acuan bagi karyawan di Indonesia. Dalam hal terdapat perbedaan informasi yang termuat dalam dokumen program dalam bahasa asing, dengan Memorandum Informasi, yang disusun dalam Bahasa Indonesia ini, maka informasi yang berlaku adalah informasi yang menggunakan Bahasa Indonesia sesuai dengan ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 33/SEOJK.04/2022 angka II.5.d. Selanjutnya, karena Program VINCI “Castor International” adalah program yang dibuat berdasarkan dan tunduk pada ketentuan hukum negara Prancis, dimana VINCI S.A. adalah perusahaan yang didirikan berdasarkan hukum Prancis dan saham-saham VINCI S.A. yang ditawarkan adalah saham-saham perusahaan Prancis yang tercatat pada bursa efek di Paris (Euronext Paris), untuk ketentuan-ketentuan dan istilah-istilah di dalam dokumen program, termasuk Memorandum Informasi, yang diatur berdasarkan hukum Prancis maka pengertian dan penafsirannya adalah tetap didasarkan pada hukum Prancis.