

[Traducere din limba engleză]

Traducere neautorizată
a documentului original în limba franceză



CASTOR INTERNATIONAL

GRUPUL INTERNAȚIONAL VINCI

PLAN DE PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI

Acest document este o traducere a normelor Planului care au fost elaborate inițial în limba franceză. Această traducere a fost elaborată doar în scopuri informative. Normele efective aplicabile Planului sunt cele în limba franceză, și în caz de conflict sau inadvertențe între varianta în limba franceză și prezenta traducere, varianta în limba franceză va avea întâietate.

PREAMBUL

Acest Plan Internațional al Grupului VINCI de Participare la Capitalul Grupului, denumit în continuare „Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului” a fost instituit de VINCI, societate franceză publică cu răspundere limitată (*société anonyme*), cu un capital social de 1.409.920.320 Euro, cu sediul social în Ferdinand de Lesseps 1 - 92500 Rueil-Malmaison, Franța, înregistrată la Registrul Comerțului francez din Nanterre sub numărul 552 037 806, denumită în continuare „VINCI”.

Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului se aplică Societăților Participante. Este creat în beneficiul tuturor Beneficiarilor Societăților Participante, sub rezerva dispozițiilor articolului 2 ale prezentului Plan.

Anexele fac parte integrantă a Planului.

ARTICOLUL 1 - SCOPUL PLANULUI

Scopul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului este de a consolida apartenența la Grupul VINCI, permițând Beneficiarilor Societăților Participante să participe, cu ajutorul acestor societăți, la Oferta de acțiuni VINCI rezervată pentru angajații din Grupul VINCI (denumite în continuare „Oferte de Acțiuni”).

Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului furnizează cadrul pentru Ofertele de Acțiuni. Acest plan se supune legislației franceze, în absența unor dispoziții contrare sau a specificității legislației locale aplicabile în țările incluse în perimetrul de aplicare a Ofertelor de Acțiuni.

ARTICOLUL 2 - DOMENIUL DE APLICARE A PLANULUI

Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului este creat în beneficiul (i) societăților sau grupurilor de interese economice care sunt deținute de VINCI în proporție de peste 50%, în mod direct sau indirect (la data solicitării aderării la plan), își au sediul social în afara Franței și sunt incluse în domeniul de aplicare al consolidării sau combinării situațiilor financiare ale Vinci, în conformitate cu articolul L. 233-16 din Codul Comercial francez, și (ii) VINCI și societățile sau grupurile de interese economice deținute de VINCI, în aceleași condiții prevăzute la (i), având sediul social în Franța, dar, cu privire la aceste societăți, numai cu scopul de a permite angajaților lor care lucrează în entități situate în afara Franței să acceseze Planul,

denumite în continuare în mod individual sau colectiv ca „Societate/Societăți Eligibilă(e)”.

Societățile Eligibile și VINCI formează „Grupul VINCI”, în domeniul de aplicare a acestui Plan.

În cadrul acestui domeniu de aplicare, prevederile Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului se aplică Societăților Eligibile care și-au exprimat dorința de a beneficia de acest Plan, prin aderarea la acesta, în conformitate cu articolul 16 din Plan (denumite în continuare în mod individual sau colectiv ca și „Societatea/Societățile Participantă(e)”).

Societățile Participante sunt enumerate în Anexa I. Această listă va fi actualizată periodic pentru a reflecta orice schimbare în domeniul de aplicare.

Pentru fiecare Ofertă de Acțiuni, Consiliul de Administrație al VINCI va aproba lista țărilor participante („Domeniul de aplicare a Ofertei”), în cazul în care Oferta de Acțiuni va fi propusă Beneficiarilor Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului (după cum este definit mai jos).

ARTICOLUL 3 - BENEFICIARI

Beneficiarii Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului (denumiți în continuare „Beneficiari”) includ:

- toți angajații unei Societăți Participante cu sediul social în afara Franței, care au un contract de muncă la data depunerii formularului de subscriere la o Ofertă de Acțiuni și care au lucrat minim 6 luni, consecutive sau nu, pe parcursul celor 12 luni de la prezentarea formularului de subscriere, sub rezerva dispozițiilor locale legale, dacă este cazul, specificate în documentele de ofertare pregătite pentru Beneficiari;
- angajații VINCI sau ai unei Societăți Participante cu sediul social în Franța, care sunt angajați într-o entitate din afara Franței, cu condiția respectării cerinței privind perioada minimă de angajare menționată mai sus;
- directorii generali sau, în cazul corporațiilor, președinții acestora, directorii executivi, managerii sau membrii Consiliului de Administrație al Societăților Participante al căror sediu este situat în afara Franței și al căror număr de salariați include între 1 și 250 de Beneficiari, cu condiția respectării cerinței privind perioada minimă de angajare menționată mai sus, precum și dispozițiile legislației locale aplicabile.

O Ofertă de Acțiuni va fi disponibilă Beneficiarilor care își desfășoară activitatea în cadrul Societăților Participante având sediul social într-o țară inclusă în domeniul de aplicare a Ofertei sau care sunt angajați de Societățile Participante menționate anterior sau de Societățile franceze Participante, cu condiția ca aceste entități să se afle într-o țară care intră în Domeniul de Aplicare a Ofertei.

ARTICOLUL 4 - PROCEDURA DE SUBSCRIERE

Se consideră că un Beneficiar aderă la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului atunci când face o plată voluntară la Plan în cadrul unei Oferte de Acțiuni. Pentru a participa la o Ofertă de Acțiuni, Beneficiarul trebuie să completeze un formular de subscriere, pe hârtie sau în format electronic, pus la dispoziția sa în acest scop.

Decizia unui Beneficiar de a participa sau nu la acest Plan Internațional de Participare la Capitalul Grupului și la orice Ofertă de Acțiuni propusă în cadrul Planului este în totalitate personală și voluntară. Participarea la Plan nu constituie un drept dobândit și nu are nicio influență asupra capacității Beneficiarului de a participa la tranzacții similare în anii următori. Aceasta nu conferă niciun drept în ceea ce privește angajarea sa și nu va avea niciun efect, fie pozitiv, fie negativ, asupra locului său de muncă.

Prin aderarea la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului, Beneficiarul acceptă dispozițiile prezentului Plan și, după caz, dispozițiile privind fondurile de participare a angajatului (*FCPE*), în cazul în care angajatul subscrie la unitățile sale.

ARTICOLUL 5 - SURSE DE FINANȚARE

Participarea la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului poate fi finanțată din următoarele surse:

- plăți voluntare de la Beneficiari;
- contribuții de ajustare făcute în plus față de plățile voluntare ale fiecărui Beneficiar, în conformitate cu condițiile prevăzute în articolul 7;
- venituri din activele Planului.

ARTICOLUL 6 - PLĂȚI DE LA BENEFICIARI

Orice plată voluntară pentru Plan făcută de un Beneficiar trebuie să fie pentru o sumă cel puțin egală cu suma minimă stabilită pentru Oferta de Acțiuni, în limitele stabilite de reglementările franceze privind planurile de economii pentru angajați sau, în cazul unei subscrieri directe pentru acțiunile VINCI, această sumă impusă va fi un multiplu al prețului de subscriere al unei acțiuni VINCI.

Cererile pentru efectuarea de plăți voluntare la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului se pot depune numai în cursul perioadei de subscriere a unei Oferte de Acțiuni aprobată de către Consiliul de Administrație al VINCI.

Valoarea totală a plăților voluntare efectuate de către un Beneficiar nu poate depăși o pătrime din remunerația anuală brută a Beneficiarului sau, în cazul unui Beneficiar menționat la punctul 3 al articolului 3, din venitul său profesional, în fiecare caz, după cum este acesta raportat în anul precedent în scopul impozitării venitului. Această limită poate crește sau descrește, în funcție de legile locale aplicabile. Pot fi stabilite norme specifice în documentele de ofertare pregătite pentru fiecare Ofertă de Acțiuni.

Procedurilor administrative referitoare la plăți sunt detaliate în aceeași documentație.

ARTICOLUL 7 - CONTRIBUTIA DE AJUSTARE A SOCIETĂȚILOR PARTICIPANTE

Societățile Participante suportă costurile de menținere a conturilor individuale ale Beneficiarilor la instituții mandatate să furnizeze servicii de custodie pentru activele investite în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului.

Societățile Participante încetează să suporte aceste costuri în cazul în care Beneficiarul părăsește grupul VINCI indiferent de motiv, cu excepția pensionării sau pensionării anticipate. Începând cu acel moment, costurile sunt suportate de către respectivii Beneficiari și sunt reținute din activele lor.

Fiecare Societate Participantă poate face, de asemenea, contribuții de ajustare (*abondement*). Contribuțiile de ajustare sunt rezervate pentru Beneficiarii Companiilor Participante, care sunt angajați în baza unui contract de muncă la data depunerii formularului de subscriere la Oferta de Acțiuni sau, după caz, la data emiterii acțiunilor subscrise de către Beneficiari prin plățile lor voluntare.

Aceste contribuții de ajustare pot lua forma unei plăți adiționale față de plățile voluntare efectuate de către Beneficiari la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului; o emisie de acțiuni bonus gratuite, concomitentă cu Contribuția Beneficiarului sau eșalonată; sau plata cheltuielilor de acordare de acțiuni gratuite de către VINCI angajaților Societății Participante.

În cazul în care contribuția de ajustare se face în forma unei livrări eșalonate de acțiuni gratuite, aceste acțiuni se supun termenilor și condițiilor prevăzute în Anexa II.

Limita și termenii contribuțiilor de ajustare privind Oferta de Acțiuni sunt detaliate în Anexa III. Această anexă trebuie actualizată pentru fiecare Ofertă de Acțiuni.

Pentru fiecare Ofertă de Acțiuni, Beneficiarii sunt informați cu privire la termenii contribuției de ajustare în documentele de ofertare pregătite pentru oferta respectivă.

ARTICOLUL 8 - UTILIZAREA FONDURILOR

8.1 Perioada de utilizare

Sumele plătite în contul unui participant la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului sunt utilizate de către custodele fondurilor sau de administratorul planului, după caz, în termen de maxim de 15 zile de la data plății acestora în Plan.

8.2 Alocarea de fonduri

Sumele plătite la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului pot fi folosite pentru a obține:

- Unități ale fondurilor temporare de participare a angajatului (*fonds commun de placement d'entreprise* sau *FCPE*) destinate să fie fuzionate în Compartimentul Nr. 1 al Castor International din cadrul Castor International FCPE, după ce s-a obținut aprobarea de la Consiliul de Supraveghere și de la Autoritatea Piețelor Financiare din Franța (*AMF*);
- Acțiuni VINCI.

FCPE-urile oferite în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului sunt fonduri de participare a angajatului reglementate de dispozițiile Codului monetar și financiar francez, în special de articolele L. 214-39 și L. 214-40.

O subscriere la unități sau acțiuni FCPE în contextul unei Oferte de Acțiuni implică în mod obligatoriu acceptarea termenilor și condițiilor acestui Plan Internațional de Participare la Capitalul Grupului și, acolo unde este cazul, ale FCPE-urilor relevante.

Termenii și condițiile, precum și documentul cu informații cheie pentru investitori (KIID) pentru FCPE-urile oferite în cadrul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului sunt anexate ca Anexa IV.

8.3 Majorarea de capital și reducerea potențială

În cazul în care suma totală a cererilor de subscriere depuse de Beneficiari și, unde este cazul, contribuția de ajustare pentru perioada respectivă, depășesc plafonul aprobat de către acționarii Vinci, se va efectua o alocare de acțiuni în următoarele condiții. După aflarea numărului total de solicitanți, va fi stabilită o limită individuală egală cu valoarea medie solicitată. Cererile vor fi soluționate pe deplin până la această limită. După determinarea valorii reziduale a cererilor, un procent de reducere va fi calculat și aplicat proporțional cererilor individuale rămase neacoperite, orice eventuală sumă suplimentară urmând a fi rambursată Beneficiarilor până la valoarea plății lor personale și/sau suma care urmează să fie dedusă va fi ajustată la valoarea alocării finale, conform condițiilor specifice stabilite la nivel local.

ARTICOLUL 9 - ADMINISTRATORUL PLANULUI

Fiecare Beneficiar deține un cont de participant în registrul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului, administrat de Creelia, o societate (*Société en Nom Collectif*), cu un capital de 24.000.000 de Euro, înregistrată la Registrul francez al Comerțului și Companiilor din Paris cu numărul 433 221 074, având sediul social pe Bulevardul Pasteur Nr. 90, 75015 Paris, adresa de corespondență: 26956 VALENCE CEDEX 9, denumită în continuare „Administratorul Planului”.

ARTICOLUL 10 - CAPITALIZAREA VENITURILOR DIN INVESTIȚII

Veniturile din activele deținute în fiecare dintre Compartimentele FCPE ale Castor International, inclusiv dividendele, pot fi reinvestite în Compartimentele respective sau distribuite, după caz, în situația în care titularul unității dorește acest lucru, în conformitate cu prevederile aplicabile pentru fiecare Compartiment.

Reinvestirea acestor sume va fi documentată prin emiterea de noi unități (sau fracțiuni ale acestora).

Noile unități obținute au aceeași dată de deblocare ca și activele originale.

Veniturile și câștigurile de capital primite de Beneficiari sunt supuse impozitării aplicabile în (i) țara sursei de venit, (ii) țara de reședință a Beneficiarului și (iii) țara de reședință a Societății Participante, și în alte jurisdicții care pot fi relevante, în funcție de situația personală a Beneficiarului.

Beneficiarii care subscriu la acțiuni VINCI în mod direct vor primi dividende în momentul distribuirii acestora de către VINCI, în conformitate cu metodele practice descrise în documentele de ofertare pregătite pentru ei.

ARTICOLUL 11 - PERIOADA DE BLOCARE

11.1 Perioada de blocare

VINCI-PLANUL DE ECONOMII SI PARTICIPARE LA CAPITALUL SOCIAL AL GRUPULUI
09/2011

Activele Beneficiarilor din Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului devin disponibile pentru transfer sau vânzare numai după expirarea perioadei de blocare. Această perioadă începe la data livrării acțiunilor către Beneficiari și se încheie câțiva ani mai târziu, la împlinirea datei de începere; durata exactă pentru fiecare țară este specificată în documentele de ofertare pregătite pentru Beneficiari în Oferta de Acțiuni.

În mod excepțional, activele pot fi deblocate înainte de expirarea perioadei de blocare după cum este prevăzut la articolul 11.2 de mai jos.

11.2 Evenimente de deblocarea anticipată

Beneficiarul poate solicita deblocarea activelor proprii deținute în cadrul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului, dacă are loc unul dintre următoarele evenimente:

- a) Căsătoria Beneficiarului.
- b) Nașterea sau adoptarea unui copil, cu condiția ca familia să fie deja responsabilă din punct de vedere financiar pentru cel puțin doi copii.
- c) Divorț sau separare, atunci când sunt însoțite de o hotărâre judecătorească precizând că locuința Beneficiarului este reședința curentă unică sau comună a cel puțin unui copil.
- d) Dizabilități ale Beneficiarului, copiilor sau ale soțului/soției. Handicapul este evaluat, în sensul paragrafelor 2 și 3 din articolul L. 341-4 din Codul francez de securitate socială sau echivalentul acestuia în legislația locală, în special atunci când rata de invaliditate este de cel puțin 80%, iar persoana în cauză nu are activități profesionale.
- e) Moartea Beneficiarului sau a soțului/soției acestuia. În caz de deces al Beneficiarului, moștenitorii săi trebuie să solicite lichidarea drepturilor sale.
- f) Rezilierea contractului de muncă. Mobilitatea intra-grup din cadrul grupului VINCI nu constituie un eveniment de deblocare anticipată.
- g) Alocarea de economii pentru crearea sau achiziționarea de către Beneficiar, copiii săi sau soțul/soția a unei întreprinderi industriale, comerciale, artizanale sau agricole, fie individual, fie ca și companie, cu condiția ca aceștia să exercite un control efectiv în sensul articolului R. 5141-2 din Codul muncii din Franța; pentru exercitarea oricărei alte activități neplătite sau pentru achiziționarea de acțiuni într-o cooperativă de producție.
- h) Alocarea de economii pentru achiziționarea sau extinderea reședinței principale, inclusiv crearea de noi spații de locuit, după cum este specificat în articolul R. 111-2 din Codul francez al Construcției și Locuinței, condiționată de existența unei autorizații de construcție sau a unei declarații preliminare de lucrare; sau reabilitarea reședinței principale în urma unui dezastru natural recunoscut prin ordin ministerial.
- i) Supra-îndatorarea Beneficiarului conform dispozițiilor articolului L. 331-2 din Codul consumatorului din Franța, la cererea înaintată societății de administrare a fondului sau angajatorului de către președintele Comitetului de îndatorare excesivă a consumatorului sau de către un judecător, în cazul în care deblocarea Activelor se

consideră a fi necesară pentru descărcarea obligațiilor Beneficiarului.

În ceea ce privește anumite țări incluse în domeniul de aplicare al Ofertei de Acțiuni, lista de evenimente de deblocare anticipată poate fi modificată, dat fiind că este posibil ca unele evenimente să nu fie aplicabile. În plus, în această listă pot fi incluse evenimente suplimentare. În funcție de constrângerile impuse de legislație și de interpretarea sa, reglementările și practicile administrative specifice în țara de reședință a fiecărei Societăți Participante, la evenimentele menționate mai sus pot fi adăugate și norme mai mult sau mai puțin restrictive.

Pentru fiecare Ofertă de Acțiuni, lista de evenimente de deblocare anticipată aplicabile Beneficiarilor în funcție de țară vor fi incluse în documentele de ofertă livrate sau puse la dispoziția Beneficiarilor în cadrul Ofertei de Acțiuni. Înainte de a acționa sau încerca să acționeze în baza oricăruia dintre aceste evenimente de deblocare anticipată, Beneficiarul trebuie să se consulte cu angajatorul său pentru a se asigura că situația sa îndeplinește toate cerințele.

Beneficiarul trebuie să depună cererea în termen de șase luni de la evenimentul în cauză, cu excepția cazurilor de încetare a contractului de muncă, de deces al soțului/soției, invaliditate și supra-îndatorare, cazuri în care cererea poate fi prezentată în orice moment. Încetarea anticipată a perioadei de blocare va conduce la o plată a veniturilor din vânzare, la cererea Beneficiarului, pentru toate sau o parte din activele care pot fi deblocate.

Pierderea, de către o Societate Participantă, a statutului său de participant pentru orice motiv, inclusiv în cazul în care nivelul de posesie VINCI este sub 50%, nu afectează blocarea posesiilor Beneficiarilor angajați de către această companie.

ARTICOLUL 12 - CEREREA DE DEBLOCARE

Cererile de deblocare anticipată însoțite de documentele justificative necesare vor fi transmise de Beneficiar angajatorului său sau persoanei de contact locale, numită de către VINCI, care le va transmite, după ce le-a considerat acceptabile, către Administratorul Planului.

Cererile de deblocare depuse după sfârșitul perioadei de blocare trebuie trimise direct către Administratorul Planului în cauză, prin poștă sau prin intermediul website-ului securizat înființat de către acesta din urmă.

ARTICOLUL 13 - INFORMATII PENTRU BENEFICIARI

La cerere, documentul privind Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului este pus la dispoziția Departamentului de Resurse Umane al unei Societăți Participante.

Beneficiarii primesc, după fiecare subscriere la o Ofertă de Acțiuni și cel puțin o dată pe an, un extras de cont care indică valoarea contribuțiilor lor, numărul de unități/acțiuni achiziționate, numărul total de unități/acțiuni deținute, defalcate pe fiecare an de deblocare, cele mai recente prețuri pe unitate/acțiune cunoscute, precum și valoarea totală a activelor lor, blocate sau deblocate. În caz contrar, le este trimisă doar o declarație anuală. În mod similar, după fiecare răscumpărare, ei primesc un extras de cont care indică situația rezultată a contului.

Mijloacele de accesare a acestor informații pot fi găsite în extrasul de cont individual al

VINCI-PLANUL DE ECONOMII SI PARTICIPARE LA CAPITALUL SOCIAL AL GRUPULUI
09/2011

Beneficiarului și pot fi, de asemenea, comunicate de către Departamentul de Resurse Umane al Societății Participante angajatoare.

În sfârșit, la încheierea fiecărui an financiar, compania de administrare Castor International FCPE pregătește un raport anual de gestionare pentru fiecare dintre compartimente. Acest raport de gestionare este trimis către VINCI pentru aprobarea Consiliului de Supraveghere al Castor International FCPE. La cererea oricărui Beneficiar, raportul este pus la dispoziția Societății Participante la care acesta/aceasta lucrează.

ARTICOLUL 14 - PLECAREA BENEFICIARULUI

La încetarea contractului său de muncă, Beneficiarul poate continua participația sa la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului pentru acțiunile/unitățile deja achiziționate. În schimb, acesta nu poate face noi contribuții.

La plecarea din grupul Vinci, Beneficiarul primește o declarație sumară, cu scopul de a facilita răscumpărarea și vânzarea activelor sale. Această declarație numește Beneficiarul și descrie activele sale, inclusiv datele de deblocare respective.

Beneficiarul trebuie să indice angajatorului său adresa la care Beneficiarul va primi extrasele de cont descriind drepturile sale, precum și plata pentru unitățile răscumpărate sau veniturile din vânzarea de acțiuni în cazul în care Beneficiarul va cere ca activele să fie lichidate.

Ulterior, orice Beneficiar care este un membru al Planului trebuie să informeze în mod direct administratorul Planului de orice schimbare a adresei unde va primi diverse informații despre active sale sau, după caz, veniturile din lichidarea lor.

În cazul activelor deținute într-un FCPE, atunci când un Beneficiar nu poate fi contactat la adresa dată de acesta, drepturile sale vor fi menținute în fond și ținute la dispoziția sa de către custodele fondului, fiind tratate în conformitate cu reglementările FCPE.

ARTICOLUL 15 - FUNCTIILE CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE

Castor International FCPE este monitorizat de un Consiliu de Supraveghere ale cărui componență și funcționare sunt specificate în reglementările FCPE.

Administrația VINCI va comunica fiecărui membru al Consiliului de Supraveghere, în conformitate cu reglementările FCPE, raportul de gestionare menționat la ultimul paragraf al articolului 13, care este întocmit de societatea de administrare a fondului și include operațiunile fondului și rezultatele de pe parcursul anului precedent, împreună cu o listă a documentelor relevante, precum și orice document anexat la raport.

Consiliul de Supraveghere se întrunește anual pentru a revizui rezultatele obținute în cursul anului și a aproba raportul elaborat de societatea de administrare FCPE privind tranzacțiile efectuate.

Consiliul de Supraveghere își exercită drepturile de vot aferente valorilor mobiliare deținute în Castor International FCPE și, în acest scop, desemnează unul sau mai mulți funcționari.

ARTICOLUL 16 - ADERAREA - RETRAGEREA – EXCLUDEREA SOCIETĂȚILOR PARTICIPANTE

Societățile Eligibile pot adera la Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului prin completarea unui formular de aderare. Orice cerere de aderare de la o societate eligibilă trebuie trimisă Conducerii VINCI. Compania Eligibilă devine imediat membră a planului, cu excepția cazului în care este trimisă o notificare de refuz de către VINCI.

În cazul în care o Societate Participantă își pierde statutul de Societate Eligibilă, indiferent de motiv (de exemplu, o cotă de participație de sub 50% sau compania părăsește grupul VINCI), retragerea sa din cadrul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului este automată și cu efect imediat.

În acest caz, angajații eligibili ai Societății Participante nu pot efectua noi contribuții în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului. Beneficiarii Societății Participante care dețin acțiuni în Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului la data la care această societate părăsește grupul VINCI vor deține în continuare activele respective, în conformitate cu normele acestui Plan.

Faptul că o societate nouă devine membră a Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului sau o Societate Participantă părăsește planul nu are niciun impact asupra statutului de membru al altor Societăți Participante.

ARTICOLUL 17 - DATA INTRĂRII ÎN VIGOARE - REZILIERE - MODIFICARE

Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului este reglementat de aceste norme ale Planului, în formularea actuală, la data semnării acestuia.

Planul poate fi modificat de VINCI. Orice modificare trebuie să fie notificată Societăților Participante, care trebuie să informeze Beneficiarii în acest sens. Modificările se pot referi la toate sau la unele Societăți Participante.

Normele Planului vor fi interpretate de VINCI, care va avea, de asemenea, dreptul de a acorda derogări pentru anumite Societăți Participante sau Beneficiari.

La rezilierea Planului inițiată de către VINCI, se va acorda un preaviz de trei luni.

Rezilierea sau modificările vor fi înregistrate în același mod ca și la înființarea Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului.

ARTICOLUL 18 - LEGEA APLICABILĂ - SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

Acest Plan va fi reglementat de legislația franceză, sub rezerva dispozițiilor obligatorii ale legislației locale aplicabile din țările incluse în domeniul de aplicare a Ofertei de Acțiuni și dispozițiilor specifice ale Planului.

Înainte de a face reclamații în temeiul procedurilor prevăzute de legislația aplicabilă, părțile vor încerca să soluționeze în cadrul grupului VINCI orice litigii legate de aplicarea acestui Plan Internațional de Participare la Capitalul Grupului. Dacă părțile nu ajung la un acord, litigiile

VINCI-PLANUL DE ECONOMII SI PARTICIPARE LA CAPITALUL SOCIAL AL GRUPULUI
09/2011

vor fi deferite instanțelor de judecată din Paris.

Normele Planul vor fi traduse în limbile locale. În caz de conflict sau neconcordanțe de interpretare între dispozițiile din versiunile traduse în limbile locale și cele din versiunea în limba franceză, aceasta din urmă va prevala și, prin urmare, se vor aplica dispozițiile textului în limba franceză.

Rueil-Malmaison, 2 septembrie 2011

Franck Mougin

Șef Resurse Umane și Dezvoltare Durabilă

ANEXA I
LISTA SOCIETĂȚILOR PARTICIPANTE

The list is available, in the original french version, at the human resources department of the head office.

ANEXA II

TERMENI ȘI CONDIȚII PRIVIND ACORDAREA DE ACȚIUNI GRATUITE

Anexa II descrie termenii și condițiile aplicabile în cazul în care contribuția de ajustare a angajatorului se face sub forma acordării de acțiuni gratuite VINCI („Acțiuni Gratuite”).

Livrarea Acțiunilor Gratuite se face eșalonat și se supune condițiilor de prezență și posesie de acțiuni VINCI subscribe în cadrul Ofertei de Acțiuni. Cu titlu de excepție, în unele țări, ca urmare a legislației fiscale în vigoare, Acțiunile Gratuite sunt livrate concomitent cu subscrierea din partea Beneficiarului și sunt condiționate de o perioadă minimă de posesie. Astfel de termeni specifici sunt definiți în domeniul de aplicare a unei Oferte de Acțiuni și sunt incluși în Anexa III.

Termenii care se aplică Beneficiarilor care au subscris în Oferta de Acțiuni în diferite țări sunt indicați în documentele de ofertare pregătite pentru ei.

1. Beneficiari eligibili

Beneficiarii eligibili pentru acordarea de Acțiuni Gratuite trebuie să îndeplinească următoarele două condiții: (i) au subscris în Oferta de Acțiuni și (ii) sunt angajați ai unei Societăți Participante la data Acordării Acțiunilor (după cum este definit acest termen mai jos).

2. Acordarea de Acțiuni Gratuite

Acțiunile Gratuite sunt acordate la data la care este încheiată majorarea de capital rezervat Beneficiarilor („Acordarea Acțiunilor”).

Cu începere de la data Acordării Acțiunilor, Beneficiarii au dreptul de a primi Acțiuni Gratuite la sfârșitul unei perioade a cărei durată este determinată de către Consiliul de Administrație, în legătură cu o Ofertă de Acțiuni („Perioadă de Intrare în Posesie”) dacă, în ultima zi a Perioadei de Intrare în Posesie, Beneficiarul îndeplinește următoarele condiții:

- Beneficiarul este un angajat al unei companii din Grupul VINCI, cu excepția celor prevăzute la punctul 3 de mai jos, și
- Beneficiarul nu a solicitat rambursarea sau vânzarea în totalitate sau parțială a unităților sau acțiunilor subscribe în cadrul Ofertei de Acțiuni, cu excepția cazului de deces sau de dizabilitate, caz în care răscumpărarea unităților sau vânzarea acțiunilor subscribe nu are niciun impact asupra drepturilor de a primi Acțiuni Gratuite.

Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, drepturile Beneficiarilor de a primi Acțiunile Gratuite vor fi pierdute după cum este prevăzut la punctul 3 de mai jos. Pierderea drepturilor de a primi Acțiunile Gratuite nu va da în niciun caz beneficiarului dreptul la despăgubiri sau compensații de orice natură din partea companiilor din cadrul grupului VINCI.

În timpul Perioadei de Intrare în Posesie, Beneficiarii nu dețin Acțiunile Gratuite și nu au niciun drept cu privire la posesia acțiunilor, în special drepturi de vot și drepturi la dividende.

Drepturile ce decurg din acordarea de acțiuni sunt nominale pentru fiecare Beneficiar. Un Beneficiar nu poate cesiona, transfera sau gaja dreptul său de a primi Acțiuni Gratuite conform acestui Plan. Singura excepție de la această restricție se referă la transferul, în caz de deces al Beneficiarului, al drepturilor sale către moștenitori.

3. Plecarea din Grupul VINCI în timpul Perioadei de Intrare în Posesie

(i) pierderea drepturilor de a primi Acțiuni Gratuite:

Beneficiarii își vor pierde drepturile de a primi Acțiuni Gratuite în cazul în care nu sunt angajați de către o societate din cadrul Grupului VINCI în ultima zi a Perioadei de Intrare în Posesie. Astfel, un beneficiar care a părăsit temporar Grupul VINCI nu își pierde drepturile de a primi Acțiuni Gratuite în cazul în care este angajat al unei societăți din cadrul Grupului VINCI în ultima zi a Perioadei de Intrare în Posesie.

În principiu, pierderea definitivă a drepturilor are loc la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie. Cu toate acestea, în cazurile enumerate mai jos, drepturile sunt pierdute definitiv mai devreme:

- În cazul în care Beneficiarul demisionează: drepturile la Acțiuni Gratuite sunt pierdute (i) la data la care Beneficiarul trimite demisia sau actul de constatare a încetării funcțiilor sale ca angajat sau funcționar sau (ii) la data înmânării demisiei sau a actului de încetare către un reprezentant al angajatorului.

- În cazul în care Beneficiarul este concediat pentru abateri: drepturile de a primi Acțiuni Gratuite sunt pierdute în ziua în care Beneficiarul este notificat despre concediere.

În aplicarea Planului, concedierea pentru abatere este definită ca orice reziliere cauzată de: (i) o vină salariatului, cu rea-intenție, încălcarea intenționată a obligațiilor, și refuzul continuu de a îndeplini toate sarcinile solicitate în timpul angajării sale în cadrul Grupului VINCI, (ii) acțiune frauduloasă, delapidare, furt, infracțiune, necinste sau alte situații de neîndeplinire a obligațiilor în timpul angajării sale în cadrul Grupului VINCI, care cauzează prejudicii sau ar putea fi considerată, în mod rezonabil, a prejudicia activitatea sau reputația unei societăți a Grupului VINCI, (iii) divulgarea neautorizată a unui secret comercial sau a unei alte informații confidențiale a Grupului VINCI, sau (iv) încălcarea unei clauze de non-concurență, clauze de confidențialitate sau a altor restricții aplicabile Beneficiarului. Aceste cazuri vor fi evaluate în conformitate cu legile locale.

(ii) păstrarea drepturilor la Acțiunile Gratuite:

Prin derogare de la cele de mai sus, Beneficiarii își vor păstra drepturile de a primi Acțiuni Gratuite în următoarele cazuri:

- Încălcarea contractului de muncă în urma decesului Beneficiarului: drepturile de a primi Acțiuni Gratuite își vor produce efectul la producerea evenimentului, iar Acțiunile Gratuite vor fi emise moștenitorilor Beneficiarului de îndată ce aceștia le solicită.

- Încălcarea contractului de muncă din cauza dizabilității Beneficiarului, care să permită deblocarea activelor sale în conformitate cu articolul 11.2 din Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului: drepturile de a primi Acțiuni Gratuite își vor produce efectul,

VINCI-PLANUL DE ECONOMII SI PARTICIPARE LA CAPITALUL SOCIAL AL GRUPULUI
09/2011

iar Acțiunile Gratuite vor fi livrate Beneficiarului la producerea evenimentului.

- Concedierea Beneficiarului pentru orice alt motiv decât abaterea: drepturile de a primi Acțiuni Gratuite își vor produce efectul la încetarea contractului de muncă, dar Acțiunile Gratuite vor fi emise Beneficiarului numai la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, și cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat, înainte de sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, răscumpărarea sau vânzarea în totalitate sau parțială a unităților/acțiunilor sale subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni.

- Încălcarea contractului de muncă ca urmare a pensionării sau pensionării anticipate, după caz, în conformitate cu legislația locală sau acordurile de pensionare, sau, în absența unor astfel de legi sau acorduri, ca urmare a plecării din Grupul VINCI după împlinirea vârstei de 65 de ani: drepturile de a primi Acțiuni Gratuite își vor produce efectul definitiv după încălcarea contractului de muncă, dar Acțiunile Gratuite vor fi emise Beneficiarului doar la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, și cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat, înainte de sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, răscumpărarea sau vânzarea în totalitate sau parțială a unităților/acțiunilor sale subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni.

4. Emiterea de Acțiuni Gratuite

Emiterea de Acțiuni Gratuite către un Beneficiar va avea loc la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, sub rezerva respectării condițiilor prevăzute la punctul 2 de mai sus.

Cu toate acestea, prin excepție de la cele de mai sus, Acțiunile Gratuite vor fi emise către Beneficiari sau moștenitorii lor, atunci când sunt oferite după deces sau dizabilitate conform definiției de la punctul 3 de mai sus, fără a ține seama, dacă este cazul, de cererea de răscumpărare/vânzare anticipată a unităților/acțiunilor subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni.

Sub rezerva constrângerilor impuse de legislația locală, Acțiunile Gratuite vor fi emise automat în Compartimentul nr. 1 al Castor International din cadrul Castor International FCPE.

Beneficiarii vor fi notificați cu cel puțin o lună înainte de sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie și pot alege o altă metodă de a deține acțiuni, indicând detaliile conturilor lor individuale de titluri de valoare sau pot decide să vândă Acțiunile Gratuite după emitere.

Începând cu data emiterii, Acțiunile Gratuite vor intra pe deplin în proprietatea Beneficiarilor prin intermediul deținerii de unități FCPE, după caz. În acest caz, drepturile de acționar vor fi exercitate conform reglementărilor FCPE.

În țările în care FCPE nu poate fi utilizat, Acțiunile Gratuite vor fi înregistrate în conturile de titluri de valoare deschise în numele Beneficiarilor și vor fi deținute direct, în condițiile stabilite de către Societate. Beneficiarii vor fi notificați cu cel puțin o lună înainte de sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie și pot alege o altă metodă de a deține acțiuni, indicând detaliile conturilor lor individuale de titluri de valoare sau pot decide să vândă Acțiunile Gratuite după emitere.

Începând cu data de emitere, Acțiunile Gratuite vor înceta să mai fie supuse oricăror restricții conform Planului. Cu toate acestea, în caz de vânzare, Beneficiarii trebuie să respecte diferitele dispoziții pentru a asigura transparența și securitatea piețelor financiare, în special cele care

VINCI-PLANUL DE ECONOMII SI PARTICIPARE LA CAPITALUL SOCIAL AL GRUPULUI
09/2011

reglementează tranzacțiile pe bază de informații privilegiate.

5. Plata taxelor și impozitelor

Regimul taxelor și asigurărilor sociale care se aplică la acordarea de acțiuni diferă în funcție de țara de rezidență a Beneficiarilor. Atât Beneficiarul, cât și angajatorul său trebuie să respecte reglementările privind raportarea și/sau contribuțiile în ceea ce privește acordarea, emiterea sau vânzarea de Acțiuni Gratuite. Beneficiarul își va asuma întreaga responsabilitate pentru respectarea obligațiilor de raportare și plată, inclusiv a obligațiilor fiscale. Este responsabilitatea fiecărui Beneficiar de a se informa cu privire la regimul fiscal și de asigurări sociale aplicabil Acțiunilor Gratuite.

Dacă o societate din cadrul Grupului VINCI trebuie să plătească contribuții la asigurările sociale, impozit pe venit sau orice alt tip de contribuții în numele unui Beneficiar, rezultate din acordarea, intrarea în drepturi, emiterea sau transferul de Acțiuni Gratuite, Societatea își rezervă dreptul de a deduce aceste taxe și impozite din salariul Beneficiarului, în măsura permisă de legislația locală, să amâne emiterea Acțiunilor Gratuite sau să interzică transferul acestora până când Beneficiarul plătește sumele datorate sau până când a luat măsurile necesare pentru plata lor. De asemenea, societatea își rezervă dreptul de a reține din încasările vânzării oricărei Acțiuni Gratuite contravaloarea contribuțiilor la asigurările sociale, impozitul pe venit sau orice taxe plătibile de către Beneficiar rezultate din acordarea, intrarea în drepturi, emiterea sau vânzarea de Acțiuni Gratuite și, dacă este cazul, de a iniția vânzarea în totalitate sau parțială a Acțiunilor Gratuite în acest scop.

6. Formalități locale

Eligibilitatea Beneficiarului pentru acordarea și emiterea de Acțiuni Gratuite va fi condiționată de obținerea, de către Societate și/sau Societățile din Grupul VINCI, a autorizațiilor în țările în cauză, a raportării sau a altor formalități necesare sau recomandate în conformitate cu legislația locală. În cazul în care legislația din țara în care Beneficiarul își are domiciliul face imposibilă sau inadecvată emiterea de Acțiuni Gratuite unui rezident din țara respectivă, Societatea poate alege să suspende fără preaviz emiterea de Acțiuni Gratuite.

În cazul suspendării emiterii, Societatea poate alege să impună o emiterie-vânzare simultană sau să plătească persoanelor în cauză o sumă egală cu câștigul net în Euro sau în moneda locală care s-ar fi obținut în cazul unei tranzacții de emiterie-vânzare.

Acțiunile Gratuite nu au fost și nu vor fi înregistrate la Comisia de Securitate și Schimb din SUA (US Security and Exchange Commission) și la nicio altă autoritate din Statele Unite. Acțiunile Gratuite nu vor putea fi vândute în Statele Unite ale Americii.

Pentru Beneficiarii din SUA (cetățeni sau rezidenți), Planul va fi interpretat în conformitate cu secțiunea 409A din Codul privind Veniturile Interne (Internal Revenue Code), inclusiv stabilirea termenelor de emiterie și coordonare.

7. Modificarea termenilor privind Acordarea de Acțiuni

Termenii de Acordare a Acțiunilor pot fi modificați numai (i) în cazul în care modificarea este impusă de lege sau de regulamente sau de interpretarea legii sau a regulamentelor sau (ii) modificarea este considerată potrivită de către Consiliul de Administrație al Societății și nu produce efecte negative asupra intereselor Beneficiarilor.

Termenii Acordării de Acțiuni pot fi, de asemenea, modificați pentru a permite Consiliului de Administrație al Societății să ia măsurile necesare pentru a proteja interesele Beneficiarilor de efectele tranzacțiilor asupra capitalului social al VINCI.

Beneficiarii vor fi notificați printr-o înștiințare individuală, comunicare generală afișată la locul de muncă sau orice alt mijloc de comunicare pe care Societatea îl consideră adecvat.

ANEXA III

TERMENII CONTRIBUȚIEI DE AJUSTARE PRIVIND OFERTA DE ACȚIUNI 2012

Forma contribuției de ajustare:

Pentru Oferta de Acțiuni 2012, contribuția de ajustare va fi efectuată sub forma unei emiteri eşalonate a acțiunilor cu titlu gratuit, în conformitate cu termenii și condițiile prevăzute în Anexa II.

Perioada de Intrare în Posesie:

Durata Perioadei de Intrare în Posesie pentru Oferta de Acțiuni 2012 este de trei ani. Această perioadă începe la data Acordării Acțiunilor și se termină la o zi după împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor.

Proportia:

Proportia Acordării Acțiunilor Gratuite în cadrul Ofertei de Acțiuni 2012 este stabilită după cum urmează:

Grupa	Rata contribuției de ajustare	Numărul maxim de Acțiuni Gratuite care pot fi emise la data scadentă
Grupa 1: primele 10 acțiuni achiziționate de către Beneficiar cu plată voluntară	2 Acțiuni Gratuite pentru 1 acțiune achiziționată	20 Acțiuni
Grupa 2: următoarele 30 de acțiuni achiziționate de către Beneficiar cu plată voluntară	1 Acțiune Gratuită pentru 1 acțiune achiziționată	20 Acțiuni în Grupa 1 + 30 Acțiuni în Grupa 2
Grupa 3: următoarele 60 de acțiuni achiziționate de către Beneficiar cu plată voluntară	1 Acțiune Gratuită pentru 2 acțiuni achiziționate	20 Acțiuni în Grupa 1 + 30 Acțiuni în Grupa 2 + 30 Acțiuni în Grupa 3

Începând cu subscrierea la acțiunea 101, plata voluntară nu este ajustată.

Pentru subscrierile efectuate prin intermediul unui fond de participare a angajatului, numărul de acțiuni achiziționate prin plată voluntară, care servește drept bază de calcul al contribuției de ajustare va fi calculat prin împărțirea cuantumului contribuției la prețul de subscriere, rotunjit în jos la un număr întreg de acțiuni.

După aplicarea ratei contribuției de ajustare, numărul de Acțiuni Gratuite acordate se rotunjește în jos la un număr întreg.

Termeni Specifici aplicabili în anumite țări:

Ca parte a Ofertei de Acțiuni 2012, pentru Beneficiarii care s-au înscris pentru Oferta de Acțiuni și își au reședința fiscală în Spania la data Acordării Acțiunilor (indicată mai jos), acordarea de Acțiuni Gratuite se va face la data de finalizare a majorării de capital rezervată Beneficiarilor („Acordarea Acțiunilor”) și, prin derogare de la punctul 2 din Anexa II, Acțiunile Gratuite vor fi considerate dobândite în mod definitiv la data Acordării Acțiunilor și vor fi emise către Beneficiari în aceeași zi.

Dispozițiile paragrafelor 2 până la 4 din Anexa II de mai sus nu se aplică Acțiunilor Gratuite acordate Beneficiarilor mai sus-menționați.

După emiterea către Beneficiari, Acțiunile Gratuite vor fi înregistrate în conturile de titluri de valoare deschise în numele Beneficiarilor și vor fi deținute în mod direct.

Orice dividende plătite pentru Acțiuni Gratuite vor fi reinvestite automat în Compartimentul nr. 1 al Castor International din cadrul Castor International FCPE și acest lucru va avea ca rezultat emiterea de unități către Beneficiari.

Aceste Acțiuni Gratuite sunt condiționate de obligația de posesie care expiră la o zi după împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor. Această obligație de posesie nu se aplică în caz de deces sau invaliditate a Beneficiarului; în astfel de cazuri Acțiunile Gratuite pot fi vândute după producerea evenimentului.

Cu toate acestea, Acțiunile Gratuite înregistrate în numele Beneficiarului sunt pierdute, iar Beneficiarul nu poate avea nicio pretenție parte asupra prețului lor de vânzare în totalitate sau parțial sau la orice indemnizație sau compensație de orice fel din partea societăților Grupului VINCI, în cazul în care, în ziua celei de-a treia aniversări a Acordării Acțiunilor:

- Beneficiarul nu mai este angajat al unei societăți a Grupului VINCI, cu excepția celor prevăzute mai jos, sau
- Beneficiarul a solicitat răscumpărarea integrală sau parțială a unităților subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni, cu excepția cazului de deces sau dizabilitate, când răscumpărarea unităților subscrise nu are niciun impact asupra drepturilor de a primi Acțiuni Gratuite.

În cazul în care condițiile de mai sus nu sunt îndeplinite, Acțiunile Gratuite vor fi pierdute definitiv în ziua celei de-a treia aniversări a Acordării Acțiunilor. Cu toate acestea, în cazurile enumerate mai jos, încetarea dreptului de a primi Acțiuni Gratuite are loc mai devreme:

- În cazul în care Beneficiarul demisionează: drepturile la Acțiuni gratuite sunt pierdute (i) la data la care Beneficiarul trimite demisia sau actul de constatare a încetării funcțiilor sale ca angajat sau funcționar sau (ii) la data de înmânare a demisiei sau a actului de încetare către un reprezentant al angajatorului.

- În cazul în care Beneficiarul este concediat pentru abateri: dreptul de a primi Acțiuni Gratuite

VINCI-PLANUL DE ECONOMII SI PARTICIPARE LA CAPITALUL SOCIAL AL GRUPULUI
09/2011

încetează în ziua în care Beneficiarul este notificat cu privire la concediere.

În aplicarea Planului, concedierea pentru abatere este definită ca orice reziliere cauzată de: (i) o vină a salariatului cu rea-intenție, încălcarea intenționată a obligațiilor și refuzul continuu de a îndeplini toate sarcinile solicitate în timpul angajării sale în cadrul Grupului VINCI, (ii) acțiune frauduloasă, delapidare, furt, infracțiune, necinste sau alte situații de neîndeplinire a obligațiilor în timpul angajării sale în cadrul Grupului VINCI, care cauzează prejudicii sau ar putea fi considerată, în mod rezonabil, a prejudicia activitatea sau reputația unei societăți a Grupului VINCI, (iii) divulgarea neautorizată a unui secret comercial sau a unei alte informații confidențiale a Grupului VINCI, sau (iv) încălcarea unei clauze de non-concurență, clauză de confidențialitate sau a altor restricții aplicabile Beneficiarului. Aceste cazuri vor fi evaluate în conformitate cu legile locale.

Prin derogare de la cele de mai sus, Beneficiarii își vor păstra drepturile de a primi Acțiuni Gratuite în următoarele cazuri:

- Încălcarea contractului de muncă ca urmare a decesului Beneficiarului;
- Încălcarea contractului de muncă din cauza dizabilității Beneficiarului, care să permită deblocarea activelor sale, în conformitate cu articolul 11.2 din Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului;
- Concedierea Beneficiarului pentru alt motiv decât abaterea, cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat răscumpărarea sau vânzarea în totalitate sau parțială a unităților/acțiunilor sale subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni înainte de împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor.
- Încălcarea contractului de muncă ca urmare a pensionării sau pensionării anticipate, după caz, în conformitate cu legislația locală sau acordurile de pensionare, cu condiția ca beneficiarul să nu fi solicitat răscumpărarea în totalitate sau parțială a unităților/acțiunilor sale subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni înainte de împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor.

ANEXA IV

REGLEMENTĂRI ȘI DOCUMENTUL CU INFORMAȚII-CHEIE PENTRU INVESTITOR PRIVIND FONDURILE MUTUALE ALE ANGAJAȚILOR

Terms, conditions and investor's key information document are available, in the original french version, at the human resources department of the head office.



PLANUL CASTOR INTERNATIONAL

18.1 CLAUZA ADIȚIONALĂ NR. 1

18.2 LA REGULAMENTUL PLANULUI INTERNAȚIONAL DE ECONOMII ȘI PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI VINCI

18.3 constituit la 02/09/2011, după cum rezultă din clauza adițională de modificare din 15/02/2012

Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului Vinci, numit în continuare „Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului” a fost constituit:

- de Vinci, o societate franceză publică cu răspundere limitată (*société anonyme*), cu un capital social de 1.416.862.062,50 de euro, cu sediul social la 1 cours Ferdinand de Lesseps - 92500 Rueil-Malmaison, Franța, și care este înregistrată la Registrul francez al Comerțului și Companiilor din Nanterre, cu numărul 552 037 806 (denumită în continuare Vinci),
- în beneficiul (i) societăților sau grupurilor de interese economice care sunt deținute de Vinci în proporție de peste 50%, în mod direct sau indirect (la data cererii de aderare la plan), își au sediul social în afara Franței și sunt incluse în domeniul de aplicare al consolidării sau combinării situațiilor financiare ale Vinci, în conformitate cu articolul L233-16 din Codul Comercial francez, și (ii) Vinci și societăților sau grupurilor de interese economice deținute de Vinci, în aceleași condiții prevăzute la (i), având sediul social în Franța, însă, în cazul acestor societăți, numai cu scopul de a permite angajaților lor care lucrează în entități situate în afara Franței, să acceseze Planul.

Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului a fost constituit la 2
VINCI-PLANUL DE ECONOMII SI PARTICIPARE LA CAPITALUL SOCIAL AL GRUPULUI
09/2011

septembrie 2011.

Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului este dedicat Societăților Participante (a se vedea lista companiilor participante în Anexa 1 a acestui regulament). El este constituit în beneficiul tuturor Beneficiarilor Societăților Participante, sub rezerva dispozițiilor de la Articolul 3 din prezentul Plan.

Scopul acestei clauze adiționale este:

- să modifice administratorul planului pentru beneficiarii din SUA (Articolul 9),
- să modifice pasajul referitor la primirea imediată de dividende, atunci când acțiunile sunt deținute în mod direct (Articolul 9),
- să modifice cazurile de păstrare a drepturilor la Acțiuni Gratuite, în caz de încălcare a contractului de muncă (3. din Anexa II).

Acesta a fost modificat după cum urmează:

I- „Articolul 9 - Administratorul Planului” se înlocuiește cu:

Fiecare beneficiar deține un cont de participant în registrul Planului Internațional de Participare la Capitalul Grupului, administrat de Creelia, o societate în nume colectiv (*Société en Nom Collectif*) cu un capital de 24.000.000 euro, înregistrată la Registrul francez al Comerțului și Companiilor din Paris, cu numărul 433 221 074, având sediul social la 90 boulevard Pasteur 75015 Paris, cu adresa de corespondență la 26956 VALENCE CEDEX 9, denumit în continuare „Administratorul Planului”.

Pentru beneficiarii care sunt angajați ai companiilor subsidiare ale Grupului Vinci situate în Statele Unite, conturile de participanți la Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului sunt păstrate în registrele SG Vestia Systems Inc.

Suite 300 - 18 King Street East - Toronto, Ontario - M5C 1C4 - CANADA

Creelia și SG Vestia Systems Inc. sunt denumite în continuare „Administratorul Planului”.

II- „Articolul 10 - Capitalizarea veniturilor din investiții” se înlocuiește cu:

Veniturile din portofoliul de investiții al grupului, care include fondul mutual Castor International al angajaților și sub-fondurile sale, inclusiv dividendele, pot fi reinvestite în sub-fondurile respective sau distribuite, după caz, în situația în care titularul unității dorește acest lucru, în conformitate cu termenii aplicabili fiecărui sub-fond.

Sumele astfel reinvestite vor duce la emiterea de noi unități (sau fracțiuni ale acestora).

Noile unități obținute au aceeași dată de deblocare ca și activele originale.

Veniturile și câștigurile de capital primite de Beneficiari sunt supuse impozitării aplicabile în (i) țara sursei de venit, (ii) țara de reședință a Beneficiarului și (iii) țara de reședință a Societății Participante.

Beneficiarii care subscriu la acțiuni Vinci în mod direct vor primi dividende în momentul distribuirii acestora de către Vinci, în conformitate cu metodele practice descrise în documentele de ofertare pregătite pentru ei.

III-3. din Anexa II „Plecarea din Grupul Vinci în timpul Perioadei de Intrare în Posesie” se înlocuiește cu:

(I) pierderea drepturilor la Acțiuni Gratuite:

Beneficiarii își pierd drepturile la Acțiuni Gratuite în cazul în care nu sunt angajați ai unei companii din cadrul Grupului Vinci în ultima zi a Perioadei de Intrare în Posesie. Astfel, un Beneficiar care a părăsit temporar Grupul Vinci nu-și pierde drepturile la Acțiuni Gratuite în cazul în care este angajat al unei companii din cadrul Grupului Vinci în ultima zi a Perioadei de Intrare în Posesie.

În principiu, pierderea permanentă a drepturilor are loc la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie. Cu toate acestea, în cazurile enumerate mai jos, drepturile încetează în mod definitiv mai devreme:

- În cazul în care Beneficiarul demisionează: drepturile la acțiuni gratuite sunt pierdute (i) la data la care Beneficiarul trimite scrisoarea de demisie sau actul de constatare a încetării funcțiilor sale ca angajat sau director corporativ, sau (ii) la data de înmânare a demisiei sau actului de încetare unui reprezentant al angajatorului.

- În cazul în care Beneficiarul este concediat pentru abateri: dreptul de a primi Acțiuni Gratuite încetează în ziua în care Beneficiarul este notificat cu privire la concediere.

În aplicarea Planului, concedierea pentru abatere este definită ca orice reziliere cauzată de: (i) o greșeală făcută de angajat cu rea-intenție, încălcarea obligațiilor, refuzul intenționat și continuu de a îndeplini toate sarcinile solicitate în timpul angajării sale în cadrul Grupului Vinci, (ii) acțiune frauduloasă, delapidare, furt, altă infracțiune, necinste sau altă situație de neîndeplinire a obligațiilor în timpul angajării sale în cadrul Grupului Vinci, care cauzează prejudicii sau ar putea fi considerată, în mod rezonabil, a prejudicia activitatea sau reputația unei societăți a Grupului Vinci, (iii) divulgarea neautorizată a unui secret comercial sau a unei alte informații confidențiale a Grupului Vinci sau (iv) încălcarea unei clauze de non-concurență, clauze de confidențialitate, sau a altor restricții aplicabile Beneficiarului. Aceste cazuri vor fi evaluate în conformitate cu legile locale.

(ii) păstrarea dreptului la Acțiuni Gratuite:

Prin derogare de la cele de mai sus, Beneficiarii își vor păstra drepturile de a primi Acțiuni Gratuite în următoarele cazuri:

- Încălcarea contractului de muncă ca urmare a decesului Beneficiarului: drepturile la Acțiuni Gratuite își vor produce efectul la producerea evenimentului, iar Acțiunile Gratuite vor fi transmise succesorilor Beneficiarului, de îndată ce ei le solicită.

- Încălcarea contractului de muncă din cauza dizabilității Beneficiarului, permițând deblocarea activelor sale în conformitate cu Articolul 11.2 din Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului: drepturile la Acțiuni Gratuite își vor produce efectul și Acțiunile Gratuite vor fi emise Beneficiarului la producerea evenimentului.

- Concedierea Beneficiarului pentru orice alt motiv decât abaterea: drepturile la Acțiuni Gratuite își vor produce efectul la încetarea contractului de muncă, însă Acțiunile Gratuite vor fi emise Beneficiarului numai la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, și cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat, înainte de sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, răscumpărarea sau vânzarea în totalitate sau parțială a unităților/acțiunilor sale subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni.

- Încălcarea contractului de muncă, stabilită de comun acord între angajator și angajat: drepturile la Acțiuni Gratuite își vor produce efectul la încetarea contractului de muncă, însă Acțiunile Gratuite vor fi emise Beneficiarului numai la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, și cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat, înainte de încheierea Perioadei de Intrare în Posesie, răscumpărarea sau vânzarea în totalitate sau în parte a unităților/acțiunilor sale subscrise prin intermediul Ofertei de Acțiuni.

- Încălcarea contractului de muncă în urma pensionării sau pensionării anticipate în conformitate cu legislația locală sau acorduri de pensionare sau, în absența unor astfel de legi sau acorduri, ca urmare a plecării din Grupul Vinci, după împlinirea vârstei de 65 de ani: drepturile la Acțiuni Gratuite își vor produce efectul definitiv după încălcarea contractului de muncă, însă Acțiunile Gratuite vor fi emise Beneficiarului doar la sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, și cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat, înainte de sfârșitul Perioadei de Intrare în Posesie, vânzarea în totalitate sau parțială a unităților/acțiunilor sale subscrise prin intermediul Ofertei de Acțiuni.

Rueil-Malmaison, 15 februarie 2012

Franck Mougin
Șef Resurse Umane



PLANUL CASTOR INTERNATIONAL

***CLAUZA ADIȚIONALĂ NR. 2
referitoare la Anexa III, privind Oferta de Acțiuni 2013***

***LA REGULAMENTUL PLANULUI INTERNAȚIONAL DE ECONOMII ȘI
PARTICIPARE LA CAPITALUL GRUPULUI VINCI, constituit la 02/09/2011 după cum
rezultă din clauza adițională de modificare din 15/02/2012 și clauza adițională de
modificare din [xxx]***

Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului Vinci, numit în continuare „Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului” a fost constituit:

- de Vinci, o societate franceză publică cu răspundere limitată (*société anonyme*), cu un capital social de 1.440.862.062,50 de euro, cu sediul social la 1 cours Ferdinand de Lesseps - 92500 Rueil-Malmaison, Franța, și care este înregistrată la Registrul Comerțului francez din Nanterre, cu numărul 552 037 806 (denumită în continuare „Vinci”),

- în beneficiul (i) societăților sau grupurilor de interese economice care sunt deținute de Vinci în proporție de peste 50%, în mod direct sau indirect (la data cererii de aderare la plan), cu sediul social în afara Franței și care sunt incluse în domeniul de aplicare al consolidării sau combinării situațiilor financiare ale Vinci, în conformitate cu articolul L233-16 din Codul Comercial francez, și (ii) Vinci și societăților sau grupurilor de interese economice deținute de Vinci, în aceleași condiții prevăzute la (i), având sediul social în Franța, însă, în cazul acestor societăți, numai cu scopul de a permite angajaților lor care lucrează în entități situate în afara Franței, să acceseze Planul.

Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului a fost constituit la 2 septembrie 2011 și a fost modificat printr-o primă clauză adițională la 15 februarie 2012.

Planul Internațional de Economii și Participare la Capitalul Grupului este dedicat Societăților Participante (a se vedea lista companiilor participante în Anexa 1 a acestui regulament). A fost constituit în beneficiul tuturor Beneficiarilor Societăților Participante, sub rezerva dispozițiilor de la Articolul 3 din prezentul Plan.

Scopul acestei clauze adiționale este de a defini termenii și condițiile care reglementează contribuția de ajustare, ca parte a Ofertei de Acțiuni 2013 (Anexa III).

În aplicarea Ofertei de Acțiuni 2013, Anexa III este după cum urmează:

ANEXA III.

TERMENII CONTRIBUȚIEI DE AJUSTARE ÎN CADRUL OFERTEI DE ACȚIUNI 2013

Forma contribuției de ajustare:

Pentru Oferta de Acțiuni 2013, contribuția de ajustare va fi efectuată sub forma unei emiteri eşalonate de acțiuni cu titlu gratuit, în conformitate cu termenii și condițiile prevăzute în Anexa II.

Perioada de Intrare în Posesie:

Durata Perioadei de Intrare în Posesie pentru Oferta de Acțiuni 2013 este de trei ani. Această perioadă începe la data Acordării Acțiunilor și se termină la o zi după împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor.

Proportia:

Proportia acordării Acțiunilor Gratuite în cadrul Ofertei de Acțiuni 2013 este stabilită după cum urmează:

Grupa	Rata contribuției de ajustare	Numărul maxim de Acțiuni Gratuite care pot fi emise la data scadentă
Grupa 1: primele 40 de acțiuni achiziționate de către Beneficiar cu plată voluntară	1 Acțiune Gratuită pentru 1 acțiune achiziționată	40 acțiuni
Grupa 2: următoarele 60 de acțiuni achiziționate de către Beneficiar cu plată voluntară	1 Acțiune Gratuită pentru 2 acțiuni achiziționate	40 acțiuni în Grupa 1 + 30 acțiuni în Grupa 2

Începând cu subscrierea la acțiunea 101, plata voluntară nu este ajustată.

Pentru subscrierile efectuate prin intermediul unui fond mutual al angajaților, numărul de acțiuni achiziționate prin plată voluntară, care servește drept bază de calcul a contribuției de ajustare, va fi calculat prin împărțirea cuantumului contribuției la prețul de subscriere, rotunjit în jos la un număr întreg de acțiuni.

După aplicarea ratei contribuției de ajustare, numărul de Acțiuni Gratuite acordate se rotunjește în jos la un număr întreg.

Termeni specifici aplicabili în anumite țări:

Ca parte a Ofertei de Acțiuni 2013, în cazul Beneficiarilor care s-au înscris pentru Oferta de Acțiuni și au domiciliul fiscal în Spania la data Acordării Acțiunilor (indicată mai jos), acordarea de Acțiuni Gratuite („Acordarea Acțiunilor”) se va face la data finalizării majorării de capital rezervată Beneficiarilor și, prin derogare de la punctul 2 din Anexa II, Acțiunile Gratuite vor fi considerate dobândite în mod definitiv la data Acordării Acțiunilor și vor fi emise către Beneficiari în aceeași zi.

Dispozițiile paragrafelor 2 până la 4 din Anexa II nu se aplică Acțiunilor Gratuite acordate Beneficiarilor mai sus menționați.

După emiterea către beneficiari, Acțiunile Gratuite vor fi înregistrate în conturile de titluri de valoare deschise în numele Beneficiarilor și vor fi deținute în mod direct.

Orice dividende plătite pentru Acțiuni Gratuite vor fi reinvestite automat în fondul mutual al angajaților Castor International și acest lucru va avea ca rezultat emiterea de unități către Beneficiari.

Aceste Acțiuni Gratuite sunt condiționate de o perioadă minimă de posesie care expiră la o zi după împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor. Această obligație de posesie nu se aplică în caz de deces sau invaliditate a Beneficiarului: în astfel de cazuri, Acțiunile Gratuite pot fi vândute după producerea evenimentului.

Acțiunile Gratuite înregistrate în numele Beneficiarului vor fi însă retrase în condițiile descrise mai jos, iar Beneficiarul nu poate avea nicio pretenție în ceea ce privește prețul lor de vânzare, total sau parțial, sau în ceea ce privește orice eventuală indemnizație sau compensație din partea societăților Grupului Vinci, în cazul în care, în ziua celei de-a treia aniversări a datei Acordării Acțiunilor, Beneficiarul nu mai este angajat al unei societăți a Grupului Vinci (cu excepția celor prevăzute mai jos), sau Beneficiarul a solicitat răscumpărarea integrală sau parțială a unităților subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni (cu excepția celor prevăzute mai jos).

Acțiunile Gratuite vor fi retrase în următoarele condiții:

- La răscumpărarea integrală sau parțială a unităților subscrise în cadrul Ofertei de Acțiuni (cu excepția cazului de deces sau invaliditate): Acțiunile Gratuite vor fi retrase la data cererii Beneficiarului.

- În cazul în care Beneficiarul demisionează: Acțiunile Gratuite vor fi retrase (i) la data la care Beneficiarul trimite scrisoarea de demisie sau actul de constatare a încetării funcțiilor sale ca angajat sau director sau (ii) la data de înmănare a demisiei sau actului de încetare unui reprezentant al angajatorului.

- În cazul în care Beneficiarul este concediat pentru abateri: Acțiunile Gratuite vor fi retrase în ziua în care Beneficiarul este notificat cu privire la concediere.

În aplicarea Planului, concedierea pentru abatere este definită ca orice reziliere cauzată de: (i) o greșeală făcută de angajat cu rea-intenție, încălcarea obligațiilor, refuzul intenționat și continuu de a îndeplini toate sarcinile solicitate în timpul angajării sale în cadrul Grupului Vinci, (ii) acțiune frauduloasă, delapidare, furt, altă infracțiune, necinste sau altă situație de neîndeplinire

a obligațiilor în timpul angajării sale în cadrul Grupului Vinci, care cauzează prejudicii sau ar putea fi considerată, în mod rezonabil, a prejudicia activitatea sau reputația unei societăți a Grupului Vinci, (iii) divulgarea neautorizată a unui secret comercial sau a unei alte informații confidențiale a Grupului Vinci sau (iv) încălcarea unei clauze de non-concurență, clauze de confidențialitate, sau a altor restricții aplicabile Beneficiarului. Aceste cazuri vor fi evaluate în conformitate cu legile locale.

- În toate celelalte cazuri în care Beneficiarul nu mai este un angajat al unei societăți a Grupului Vinci la data celei de-a treia aniversări a Acordării Acțiunilor: Acțiunile Gratuite vor fi retrase la data celei de-a treia aniversări a Acordării Acțiunilor.

Prin derogare de la cele de mai sus, Beneficiarii își vor păstra Acțiunile Gratuite în următoarele cazuri:

- Încălcarea contractului de muncă ca urmare a decesului Beneficiarului;
- Încălcarea contractului de muncă din cauza dizabilității Beneficiarului, permițând deblocarea activelor sale în conformitate cu Articolul 11.2 din Planul Internațional de Participare la Capitalul Grupului;
- Concedierea Beneficiarului pentru alt motiv decât abaterea, cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat răscumpărarea sau vânzarea în totalitate sau în parte a unităților subscribe prin intermediul Ofertei de Acțiuni înainte de împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor;
- Încălcarea contractului de muncă, de comun acord între angajator și angajat, cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat răscumpărarea în totalitate sau în parte a unităților subscribe prin intermediul Ofertei de Acțiuni înainte de împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor;
- Încălcarea contractului de muncă în urma pensionării sau pensionării anticipate, în conformitate cu legislația locală sau acorduri de pensionare, cu condiția ca Beneficiarul să nu fi solicitat răscumpărarea în totalitate sau în parte a unităților subscribe prin intermediul Ofertei de Acțiuni înainte de împlinirea a trei ani de la data Acordării Acțiunilor.

Rueil-Malmaison, 15 octombrie 2012

Franck Mougin

Șef Resurse Umane și Dezvoltare Durabilă